



Felles ansvar, felles gevinst NOU 2025: 1

Kompetanseforum Trøndelag
22. Januar 2025

Felles ansvar, felles gevinst

Partssamarbeid for kompetanseutvikling i arbeidslivet



*«En selvstendig, effektiv og
nyskapende kommunesektor»*



EKSEMPEL

Hvorfor?

- Klimakrisen

Behov for kompetanse både for å skape et bærekraftig samfunn og redusere utslipp og kompetanse for å møte konkrete utfordringer.

- Demografiutviklingen

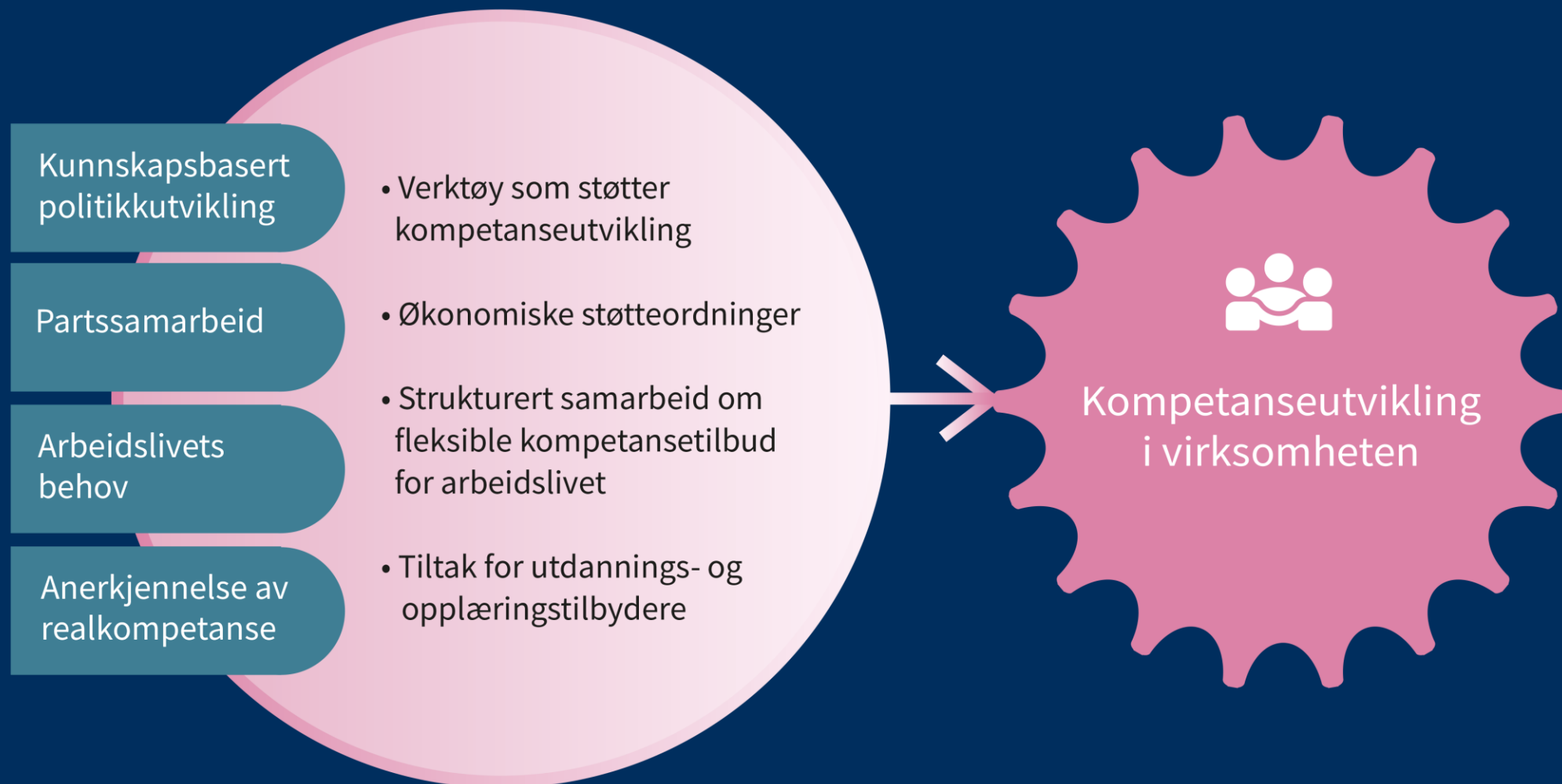
Behovet for arbeidskraft og effektivisering.

