



Kompetanseforum Trøndelag

Hvilke behov for kompetanse og arbeidskraft utløses av økt satsing på Forsvaret?

OBERSTLØYTNANT TOM CHRISTIANSEN

STABSJEF 132 LUFTVING



Captain Career Course Fort Bliss Texas



Medalje parade
NCC XX
Afghanistan

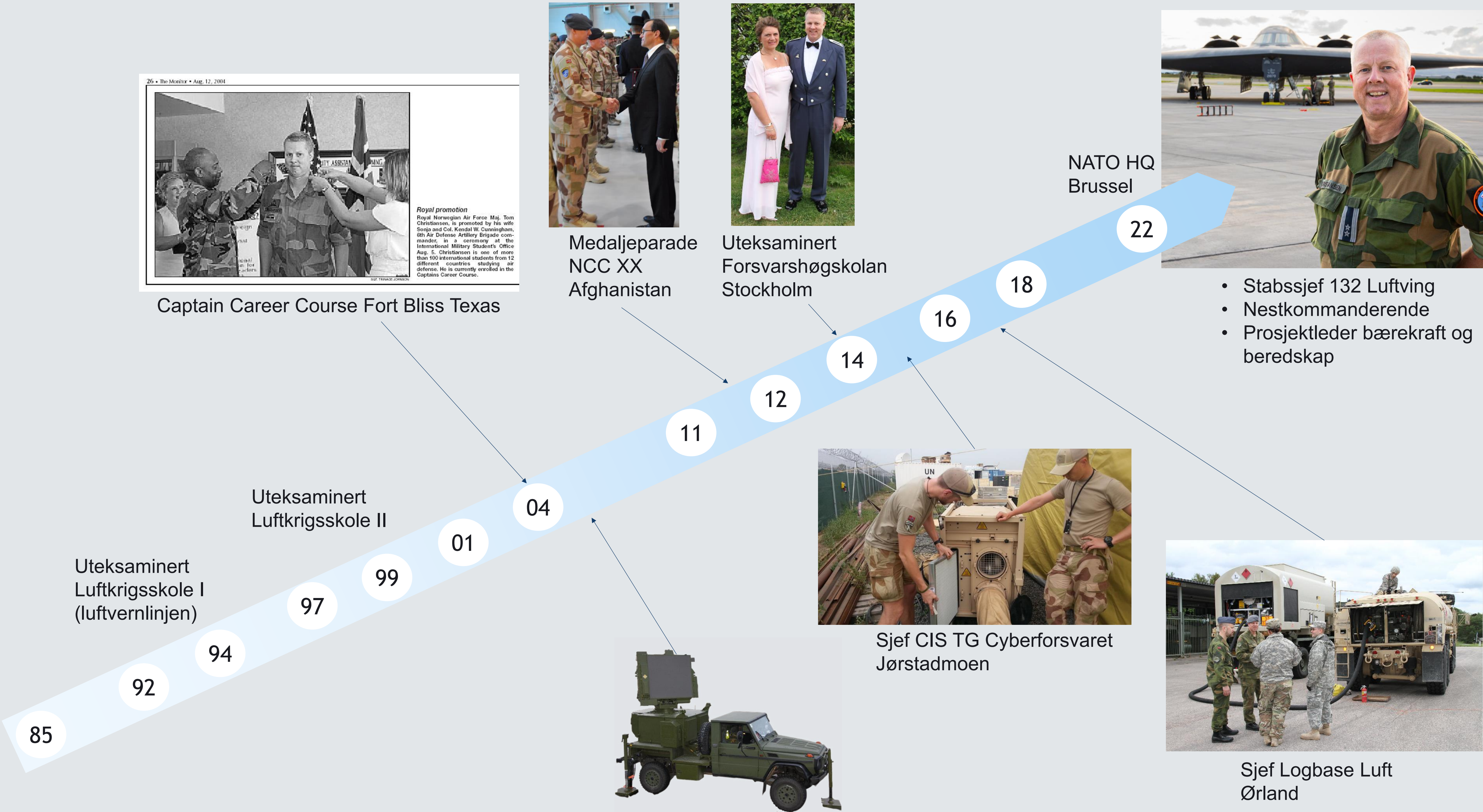


Uteksaminert
Forsvarshøgskolan
Stockholm



NATO HQ
Brussel

- Stabssjef 132 Luftving
- Nestkommanderende
- Prosjektleder bærekraft og beredskap



