



Regionalt

Arbeidskraftløft

Trøndelag
2025

Et regionalt arbeidskraftløft - for bedrifter, folk og samfunn

- Retter søkelyset mot hvordan vi sammen kan løse **samfunnets arbeidskraftbehov** på både kort og lang sikt – med utgangspunkt i **regionale forhold**
- Målet er å dekke **bedriftenes behov** for kompetent arbeidskraft og få **flere hender og hoder i jobb**
- Når vi lykkes er det bra for **bedriftene**, bra for **individet** – og bra for **samfunnet**



Hva vi vil og hva vi skal

Bakgrunn

1

- Mye fokus på problemstillingen, men betydelig potensial for mer søkelys på bedriftenes utfordringer og behov.
- Svært viktig for bedriftene; mange mangler ressurser og kompetanse.
- Stort og økende problem med mange innganger: Stort utenforskap, sykefravær, demografi, offentlige utgifter.
- Norge taper konkurransekraft ift. andre land.

Mål

2

- Skape faktiske løsninger som hjelper bedriftene i regionene.
- Skape et omforent kunnskapsgrunnlag om (1) de konkrete utfordringene vi står overfor og (2) løsningene som behøves – sett fra bedriftenes perspektiv.
- Bidra til å sette premissene for nasjonal og regional debatt om arbeidskraftsbehov.

Leveranser

3

- Mobilisering av samarbeid mellom NHO-bedrifter og NAV, og av regionale partnerskap.
- Regionale kunnskapsrapporter som legges frem på de regionale årskonferansene i 2025, og som blir et viktig oppspill til NHOs årskonferanse.
- Konkrete forslag til tiltak og videre oppfølging.



Status i arbeidet

Første del av arbeidet er innsiktsarbeid.

- Har hatt to, digitale innsiktsmøter med til sammen 30 NHO bedrifter. Formålet var å innhente gode eksempler og ønsker sett fra bedriftenes side.
- Har vært viktig for oss å invitere alle parter i arbeidslivet samt fylkeskommunen.
- Dette har dannet grunnlaget for innspill til en statusrapport
- Drøfter videre grep

Fem harde fakta om arbeidsmarkedet



Kompetansegap: **6 av 10 bedrifter** får ikke dekket kompetansebehovet



Høyt sykefravær: **170 000 årsverk** går tapt



For mange står utenfor: **1 av 4 er ikke i jobb eller utdanning**



Unge: **120 000 unge** er ikke i jobb eller utdanning



For kort arbeidsliv: **Bare 1 av 3 over 55 år** er i jobb

Situasjonen i Trøndelag

69,4%

I jobb

Sysselsatte som andel av befolkningen 15-74 år

482 000

Antall innbyggere

38

Antall kommuner

- Nesten 60% av bedriftene i regionen har et udekket kompetansebehov
- Dårlig offentlig transport og lav attraktivitet gjør rekruttering av kvalifisert arbeidskraft i distriktene svært utfordrende
- Stort lønnspress sammenlignet med større byer forverrer konkurransesituasjonen for lokale bedrifter
- Utfordring med sykefravær, spesielt langtidsfravær, og behov for tettere samarbeid med leger
- Krevende å forutse kompetansebehov, som er i stadig endring i takt med den teknologiske utviklingen



Andel i arbeid, utdanning, trygd, pensjon mv. i Trøndelag

Befolkningen 15-74 år etter arbeidsmarkedsstatus. En prikk = 1 %.



-  Sysselsatte
-  Registrerte arbeidsledige
-  Mottakere av arbeidsavklaringspenger / uføre
-  Under ordinær utdanning
-  Deltakere på arbeidsmarkedstiltak
-  Mottakere av AFP/alderspensjon
-  Andre som står frivillig utenfor arbeidsliv (bl.a. hjemmearbeidende)

Kilde: SSB, 2023

Potensialet for å øke tilbudet av arbeidskraft i Trøndelag

3323

Årsverk

**Redusere syke-
fraværet til svensk
nivå**

10258

Årsverk

**Flere utføre i jobb
og redusere antall
nye utføre**

1053

Årsverk

**Økt fullføring
yrkesfag**

4283

Årsverk

**Stå ett år
lenger i jobb**

Ti tiltak oppsummert

1.

Videreutvikle
samhandlingen i
Trøndelagsmodellen

2.

Partssamarbeid på
arbeidsplassen

3.

Større vekt på
arbeidets betydning
for helse

4.

Prioritere de unge
målgruppene

5.

Fokus på rutiner ved
oppstart og
oppfølging for å øke
opplevelse av
mestring

6.

Konkrete planer for
utvikling av intern
kompetanse gjennom
livsfaser

7.

Styrke arbeidsmiljø
gjennom Arbeidslivets
ABC

8.

Senke risiko for
rekruttering av folk
utenfor arbeidslivet

9.

Tett partssamarbeid
ved bruk av utenlandsk
arbeidskraft

10.

Bruke kompetansen til
tiltaksleverandører og
bemanningsbyråer



“

**Gjør gjerne 100 feil,
men ikke samme feil
100 ganger**

Foto: Peder Ingvaldsen



Verktøykasse:

Hva kan bedriftene gjøre selv?

Verktøykasse: Hva kan arbeidsgivere gjøre selv?

- her har vi samlet tips og råd

NHOs arbeidsgiverport al Arbinn

Sykefravær: Verktøy for arbeidsgivers oppfølging av ansatte

Rekruttering: Slik kan du rekruttere gjennom inkludering

Kompetanse: Støtte til opplæringstiltak.

Flere år i arbeid: Slik beholder du flere stayere i jobb

NAVs tjenester til arbeidsgivere

Rekruttering

Utlyse stillinger
Arbeidsplassen.no

Sykefravær: Vil redusere sykefravær og beholde ansatte i jobb

Ansette med støtte og tilrettelegging

Kontakt for arbeidsgivere

IMDI's verktøy for arbeidsgivere

MIKA (Mangfold, Inkludering, Kompetanse, Arbeidsliv)

Faglig kunnskap, forskning, praktiske prosjekterfaringer og gode eksempler på tiltak som fremmer etnisk mangfold og inkludering på arbeidsplassen.

Arbeidsmiljøportalen

På **Arbeidsmiljøportalen** finner du:

STAMIs verktøy: **En bra dag på jobb**

Arbeidstilsynets **Arbeidsmiljøhjelpen**

Portalen er et samarbeid mellom Nav, Arbeids-tilsynet, Havtil og STAMI

Idébanken

Idébanken

Informasjon om hva som kan bidra til å få ned sykefraværet, hindre frafall og få flere i arbeid.

Idebanken er et virkemiddel for partene i arbeidslivet og myndighetene for å skape et mer inkluderende arbeidsliv i Norge.

Kunnskapscenter for lengre arbeidsliv

Hvordan rekruttere og beholde seniorer

Ressurser for opplæring, veiledning med seniorperspektivet i personalpolitikk, bransjespesifikke eksempler og praksis mv.