

Referat – Kompetanseforum Trøndelag

Dato: 13. mai

Sted: Verdal Industripark (VIP-senteret)

Deltakere: NHO: Marthe Løvik, LO: Kristine Svendsen til kl. 13), NAV: May Beate Haugan, Statsforvalteren: Øystein Johannesen, Nord Universitet: Aina Hildrum, NTNU: Elin Bø Morud, VOFO: Kristin Myrmel, Høyere yrkesfaglig utdanning: Svein Ove Dyrdal, Næringsalliansen: Ingrid Dahl Furunes, Kompetanseforbundet: Oscar Lindø, Interkommunale politiske råd: Thomas Solum Lystad, DMMH: Ingfrid Thowesen, Trøndelag fylkeskommune: Vegard Iversen, Kirsti Hågensli

Innledere og sekretariat: Brit Flatås, Anders Allmening, Jorunn Grannes Nina Hoseth, Lisbeth Pedersen.

Fravær: KS

1. Næringsalliansen i Trøndelag ved Ingrid D. Furunes

- Presentasjon av Verdal Industripark (VIP):
 - Norges tredje største industripark med 209 bedrifter
 - VIP-senteret huser rundt 160 virksomheter og fungerer som innovasjonsarena
- Næringsalliansen:
 - Består av 27 næringsforeninger og representerer ca. 5000 virksomheter
 - Del av nasjonal allianse med politisk og strategisk gjennomslagskraft
- Viktige tema:
 - Samarbeid og synergier på tvers av regioner og bransjer
 - Infrastruktur og rammevilkår (eksempel: raset ved Nesvatnet)
 - Betydningen av lokalt eierskap
 - Godt samarbeid med fylkeskommunen om verdiskapingsplan og partnerskap
- utfordringer:
 - Skolestruktur som «syretest» for samarbeid
 - Geografiske avstander utfordrer tilgang til kompetanse

2. Samhandling om kompetanse og arbeidskraft v/ Karrieresenteret, NAV og LO

Karrieresenteret i Trøndelag ved Brit Flatås

Om Karrieresenteret

- Tilbud til voksne og lærlinger i hele fylket
- Veiledning individuelt og i grupper

- Tett kobling mot arbeids- og næringsliv
- Faglig ressurs- og kompetansesenter

Status og utfordringer

- Effekt av samhandling for å bevare arbeidskraft i regionen ved markedsjustering og nedbemanning hos Aker
- Tverrfaglig samarbeid etablert:
 - Deltar i personalmøter
 - Samarbeid med tillitsvalgte
 - Individuell oppfølging

NAV ved Anders Allmenning

- Arbeidsmarkedet:
 - Kompetansegapet i arbeidsmarkedet, særlig innen helse, industri og tekniske fag.
 - Strukturelle utfordringer
 - Nye kompetansebehov
 - Navs innsatsforventninger, satser på kvalifisering av unge
 - Mindre ressurser til oppfølging av personer over 30 år, men økende behov i denne gruppen
- Lokalt (Verdal):
 - 1200 personer på NAV av 15 000 innbyggere
 - Tre hovedutfordringer:
 - Personer uten fullført videregående
 - Færre tilrettelagte jobber
 - Minoritetsspråklige faller oftere utenfor
- Tiltak:
 - Korte kvalifiseringsløp
 - Tettere samarbeid med næringsliv og utdanning
 - Kombinasjon av kurs og praksis
 - Lokal tilpasning og oppfølging
 - Springbrett til videre karriere
- Strukturelle utfordringer:
 - Utdanningstilbud matcher ikke alltid etterspørsel
 - Behov for bedre mobilitet mellom kommuner

LO Trøndelag ved Kristine Svendsen

LO-Trøndelag 111 000 medlemmer, 6000 tillitsvalgte

Partssamarbeid i arbeidslivet

Topartssamarbeidet; skjer på arbeidsplassen; ansatte og arbeidsgiver – tillitsvalgte.

Hovedavtalene til grunn for partssamarbeid, egne kapitler i hovedavtalen.