Luftvern bataljonen Ørland
NASAMS luftvern



Sjef CIS TG Cyberforsvaret
Jørstadmoen



Sjef Logbase Luft
Ørland

Innhold

- Hvem er vi?
- Utfordringer i dag
- Verneplikten
- Langtidsplanen for Forsvaret
- Arbeidskraft
- Kompetansebehov
- Sekundæreffekter
- Oppsummering





Budsjett
1.5 MRD



Personell
1600/2000

950 ansatte
630 vernepliktige
200 andre DIF'er
200 industri/kontraktører
32 år



Areal
9000 mål



Kampfly
3 Skvadroner
46 F-35
5400 timer i 2025



Luftvern
2 NASAMS
batterier



Baseforsvar
530 soldater

Noe av det unike ved Forsvaret som er relevant i et personell og kompetanseperspektiv?

- Verneplikt og førstegangstjeneste
- En hierarkisk gradsstruktur
- Rekruttering i bunn og livslange karriereløp
- Utdanning innad i organisasjonen
- En sektorspesifikk humankapital
- En militær profesjonskultur
- Aldersgrenser og krav til fysikk
- Spesielle pensjonsordninger



Medaljeseremoni etter oppdrag i Polen



Noen muligheter:

- God økonomi i Forsvaret og nasjonalt
- Sikkerhetspolitisk situasjon som motiverer
- Teknologisk langt fremme
- Moderne flåte
- God tilgang på vernepliktige

Noen utfordringer:

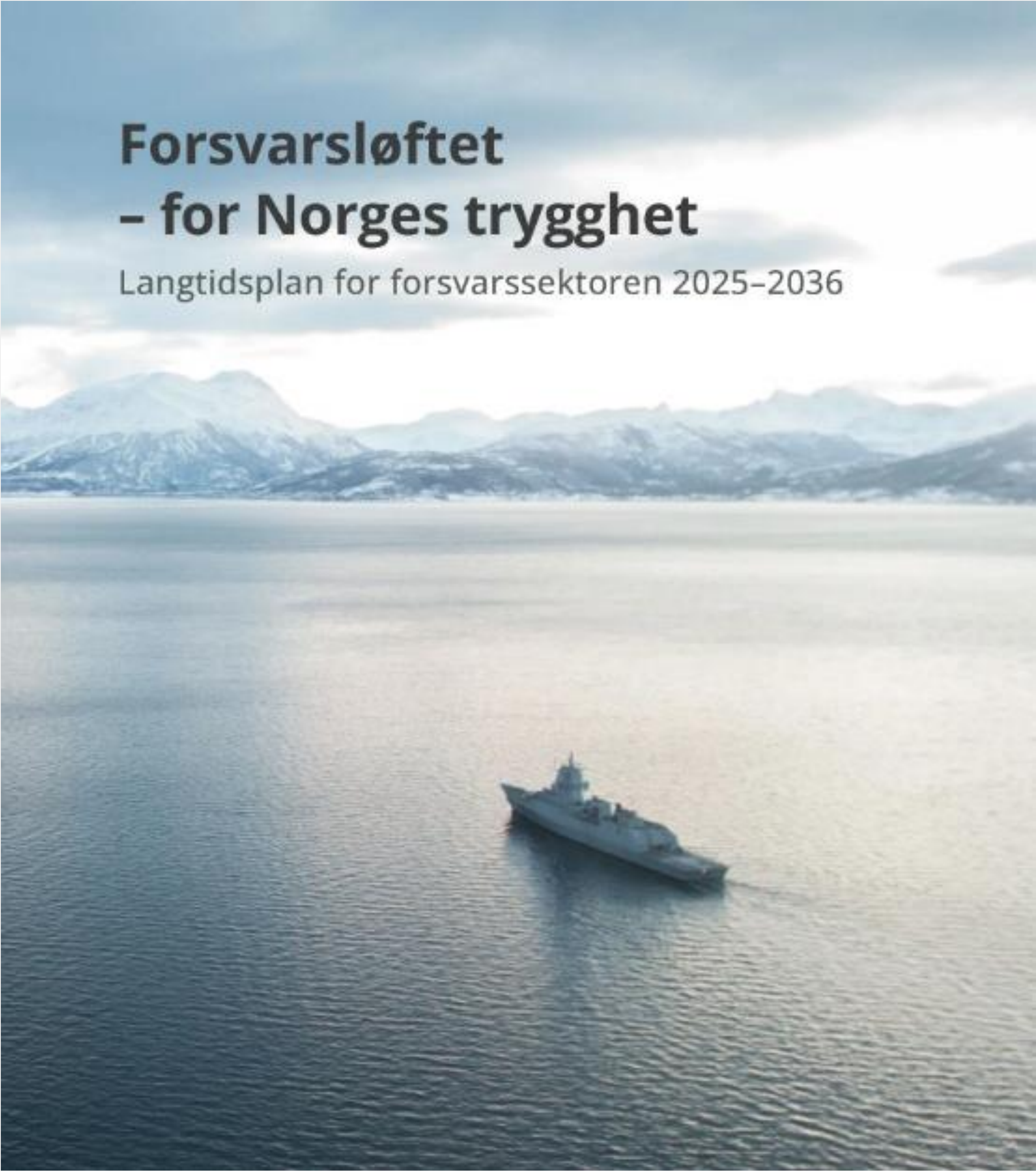
- Investeringer vs drift
- Mangler teknikere
- Mangler flere kull mellomledere
- Pensjonsbølge
- Høy turnover
- Org. Kultur ikke tilpasset vekst
- Utdanningskapasitet
- Mange pendlere





