



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjielte



Kompetanseforum Trøndelag

Verdal 13. mai 2026

Kompetanseforum 13. mai 2026



	Agenda	
10.00-10.10	Velkommen	Vegard Iversen
10.10-10.30	Om Næringsalliansen i Trøndelag	Ingrid Dahl Furunes
	Kvalifisering for å møte nye kompetansekrav som følge av omstilling. To eksempler:	
10.30-11.00	Tilgang på arbeidskraft og kompetanse løses best gjennom samarbeid og partnerskap mellom aktørene lokalt og regionalt	Anders Almenning fra NAV Verdal, Kristine Svendsen fra LO Trøndelag og Brit Flatås fra Karrieresenteret i Trøndelag
11.15-11.45	Overhalla akademiet- Fra kurs til kundeverti	Jorunn Grannes Direktør økonomi og virksomhetsstyring Overhalla Betongbygg
11.45-12.30	Lunsj	
12.30-13.30	Regional plan for kompetanse –utkast til planprogram presentasjon + innspill og dialog	Lisbeth Pedersen Kirsti Haagensli Alle
13.30-14.00	Tilbudssaken	Vegard Iversen
14.00-15.00	Nytt fra partene	Alle



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjئےلته



Regional plan for kompetanse 2028-2039

Planprogramutkast
Kompetanseforum 13.05.26

Plan for økta



- Problemstillinger
- Kompetansepolitikk
- Erfaringer fra to regionale strategier for kompetanse
- Hva er nytt?
- Utforming av planen
- Erfaringer med utarbeidelse og oppfølging av Regional plan for verdiskaping
- Dialog og innspill

Spørsmål til kompetanseforum



Vi ønsker tilbakemeldinger på hele forslaget til planprogram, men følgende problemstillinger er spesielt aktuelle:

1. Hvordan kan Regional plan for kompetanse bli et verktøy for samhandling og samskaping i kompetansespolitikken?
2. Hvordan ønsker Kompetanseforum å bli involvert i planarbeidet?
3. Hvordan engasjere og involvere lokale kompetansefora?
4. Hvordan kan vi fremme arbeidslivets rolle og ansvar innen regional kompetansespolitikk?
5. Hva skal videreføres fra eksisterende Kompetansestrategi for Trøndelag?
6. Hvordan inkludere de langsiktige utviklingsmålene fra regional planstrategi?
7. Hva er de nye forutsetningene som gjør seg gjeldene i et langsiktig perspektiv, og hva skal det langsiktige perspektivet være?
8. Hvordan øke endringstakt for å møte kompetanse-omstillingsbehovene som skal til for at Trøndelag skal ha en utvikling som gir bærekraftig velferd og konkurransekraft?

Kompetansepolitikk



- Handler om de samlede offentlige tiltakene, prioriteringene og virkemidlene som skal sikre at individer, virksomheter og samfunnet har den kompetansen som trengs – både i dag og i framtiden.

De viktigste målene er å:

- sikre tilgang på relevant kompetanse i arbeidslivet
- bidra til høy verdiskaping og bærekraftig velferd
- legge til rette for omstilling og innovasjon
- styrke individers muligheter gjennom hele livet
- redusere sosiale og regionale forskjeller

Erfaringer

2018-2022



- Kompetanse på dagsorden
 - Kompetanse for konkurransekraft og bærekraftige velferdstjenester
- Bygge system og strukturer:
 - Kompetanseforum Trøndelag
 - Kunnskapsgrunnlag, Statistikkutvalg

2023-2027



- Samhandling – økosystem for kompetanse
- Karriereveiledning
- Tilgang til fleksible utdanninger
- Gjennomføring
- Integrering
- Kompetanseplanlegging



Nytt



- Helhetlig plansystem
- Bygger på kunnskapsgrunnlag, mål og satsinger i Regional planstrategi 2024-2027
- Sammenheng mellom de ulike planene horisontalt og vertikalt
- 12- års perspektiv
- 4 årige handlingsprogram
- Partene i kompetanseforum vil forplikte seg mer
- Hele opplæringssystemet eks. skoletilbudsplanlegging, arbeidslivets rolle
- Må prioritere - mer målrettet
- Årlig oppfølging



FNs bærekraftsmål

Blant annet:

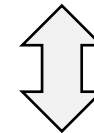
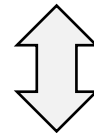
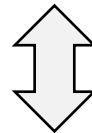
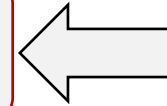
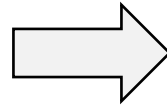
- Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging 2023-2027
- Lov om grunnsopplæringa og den videregående opplæringa
- Lov om høyere yrkesfaglig utdanning (fagskoleloven)
- Lov om universitet og høyskoler
- Lov om integrering gjennom opplæring, utdanning og arbeid
- Samisk
- Samfunnsoppdraget om inkludering av barn og unge

Nasjonale føringer

Regional utviklingsplan



Regional plan for kompetanse



Regional delplan for skolebruk og helhetlig tilbudsstruktur med handlingsprogram fra 2028

Regional delplan for oppfølging av minoritetsspråklige unge og voksne med handlingsprogram fra 2028

Regional delplan for opplæring i samisk språk og kultur med handlingsprogram fra 2028



Handlings- og økonomiplan

Andre regionale planer og føringer

Regional plan for verdiskaping i Trøndelag 2026-2037



Økt bærekraftig verdiskaping og internasjonal konkurransevorne i Trøndelag

BALANSEKUNST
Kulturstrategi for Trøndelag 2018-2022



Kunnskapsgrunnlag

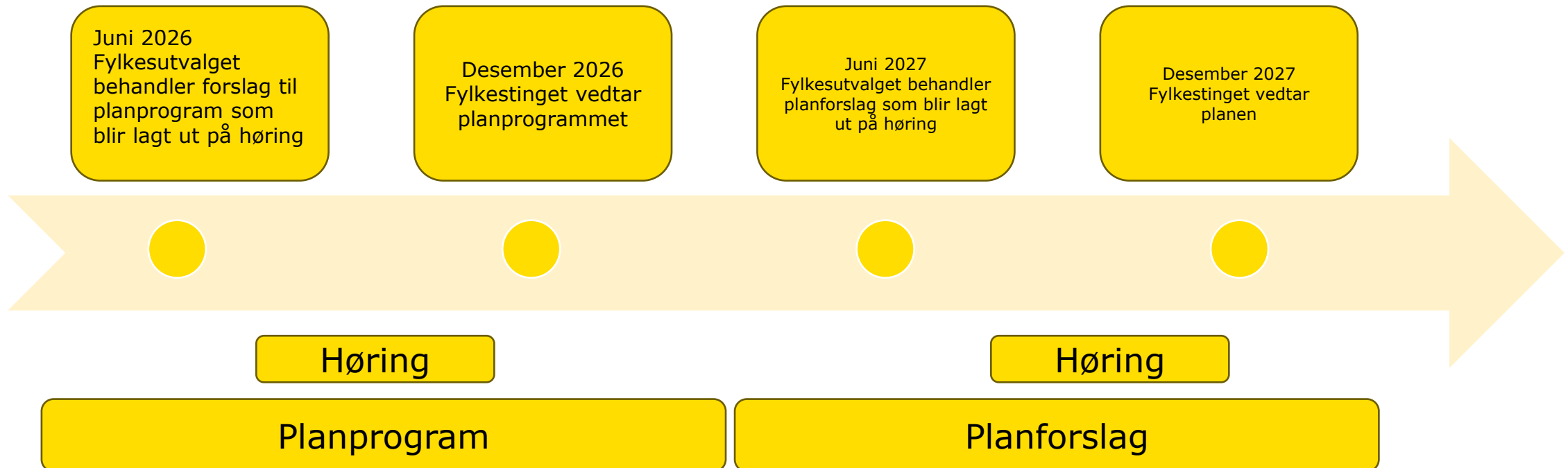
Kompetanse og arbeidskraft



Hovedfunn:

- Den **demografiske utviklingen** i kombinasjon med færre i arbeidsfør alder utfordrer
- **Stramt arbeidsmarked** og synkende rekrutterings-grunnlag
- **Teknologisk utvikling**, behov for omstilling og innovasjon
- **Geopolitiske forhold** gir nye krav
- **Bærekraft og grønt skifte** krever ny kompetanse
- **Mangfoldet** i samfunnet gjenspeiles ikke i arbeidslivet
- Flere står **utenfor** arbeidsliv og utdanning

Milepæler for politisk behandling i fylkeskommunen



Utforming av planen



For at Regional plan for kompetanse skal ha et tydelig virkeområde og sammenheng med øvrige regionale planer, skal vi i utforming av planen vektlegge:

- At planen skal omfatte **relevante tema på et overordnet nivå**, med vekt på prinsippavklaringer, samordning og strategiske valg
- At **spørsmål til detaljeringsgrad, temadekning og nivå** avklares i planprogramperioden
- At planen skal ha relevante mål og strategier for **omstilling og innovasjon** på tvers av sektorer og bransjer og næringer
- At planen skal ha en **bred tilnærming til kompetanse**, som omfatter utvikling av kompetanse på ulike arenaer, mobilisering av alle deler av arbeidsstyrken og bruk av tilgjengelig kompetanse i hele arbeidslivet, - både offentlig og privat sektor



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjielte



Næringspartnerskapets rolle og oppgaver under arbeidet med utarbeidelse av regional plan for verdiskaping

Næringspartnerskapets rolle under arbeidet med Verdiskapingsplanen



Koordineringsgruppa er Trøndelags partnerskap og rådgivende organ for næringsutvikling i Trøndelag.

Partnerskapet ledes av Trøndelag fylkeskommune

Formål

Bidra til økt bærekraftig verdiskaping og internasjonal konkurransevne i Trøndelag.

Sentrale oppgaver

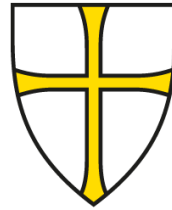
- Bidra med analyse, kunnskap og statusbeskrivelser til kunnskapsgrunnlag næring for Trøndelag
- Koordinere medvirkningsprosesser for Verdiskapingsplanen og handlingsprogram
- Delta i sentrale strategier for næringsutvikling i Trøndelag med innspill og kunnskap
- Legge fram et omforent anbefaling til næringsutviklingsstrategi og handlingsprogram
- Rådgivende organ for disponering/budsjettering av økonomiske virkemidler
- Utvikle samhandling og samarbeid i det regionale partnerskapet.
- Følge opp og koordinere sentrale planer for næringsutvikling i Trøndelag



Faser i prosessarbeidet		Oppgaver	Tidsrom
Forberedelse	Politisk vedtak	Vedtak om oppstart av arbeid med strategi	FT 16. oktober 24
	Forberedende arbeider til møterunder	<ul style="list-style-type: none"> Evaluering Sammenstilling av nødvendig statistikk og tallmateriale for regionene Utarbeidelse av framdriftsplan og prosess Liste over strategier og kunnskaps-grunnlag 	oktober til desember
	Ferdigstilling av evaluering	Arbeidsmøte	18.12.24
X	Ved behov for større endring av struktur i strategien	Om evalueringen tilsier større endringer i strategien Frist for sak 3. mars	19.-20.03.25
Gjennomføring av prosess Strategi for	Innspill og prosess	Innspills møter	Januar og februar
	Framlegging av evaluering Forventnings-avklaring	Diskusjon i Næringspartnerskapet. <ul style="list-style-type: none"> Avklare rammer for prosess, framlegging av evaluering og diskusjon av resultat. Avklaring av ambisjoner og behov for grep i strategiarbeidet. 	15.01.25
	Prosessene avsluttes	Frist for innspills møter	28.02.25
	Utkast til strategi til drøfting	Utarbeidelse av Verdiskapingsstrategi	Mars og april
	Skriving av politisk sak for høring av strategi.	Ferdigstilling av sak til politisk behandling, høring.	Uke 18. 28.04 - 02.05.
	Handlingsplan, arbeidet begynner høsten 2025		
Politisk behandling	HU-møte 21. april	Frist for sak ong. 30.04.25. Bare strategien sendes på høring.	21.-22.05.24
	Vedtas lagt ut av FU	Utlegging av strategien til høring.	03.06.24.
	Høringsperiode	Utlegging fram til fre. 29. aug. (uke 24 til uke 35 - 11 uker). NB. Sommerferie.	09.06.24
	Sluttbehandling av Verdiskapingsstrategi med handlingsplan	Sluttutkast klart 21. oktober.	29.10.25
		Skrivefrist av politisk sak 03.11.25	19. og 20. nov. 25 25. nov 25 10. og 11. des. 25

Eksempel på tema som partnerskapet diskuterer i forbindelse med planarbeidet:

- Status og framdrift
- Evaluering og innspill, resultater fra digital spørreundersøkelse
- Kort overordnet analyse av Verdiskapingsstrategien
- Forutsetninger, føringer og trender
- Utfordringer og dilemma
- Forslag til modeller for struktur i rullert strategien
- Status og utfordringer fra området FoUI
- Status og utfordringer fra området arbeidskraft og kompetanse
- Satsingsområde Teknologi - orientering om status så langt



**Trøndelag
fylkeskommune**

Trööndelagen fylhkentjielte

trondelagfylke.no | fb.com/trondelagfylke