- Teknologiutviklingen

Behovet for digital kompetanse for forståelse, effektivisering og innovasjon.

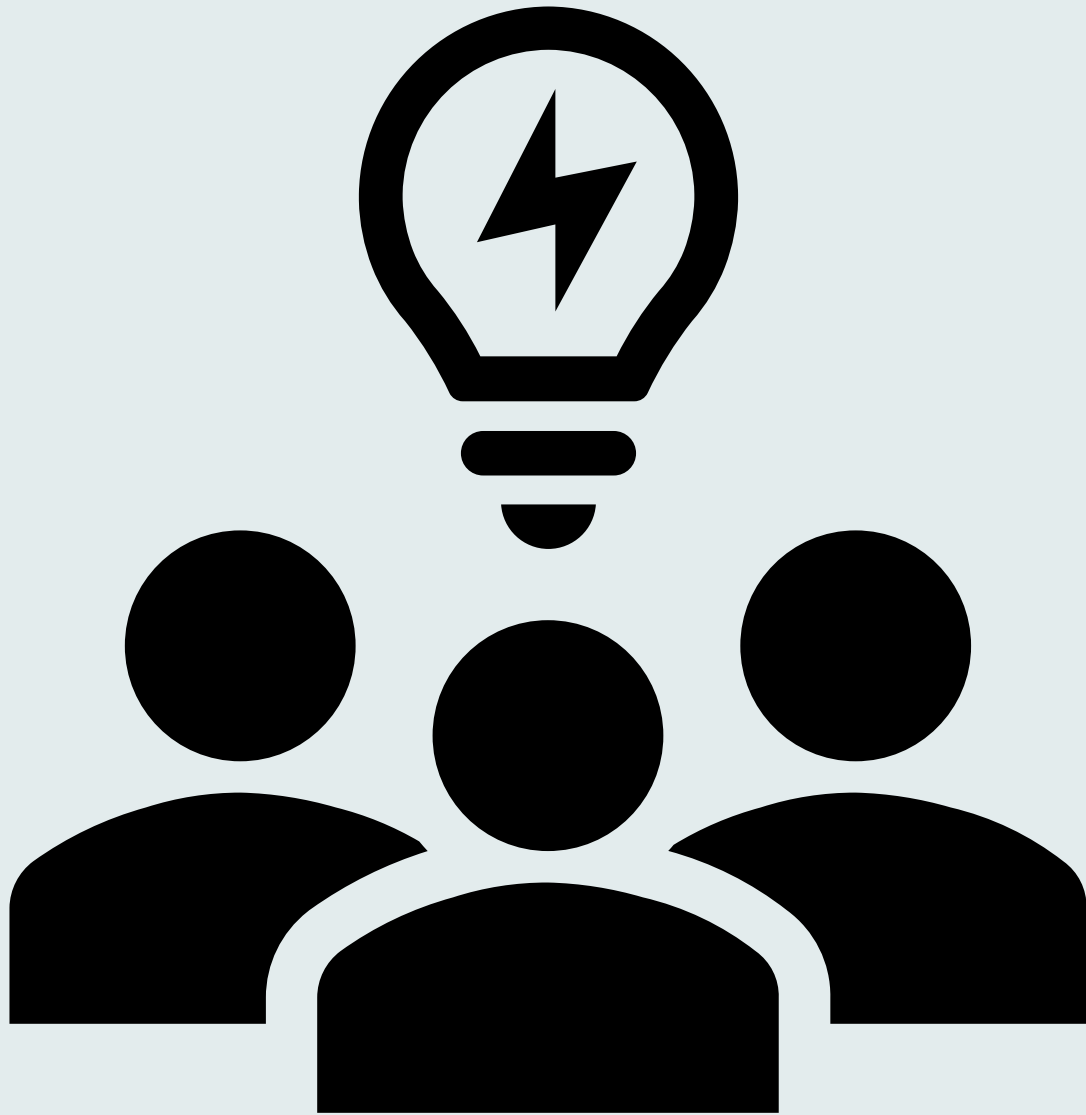
- Beredskap/sikkerhet





Styrket trepartssamarbeid

- Kompetansepolitisk råd som rent partssammensatt utvalg med nytt mandat
- Regionale kompetansefora med bred partssammensetning i alle fylker
- Kompetansebehovsutvalget som tydeligere kunnskapsleverandør for kompetansepolitikken



Regionale kompetansefora

- Etablering av regionale kompetansefora med bred partsdeltakelse i alle fylker
- Bedre kobling mellom utdanningstilbud og regionale behov
- Koordinering av samarbeid mellom regionale aktører
- Samordning mellom nasjonalt og regionalt nivå

Utvikle en digital kompetanseplattform

- Én dør inn til informasjon
- Oversikt over kompetansetilbud
- Verktøy og ressurser for virksomheter, arbeidstakere og tillitsvalgte
- Bygge på eksisterende tjenester og løsninger

Økonomiske støtteordninger

- Spleiselag
- Styrke og samordne bedriftsintern opplæring (BIO) og opprette en felles digital søknadsportal
- Opprette en lånekasse for livslang læring
 - øke tilgjengelig støttebeløp
 - øke stipendandelen og inntektsgrensene for omgjøring av lån til stipend
 - omskoleringsstøtte til yrker med knapphet på arbeidskraft
 - støtte til utvalgte ikke-formelle kurs

BIO-ordningen

- Prioritere og sikre ressurser til BIO-ordningen
- Felles søknadsportal
- Styrke informasjon og koordinering mellom fylkeskommunene
- Hurtigspor for tariffbundne virksomheter

Mange dissenser 😊