Vernepliktige som rekrutteringsbrønn

- Ca 8000 til førstegangstjeneste (ca 33%)
- Verneplikt opptil 19 mnd
- Vinterkull og varierende lengde
- Kjønnsnøytral verneplikt (2015)
- 49% mer positiv til videre tjeneste
- 68 % har fått informasjon om utdanningsmuligheter i Forsvaret. De fleste har fått info fra befalet.
- 30 % sier at det er sannsynlig at de vil søke videre tjeneste.
- Positiv trend.
- Litt flere kvinner enn menn oppgir at de har blitt mer positive til videre tjeneste. Samtidig er det færre kvinner enn menn som oppgir at de vil søke videre tjeneste eller utdanning i Forsvaret.
- Kvinner oppgir i lavere grad enn menn at de har fått informasjon om utdanningsmuligheter, muligheter for videre ansettelse og Forsvarets behov for å bemanne stillinger.
- 36 % oppgir at de fikk informasjon om ansettelse i Forsvaret i midtveissamtalen
- 2. gangstjeneste som reservister og styrketillegg



Forsvarsløftet – for Norges trygghet

Langtidsplan for forsvarssektoren 2025–2036



Personelløkning og kompetanseløft

- Forsvaret skal øke med 4600 vernepliktige, 13 700 reservister og 4600 ansatte
- Øke fra en til tre brigader
- Ørland skal øke med 400 ansatte og 300 vernepliktige mot 2036
- Værnes HV-12 skal øke med maritim innsatsstyrke, utbygging teknisk skole
- Øke med 50% ved militære skoler som feks Luftkrigsskolen og Luftforsvarets skoler ved Værnes

Maritim og landbasert satsing

- Nye fregatter, ubåter og flere brigader styrker maritim og landbasert kapasitet i Forsvaret.
- Langtrekkende ild

Luftvern og overvåking

- Dobling av NASAMS-systemer og innføring av langtrekkende luftvern for beskyttelse mot missiler og droner.

