



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjälte



Kompetanseforum Trøndelag

Trondheim 17. desember 2025

Agenda



09.00 **Velkommen**

09.10 **Bedriftenes kompetansebehov og kompetansearbeid i en tid med store endringer** ved Guro Angel Gimse og Erik Dragset fra Inission

10.00 **Regjeringens videre satsing på livslang læring og fleksible opplæringstilbud** ved Emil Raaen

10.45 **Hvilke behov for kompetanse og arbeidskraft utløser økt satsing på forsvar?** Ved Tom Christiansen

11.30 **Lunsj**

12.15 **Fremtidens kompetansebehov i Trøndelag.**
Hvordan identifisere og forstå de framtidige kompetansebehovene?

13.00 **Nytt fra partene, møteplan for 2026**



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjälte



Framtidens kompetansebehov

Hvordan identifisere og forstå de framtidige kompetansebehovene?

Kompetanseforum Trøndelag 17. desember 2025

Hvorfor trenger vi mer innsikt i framtidens kompetansebehov i Trøndelag?



Sentrale trender



Klima og miljøendringer



Grønn omstilling og bærekraft



Ulikhet og polarisering, geopolitiske endringer, utenforskap



Demografiske endringer



Økt digitalisering

Knapphet på arbeidskraft og kompetanse kan:

- hemme framveksten av nye næringer
- forsinke digitalisering i arbeidslivet og bremse produktivitetsvekst
- gjøre det krevende å gi offentlige tjenester i hele landet

Forankring i regionale planer



- HP 2026-2027 Kompetansestrategi for Trøndelag ([FU 216/25](#)): arbeidet med regionalt- og lokalt kunnskapsgrunnlag skal videreutvikles.
- Regional plan for verdiskaping 2026-2037 ([FT 117/25](#))
- HP 2026-2029 Regional plan for verdiskaping ([FU 118-25](#)): Tematisk satsing på fremtidens arbeidskraft.
- Veikart for Trøndelag – «Draghi på trøndersk»
- **Planprogram Regional plan for kompetanse 2028- 2039**
- Planprogram Utviklingsplan for Trøndelag 2028-2039 ([FT-180/25](#))



Fremtidens kompetansebehov i Buskerud

Hvilken kompetanse vil arbeidslivet i Buskerud trenge frem mot 2040?

Buskerud fylkeskommune har i samarbeid med Menon Economics og flere andre samarbeidspartnere utarbeidet en fremtidsanalyse for de neste 10-15 årene.

Rapportene gir svar på hvilken kompetanse arbeidslivet i Buskerud vil trenge, og gir grunnlag for å stille spørsmålet om Buskerud har nok hoder og hender, både til viktige samfunnsoppgaver og til å drive verdiskaping.

[Her kan du lese rapporten «Fremtidens kompetansebehov i Buskerud» \(PDF, 2 MB\).](#)

- [Drammensregionen \(PDF, 2 MB\)](#)
- [Hallingdal \(PDF, 2 MB\)](#)
- [Ringeriksregionen \(PDF, 2 MB\)](#)
- [Kongsbergregionen \(PDF, 2 MB\)](#)

Trøndelag har mye på plass:

- Statistikk og analyser
- Økosystem for samhandling
- Regionale planer

Vi har allerede mye kunnskap og arenaer for samhandling



Regionale planer:

- Utviklingsplan
- Kompetanse
- Verdiskaping



Hvordan jobber vi i Trøndelag for mer innsikt i framtidens kompetansebehov?



- Hvilke kunnskapsgrunnlag har vi behov for innen kompetansefeltet?
- Hvordan kan partene i Kompetanseforum bidra i arbeidet?
- Hvordan organiserer vi arbeidet med kunnskapsgrunnlag om framtidens kompetansebehov?
 - Kompetanseforum og Næringspartnerskapet
 - Lokale kompetansefora
 - Statistikkutvalget

Aktuelle spørsmål



Hva er forventet utvikling av vekstnæringer i de ulike regionene?



Hvordan styrke konkurransekraft og møte omstillingsbehovene?

Hva kreves av kompetanse for å rigge arbeids- og næringslivet for det grønne og digitale skifte?



Hvordan sikre tilgang på kompetanse i hele fylket og alle regionene?

Hva er de mest sentrale barrierene mellom utdanning og arbeidsliv?



Hvordan kan vi skape mer helhetlige regionale kompetanseøkosystemer?

Hvordan lykkes med regionalt samarbeid om kompetanse?



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjälte



Regional plan for kompetanse 2028-2039

Fremdriftsplan

Regional plan for kompetanse 2028-2039



- Planprogram utarbeides i 2026
 - Bestemmer formål med planen, hvilke tema den skal omfatte, prosess og hvordan medvirkning skal sikres
 - Kunnskapsgrunnlag om framtidens kompetansebehov legges til grunn for arbeidet

Hva skal planprogrammet inneholde?



- Bakgrunn for- og målsetning med planarbeidet
- Evaluering av eksisterende plan
- Rammer for arbeidet (FNs bærekraftsmål, nasjonalt og regionalt)
- Nye forutsetninger og dilemmaer
- Sentrale problemstillinger og utredningsbehov
- Status, utfordringer og muligheter innen temaet for planen
- Prosjektorganisering og ressursbehov
- Planprosess og medvirkning (framdrift, medvirkning og kommunikasjon) Planprogrammet skal i tillegg inneholde:
 - Interessentanalyse
 - Behov for utredninger
 - Kommunikasjons- og medvirkningsplan

Skisse framdriftsplan for regional plan for kompetanse

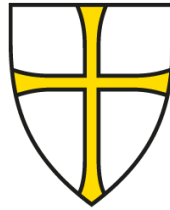


Aktivitet	Tidsrom	Ansvar / vedtak
Utarbeiding av planprogram	Vårsemester 2026	TRFK i samarbeid med partene og interessenter
Vedtak om oppstart, høring og off. ettersyn av panprog.	16. Juni 2026	Fylkesting
Høring av planprogram	Juni – september 2026	Offentlig
Planprogram vedtatt	9.-10.12.2026	Fylkestinget
Kunnskapsgrunnlagsarbeid Utarbeiding av planforslag Utarbeiding av handlingsprogram	September 2026 - september 2027	Fylkeskommunen i samarbeid med partene og interessentene
Vedtak om høring av regional plan	Vår / sommer 2027	Fylkestinget
Høring av regional plan	Juni – september 2027	Offentlig
Gjennomgang og revidering etter høring	September – november 2027	Fylkeskommunen
Vedtak regional plan for kompetanse	Desember 2027	Fylkestinget

Møteplan 2026 for Kompetanseforum Trøndelag



Dato	Tema / kommentar	Tid	Sted
Torsdag 12. mars		10-15	Nord i fylket
Onsdag 13. mai		10-15	
Onsdag 16. september	Fellesmøte mellom Kompetanseforum og Næringspartnerskapet	10-15	
Onsdag 7. oktober	Tilbudsplanlegging videregående opplæring		Teams
Onsdag 28. oktober	Kompetansekonferanse		Trondheim?
Onsdag 2. desember		10-15	



Trøndelag fylkeskommune

Trööndelagen fylhkentjielte

trondelagfylke.no | fb.com/trondelagfylke