- Vekt på partssamarbeid og tillit i arbeidslivet
 - Behov for kompetanseheving knyttet til:
 - Teknologi, grønt skifte, beredskap
 - Hovedutfordringer:
 - Økende avstand til dem utenfor arbeidslivet
 - Mange med svake grunnskolepoeng
 - Lang ventetid på tiltak
 - Tiltak:
 - Tettere oppfølging
 - Styrket samarbeid mellom utdanning, helse og arbeid
 - [Nasjonalt senter for yrkesfag](#)
-

3. Diskusjon

- Behov for å adressere strukturelle utfordringer (bl.a. kommunestruktur og skolestruktur)
 - Viktig å utnytte eksisterende strukturer bedre
 - Ønske om:
 - Mer yrkesfag i grunnopplæringen
 - Styrket bruk av Yrkesfaglig fordypning (YFF)
 - Alternative opplæringsmodeller
-

4. Overhalla betong bygg / Overhalla Akademiet ved Jorunn Grannes

Om virksomheten

- Leverer betongelementer nasjonalt
- 255 ansatte, omsetning 1,1 mrd. (2025)
- Flere fabrikker i Norge

Overhalla Akademiet

- Mål om å øke evnen til å levere fremtidsrettede løsninger innen betong og stål
- Utviklet pga. Rekrutteringsutfordringer, samt ivaretagelse av opplæring i en voksende organisasjon.

- Digital læringsplattform:
 - Oversikt over kompetanse per ansatt
 - Ivaretar dokumentasjon i lovkrav og ISO-standarder
 - Strukturert opplæring og utviklingsløp
 - Oppfølging av lærlinger
 - Løsningen kan brukes til å lage kurs, arrangement påmeldinger osv.

Suksessfaktorer

- Forankring i ledelsen
- Systematisk arbeid med læringskultur
- Tydelige kompetansekrav
- Kontinuerlig evaluering

Utfordringer

- Må jobber mer med KI og hvordan dette kan løse oppgaver i vår verdikjede.
 - Behov for å jobbe mer med hva som møter oss frem i tid i marked og bransje.
 - Utfordrende å måle effekt av læring
-

5. Utkast til planprogram – Regional plan for kompetanse (2028–2039) ved Lisbeth Pedersen

- Gjennomgang av forslag til planprosess og erfaring fra arbeidet med Regional plan for verdiskaping
 - Innspill fra deltakerne:
 - Kompetanseforum vil ta eierskap i planarbeidet
 - Planlegge lunsj til lunsj-samling tidlig i planprosessen
 - Politisk nivå må involveres i prosessen – ønske om felles verksted
 - Behov for oppdatert kunnskapsgrunnlag
 - Behov for tydelig rollefordeling, oversikt over partnerskap, må engasjere lokale kompetansefora
 - Større grad av lokal forankring
 - Fra strategi til konkret handling
 - Bred tilnærming til kompetanse (også uformell kvalifisering)
 - Frivilligheten er viktig i kompetansesarbeidet
 - Inkludering og integrering blir viktige tema
 - Enklere språk og sammendrag
-

6. Tilbudsstruktur i videregående opplæring ved Vegard Iversen

- Forventet nedgang på ca. 2000 elever
 - Store økonomiske konsekvenser
 - Mange klasser ikke fulle
 - Se mer informasjon på [Tilbudsstruktur fram mot 2040 - Trøndelag fylkeskommune](#)
-

7. Nytt fra partene

Interkommunale politiske råd (Regionråd)

- Fokus på t tilbudsstruktur og på lokale kompetanseforum
- Studiesentrene gir ros til THYF og universitetene for godt samarbeid
- Ny vikar som daglig leder i Trøndelag sør

NHO

- Forbereder næringslivet på økt konkurranse om arbeidskraft. Brett opp ermene!