Strategiske baser og infrastruktur

- Satsning på alliert forsterkning
- Midt Norge - et strategisk forsterkningsområde

Dronestrategi



Generelle kompetansebehov

Forsvaret har spesialister innen alle områder

Teknologi og cyberforsvar

Innovasjonskompetanse

Innovasjon og automasjon

- Raskere teknologisk utvikling sivil sektor
- Banebrytende teknologier
 - ▶ Kunstig intelligens
 - ▶ Big data
 - ▶ Sky-tjenester
 - ▶ Maskinlæring
- Automasjon
- Risikoreduserende verktøy I krise og krig
- Hvordan øke Forsvarets evne til å ta I bruk ny teknologi?





Generelle kompetansebehov

Forsvaret har spesialister innen alle områder

Teknologi og cyberforsvar

Innovasjonskompetanse

Space

Logistikk og forsyningskompetanse

Teknisk ekspertise og våpensystemer

- Kompetanse innen ingeniørfag, flyteknikk og vedlikehold av avanserte systemer. er essensielt

Cyber- og digital sikkerhet





Generelle kompetansebehov

Operative militære roller som offiserer, befal og ledende spesialister

Kompetansebegrepet vs kvalifikasjon

- Kunnskap, Erfaring, Ferdigheter og Holdninger
- Teori og praksis
- Fysisk og psykisk robusthet
- Evne til læring og omstilling

Teknologiforståelse

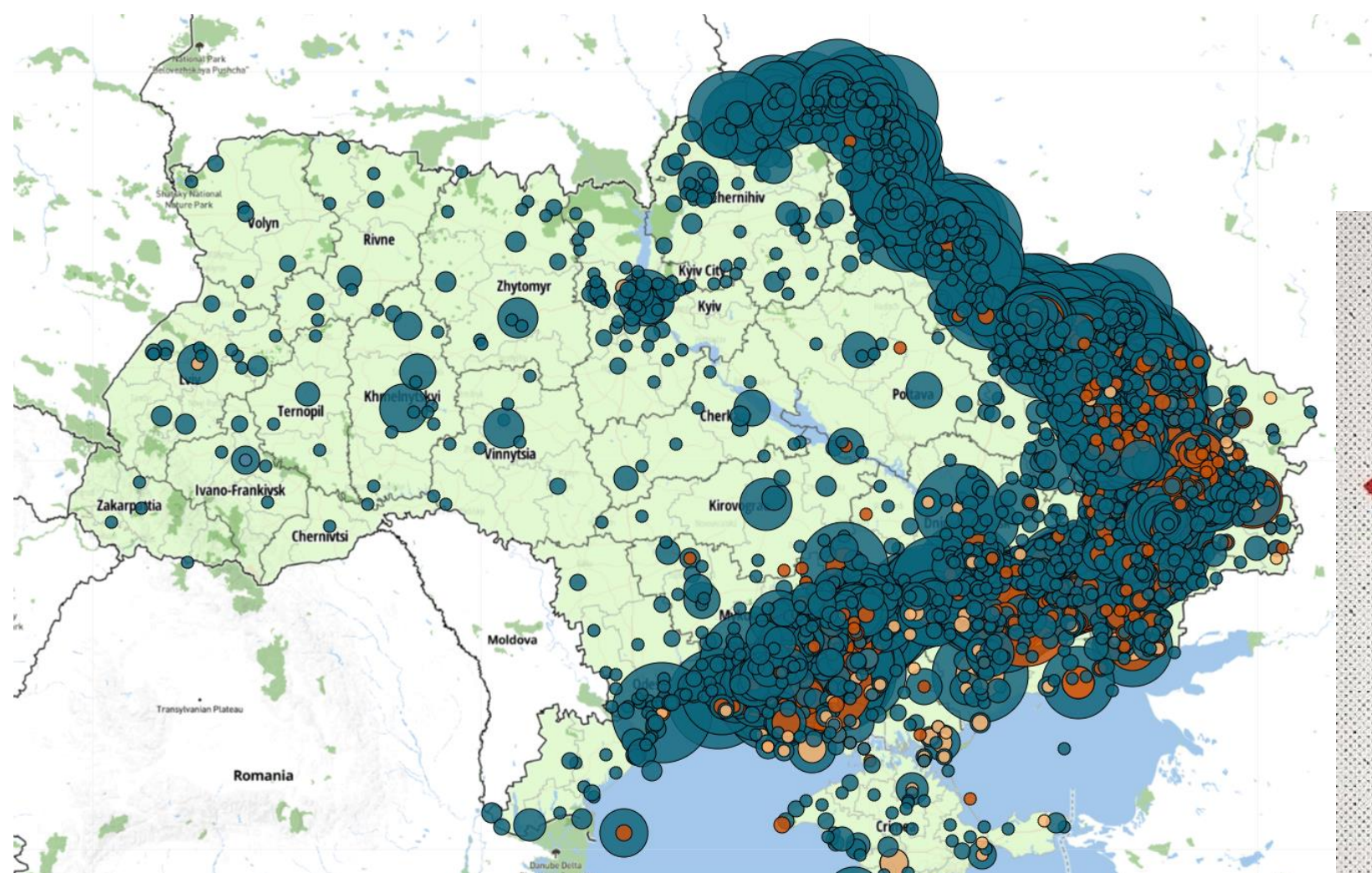
- Personell må ha teknisk dybde og evne til samarbeid for å operere effektivt i avansert miljø.
- Informasjonsteknologi og informatikk
- Ingeniørfag
- Data Science og KI
- Digital design og medieteknologi
- Teknologi og innovasjon
- IKT servicefag og tekniske fagbrev
- Tverrfaglige studier