- Felles bevilgning for søknader som går på tvers av fylkeskommuner
- Utarbeide nasjonale mål/-retningslinjer eller samordning



Det utvalget ikke anbefaler

- Statlig omstillingsstøtte for kompetanse i arbeidslivet
- Lønnsstøtte for opplæring

Utvide Treparts bransjeprogram for kompetanseutvikling

- God modell for samarbeid om utvikling av kompetansetilbud
- Flere bransjeprogrammer med utvidet varighet
- Utvidet finansieringsperiode for opplæringstilbudene

Styrke og videreutvikle Kompetansepluss i samsvar med arbeidslivets behov

- Øke tildelingen til Kompetansepluss
- Økt vekt på fagopplæring
- Evaluere og videreutvikle for å treffe arbeidslivets behov bedre

Bedre dokumentasjon og verdsetting av realkompetanse

- Utnytte eksisterende handlingsrom ved opptak til arbeidslivsrettede utdanningstilbud
- Utvikle et helhetlig system for dokumentasjon og verdsetting av realkompetanse opparbeidet i arbeidslivet
- Kompetanseattester...

Flere arbeidslivsrelevante tilbud i høyere utdanning og høyere yrkesfaglig utdanning

- Styrket og forutsigbar finansiering
 - den resultatbaserte uttellingen for studiepoeng heves for videreutdanninger
 - utrede studieplassfinansiering for videreutdanninger
- Kombinere formell utdanning og ikke-formell opplæring i samme tilbud
- Sette sammen mindre moduler til en fagskolegrad
- Oppfølging av tidligere studenter

Dynamikken i utvalget



NOU

Norges offentlige utredninger 2025: 1

Felles ansvar, felles gevinst

Partssamarbeid for kompetanseutvikling i arbeidslivet





Takk for meg