Statsforvalteren

- Ny statsforvalter er utnevnt. Emil Raaen, tidligere statssekretær i KDD, tiltrer i begynnelsen av juni.
- I fordelingen av skjønnsmidler er trenden at stadig flere prosjekter er samarbeidsprosjekter. En rekke prosjekter retter seg mot utenforskap.
- Vi styrker regionsamarbeidet innenfor oppvekst og utdanning ved å finansiere regionale noder med til sammen 1,5 millioner kroner.
- Heim kommune har fått midler til strategisk kompetansesamarbeid innenfor kritiske tjenester i kommunen.
- Vi har gitt midler til prosjekter innenfor ungt utenforskap til kommunene Inderøy, Røros, Trondheim, Verdal, Ørland og Inderøy

Næringsalliansen

- Avslag på søknad om studiesenter fra Innherred næringsforening. Stor frustrasjon rundt dette. Kriteriene må klargjøres bedre.
- Utdrøining for Innherred at det ikke finnes forum som jobber strategisk med kompetanse i regionen

VOFO

- Høy aktivitet i Trøndelag (4. plass ifht. aktivitet i voksenopplæringsforbundene og på 2. plass i tildelte midler)
- Viktig rolle i ikke-formell opplæring

Høyere yrkesfaglig utdanning (HYU)

- God søkning til HYU med over 3000 søkere
- Følger opp fagskolemeldinga og jobber med å få på plass samarbeid med DMMH og øvrig UH for å utarbeide de to søylene i utdanningssystemet

NTNU

- NTNU har gode søkertall, men ser med bekymring å på at det blir færre unge, der også flere tar yrkesfag og færre med realfag. Tilgang på søkere vil utfordre universitetene
- Satsing på sikkerhet og beredskap
- Samarbeid med THYF

Dronning Maud Minnes Høgskole /DMMH)

- Økning på 57 søkere til barnehagelærerutdanninga, men det mangler over 2000 barnehagelærere. Det utdannes for få barnehagelærere og yrket lekker i begge ender.
- Ser en positiv utvikling i arbeidsplassbasert utdanning
- Ny samarbeidsavtale om rekruttering, bransjeprogram (fått 5 stk – 100% uttelling)

Nord universitet

- Søkertallene er likt som i fjor
- Studie i HR-ledelse (rent digitalt tilbud) hadde 1400 søker på 40 plasser
- Nord feirer 10 års jubileum og har markeringer på alle studiestedene
- Det jobbes med å få flere studenter til å møte på Campus
- Universitetet ser behov for mer arbeidsdeling i sektoren

NAV

- [ny nasjonal satsing innen helse med rekrutteringsprogram](#) som prøves ut i tre kommuner
- Vertskommuneordning er under arbeid i Namdal + Levanger – Verdal
- [20. mai lanseres bedriftsundersøkelsen](#)
- Ny NAV direktør: Heidi Nilsen

Trøndelag fylkeskommune

- Skoletilbudsprosess
- Olav Duun – redning og beredskapstilbud
- Adm. forslag – utvikle nytt programfag med tematikk beredskap – tilbud i Meråker
- Satsing på studentsamarbeid
- 28. mai behandler Hovedutvalg for næring og industri sak om [Trøndersk konkurransekraft – veikart for Trøndelag](#)

- Kompetansekongressen arrangeres 28. oktober

 Trøndelag fylkeskommune
Trøndelagen fylkiskontoret

 Kompetanseforum
Trøndelag

KOMPETANSEKONGRESSEN 2026

Hvordan møte ei framtid med knapphet på arbeidskraft?

Onsdag 28. oktober
kl. 09.00 – 15.00
Hotel Prinsen, Trondheim



KJERSTI STENSENG
Arbeids- og inkluderingsminister



OLAV JOHANSEN
Førstelektor i organisasjon og ledelse ved Høyskolen Kristiania



KLAUS SONSTAD
Konferansier

KOMPETANSEVORSPIEL
27. oktober 2026
Kl. 18.00 – 20.00
En uhyggelig aften med mat, kulturelt innslag og gode foredrag.



Are Sende Osen
Journalist/programleder
«Bemanningsutfordringer i vikingtida»



Helge Thorbjørnsen
Professor NHH
«Tallskalle»



INSPIRERENDE FOREDRAG



BYGG NETTVERK



NY KUNNSKAP



FREMTIDENS KOMPETANSE

Pris: 1500,-
Vorspielet er inkludert i konferanseprisen
Eventuell overnatting kommer i tillegg.

Påmelding 