Hvem er vi?



System flystasjon:
Kampsystem og beredskapsorganisasjon

Det sikkerhetspolitiske bildet



**RUSSIAN
'HYBRID
WARFARE'**





Sensor og effektor



Situasjonsforståelse



effektor



Personell – Forsvarets viktigste ressurs



– Folk er den viktigste ressursen i Forsvaret. Vi må rekruttere og utdanne flere og beholde folk lengre, sier forsvarsminister Bjørn Arild Gram (Sp).



**Ansatt ved Ørland
flystasjon**



**Partner til
ansatt ved Ørland
flystasjon**





LUFTVINGENS OPPDRAG, VISJON OG VERDIGRUNNLAG

132 Luftving er en beredskapsorganisasjon som forvalter noen av Forsvarets skarpeste og mest kapable kampsystemer. Dette dokumentet beskriver luftvingens oppdrag, visjon og verdigrunnlag. Dokumentet skal bidra til å bygge beredskapsevne og kampkraft, og skal leses, forstås og etterleves av alle ansatte og vernepliktige i luftvingen og på Ørland flystasjon.

Oppdrag

Bidra til forsvarsevne og troverdig avskrekking for Norge og NATO gjennom å produsere relevant luftmakt som kan skape rett effekt til rett tid i fred, krise og krig.

Visjon

Være en utviklingsorientert og tilpasningsdyktig organisasjon med høy reaksjonsevne, robusthet og utholdenhet, slik at vi på den måten alltid er klar til strid under de mest krevende forhold og med de ressursene vi til enhver tid har tilgjengelig.

Beredskapskultur

Som beredskapsorganisasjon og kampsystem, er 132 Luftving og Ørland flystasjon avhengig av at alle deler av systemet virker - hele tiden. Støttesystemer spiller en like viktig rolle som kampsystemer. For å bygge en sterk beredskapskultur skal 132 Luftving:

- Investere i og ta vare på personellet
- Bygge høy og relevant kompetanse
- Bygge motstandskraft og robusthet i individer og organisasjonen
- Ha helhetlig fokus der alle deler av organisasjonen må virke sammen
- Fremme ærekjærhet og stolthet over vår profesjon, vårt oppdrag og vår organisasjon
- Dra nytte av mangfoldet som finnes i organisasjonen
- Fremme en kultur som er oppdragsfokusert og løsningsorientert

Våre verdier

Forsvarets verdier respekt, ansvar og mot danner fundamentet i vår beredskapskultur. Vi skal ha *respekt* for hverandre, våre individuelle forskjeller, vår historie, den militære kommandostrukturen, vårt oppdrag og beslutninger som er tatt. Vi har *ansvar* for å ta vare på oss selv, våre medarbeidere og våre underlagte. Vi skal også løse pålagte oppdrag, være gode representanter for Forsvaret og forvalte samfunnets ressurser og verdier på en ansvarlig og god måte. Vi skal være *modige*, ikke bare i strid, men også ved å våge å være der for hverandre, utfordre oss selv, si vår mening og motsi etablerte sannheter når det er nødvendig.

