

Trøndelag  
fylkeskommune



# **Ny handlingsplan kompetansestrategi**

2025 - 2027

# Kompetansestrategi og handlingsplan - Intro



**KOMPETANSESTRATEGI FOR TRØNDELAG 2023-2027**

 Kompetanseforum Trøndelag

 Trøndelag fylkeskommune Trøndelagen fylhkentjelle



**HANDLINGSPLAN 2023-2025**

**KOMPETANSESTRATEGI FOR TRØNDELAG**

 Kompetanseforum Trøndelag

 Trøndelag fylkeskommune Trøndelagen fylhkentjelle

# MÅLSTRUKTUR KOMPETANSESTRATEGI

## OVERORDNET MÅL

Innbyggere og virksomheter i Trøndelag har en kompetanse som gir et bærekraftig, innovativt og inkluderende arbeids- og samfunnsliv

INNBYGGERNE	<b>Hovedmål 1</b>	<b>I Trøndelag tar innbyggerne informerte utdannings- og yrkesvalg</b>
	1.1	Innbyggerne i Trøndelag tar et selvstendig ansvar for livslang læring
	1.2	Tilgang til karriereveiledning gir grunnlag for gode utdannings- og yrkesvalg for den enkelte
	1.3	Virksomhetene legger til rette for karriereveiledning og kompetanseutvikling
UTDANNINGS-SYSTEMET	<b>Hovedmål 2</b>	<b>Trøndelag har et fleksibelt utdanningssystem, med mål om full gjennomføring</b>
	2.1	Planlegging av kompetansetilbudene er kunnskapsbasert, helhetlig og på tvers av utdanningsnivå
	2.2	Opplæringstilbudene er fleksible og praksisnære, og tilpasset deltakernes livssituasjon og bosted
	2.3	Mål om full gjennomføring kjennetegner alle utdanningsnivå
	2.4	Tilgangen på arbeidskraft med høyere utdanning og høyere yrkesfaglig utdanning er god i hele fylket
ARBEIDSLIVET	<b>Hovedmål 3</b>	<b>Trøndelag har et arbeidsliv med gode læringsmuligheter, der flere blir kvalifisert i samsvar med arbeidslivets behov</b>
	3.1	Inkludering og mangfold preger virksomhetenes kompetanseplanlegging
	3.2	Virksomhetene definerer kompetansebehov i samarbeid med utdanningsaktørene
	3.3	Innovasjon og omstilling kjennetegner arbeidslivet
SAMARBEID	<b>Hovedmål 4</b>	<b>Målrrettet samarbeid på tvers av sektorer og forvaltningsnivå gir god balanse mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse</b>
	4.1	Forpliktende samarbeid gjennom Kompetanseforum Trøndelag bidrar til helhetlig og samordnet oppfølging av Kompetansestrategi for Trøndelag
	4.2	Regionale kompetansefora bidrar til lokal involvering og tilpasning av tilbud og etterspørsel etter kompetanse
	4.3	Trøndelag har et oppdatert kunnskapsgrunnlag om nåværende og framtidig kompetansebehov i arbeidslivet



## Handlingsplanen målområde 1

**OVERORDNET MÅL:** Innbyggere og virksomheter i Trøndelag har en kompetanse som gir et bærekraftig, innovativt og inkluderende arbeids- og samfunnsliv

<b>1 I Trøndelag tar innbyggerne informerte utdannings- og yrkesvalg</b>		
<b>Tiltak 1a</b>	<b>Videreutvikle strukturer som sikrer god og likeverdig karriereveiledning i hele fylket.</b> <b>Beskrivelse:</b> Arbeide for å sikre at Nasjonalt kvalitetsrammeverk for karriereveiledning iverksettes og etterleves. Karriereveiledning starter allerede i ungdomsskolen ved valg av videregående utdanning. Nettverket for karriereveiledere/ skolerådgivere i grunnopplæringen, helt fra ungdomsskolen, videreutvikles i alle regioner. Styrke arbeidet med karrierelæring som er en naturlig del av undervisningen i de enkelte fag i videregående skole. Ny opplæringslov tydeliggjør rett til karriereveiledning for flere grupper enn tidligere. Samhandlingen mellom aktørene i arbeidet med ulike målgrupper må derfor styrkes. Karrieresenteret i Trøndelag sin rolle som ressurs- og kompetansesenter for hele fagmiljøet innen karriereveiledning styrkes.	Hovedansvar: Trøndelag fylkeskommune Aktører: Kommunene, Trøndelag fylkeskommune, Nav, KS, Partene i arbeidslivet
<b>Tiltak 1b</b>	<b>Utvikle og gjøre tilgjengelig en samlet og oppdatert oversikt over opplærings- og utdanningstilbud i hele regionen/fylket.</b> <b>Beskrivelse:</b> Tilbudet synliggjøres på Kompetanseforum Trøndelag sin nye nettløsning/hjemmeside. Oversikt over karriereveiledningsressurser og ressurser for etablerere inngår i dette.	Hovedansvar: Kompetanseforum Trøndelag

# Tidslinje rullering av handlingsplanen

## September -24

Gjennomgang av områder som er jobbet med i handlingsplanperioden

## November -24

Avklaring på prosess for evaluering – fordeling av ansvar for evaluering  
Avklaring av prosess for ny handlingsplan – ansvar

## Desember - 24

Evaluering eksternt er gjennomført og oppsummert. Prosess presenteres i kompetanseforum

## Januar -25

Evaluering internt gjennomføres.

## Februar -25

Fremlegging av evaluering og event forslag til ny handlingsplan til Kompetanseforum

## Mars – Mai - 25

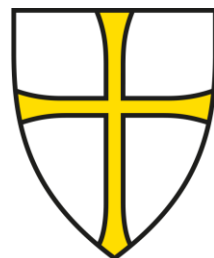
Høring ny handlingsplan med innspill (Høring frem til august?)  
Orientering om rullering i HU april?

## Juni 25

Oppsummering av innspill og forslag til ny handlingsplan så langt presenteres for kompetanseforum

## November

Handlingsplanen vedtas



# Trøndelag fylkeskommune

[trondelagfylke.no](http://trondelagfylke.no) | [fb.com/trondelagfylke](https://fb.com/trondelagfylke)