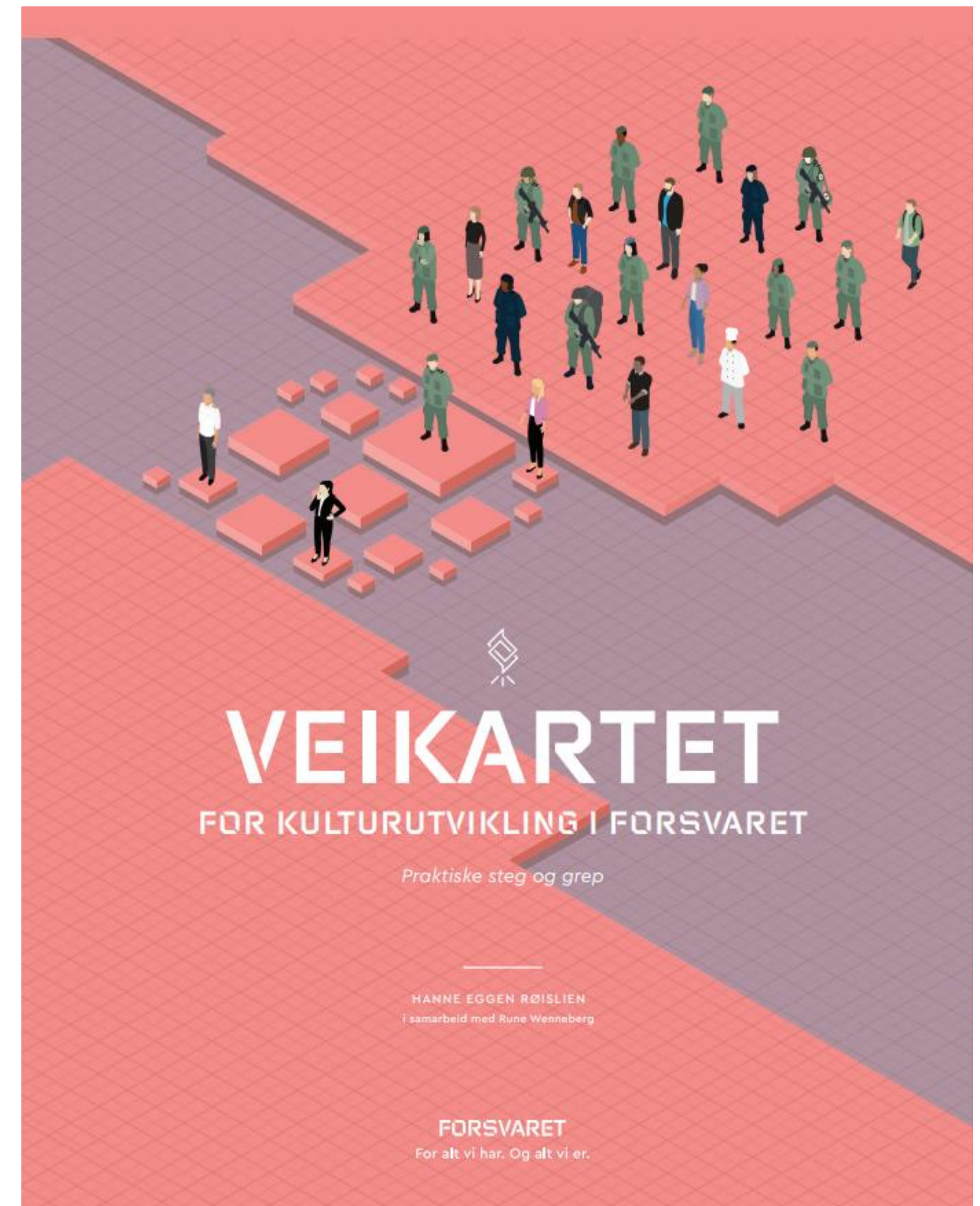
KULTUR, HVORFOR MÅ VI JOBBE MED DET NÅR VI HAR ORDENTLIG ARBEID?

1. Kampkraft (Combat effectiveness)
2. Motstandskraft (Resilience)
3. Håndtering av endringer og utfordringer
4. Identitet
5. Samhold og trivsel
6. Etikk, moral og verdier
7. Rekruttere og beholde personell
8. Vilje og evne til kontinuerlig forbedring
9. Godt arbeidsmiljø



Forsvarets definisjon av kultur

Kultur defineres som verdiene, ferdighetene, atferdsmønstrene og kunnskapen menneskene tilegner seg som medlemmer av en gruppe, og som overføres mellom dem. Kulturen legger føringer for hva medlemmene av gruppen mener er rett og galt, og hvilken atferd og kommunikasjon som er ønsket.



Våre prioriteter



Operativ evne luftvern og F-35



LUFTVINGENS OPPDRAG, VISJON OG VERDIGRUNNLAG

132 Luftving er en beredskapsorganisasjon som forvalter noen av Forsvarets skarpeste og mest kapable kampsystemer. Dette dokumentet beskriver luftvingens oppdrag, visjon og verdigrunnlag. Dokumentet skal bidra til å bygge beredskapsvne og kampkraft, og skal leses, forstås og etterleves av alle ansatte og vernepliktige i luftvingen og på Ørland flystasjon.

Oppdrag

Bidra til forsvarsevne og troverdig avskrekking for Norge og NATO gjennom å produsere relevant luftmakt som kan skape rett effekt til rett tid i fred, krise og krig.

Visjon

Være en utviklingsorientert og tilpasningsdyktig organisasjon med høy reaksjonsevne, robusthet og utholdenhet, slik at vi på den måten alltid er klar til strid under de mest krevende forhold og med de ressursene vi til enhver tid har tilgjengelig.

Beredskapskultur

Som beredskapsorganisasjon og kampsystem, er 132 Luftving og Ørland flystasjon avhengig av at alle deler av systemet virker - hele tiden. Støttesystemer spiller en like viktig rolle som kampsystemer. For å bygge en sterk beredskapskultur skal 132 Luftving:

- Investere i og ta vare på personellet
- Bygge høy og relevant kompetanse
- Bygge motstandskraft og robusthet i individer og organisasjonen
- Ha helhetlig fokus der alle deler av organisasjonen må virke sammen
- Fremme ærekjærhet og stolthet over vår profesjon, vårt oppdrag og vår organisasjon
- Dra nytte av mangfoldet som finnes i organisasjonen
- Fremme en kultur som er oppdragsfokustert og løsningsorientert

Våre verdier

Forsvarets verdier respekt, ansvar og mot danner fundamentet i vår beredskapskultur. Vi skal ha *respekt* for hverandre, våre individuelle forskjeller, vår historie, den militære kommandostrukturen, vårt oppdrag og beslutninger som er tatt. Vi har *ansvar* for å ta vare på oss selv, våre medarbeidere og våre underlagte. Vi skal også løse pålagte oppdrag, være gode representanter for Forsvaret og forvalte samfunnets ressurser og verdier på en ansvarlig og god måte. Vi skal være *modige*, ikke bare i strid, men også ved å våge å være der for hverandre, utfordre oss selv, si vår mening og motsi etablerte sannheter når det er nødvendig.

5. mars 2025

Kampsystemet Ørland flystasjon



Personell



TAKE OFF RIGHT NOW !



ØRLAND → GREENER AND MEANER



Til forsvar for
Bærekraft



Personell – Forsvarets viktigste ressurs



– Folk er den viktigste ressursen i Forsvaret. Vi må rekruttere og utdanne flere og beholde folk lengre, sier forsvarsminister Bjørn Arild Gram (Sp).



**Ansatt ved Ørland
flystasjon**



**Partner til
ansatt ved Ørland
flystasjon**

