



**Referat fra fellesmøte mellom Kompetanseforum Trøndelag og Næringspartnerskapet i Trøndelag
18. september 2024, Trondheim, klokken 9.00-10.00.**

Til stede:

Kristine Svendsen, LO

Anna Cesilie Brustad Moe, NHO

Bård Eidet, Torun Bakken og Marit Moe, Regionråd

Berit Rian, Næringsforeningen i Trondheimsregionen

Lars E. Onsøyen, Norges forskningsråd

Tom Kilskar og Imair Najeeb Mughal, Nord universitet

Rannveig T. Storeng, NTNU

Knut Gartland, Innovasjonsselskapene

Siri Bruem, Statsforvalteren

Stian Øksnes, SIVA

May Beate Haugan, NAV

Kristin Myrmel, VOFO

Ingrid D Furunes, Næringsforeningene i Trøndelag

Even Ystgård, Nina Hoseth, Jon Olav Sliper, Odd-Inge Stadheim, Elise-Margrete Hansen Modell og

Lisbeth Pedersen, Trøndelag fylkeskommune

Velkommen v/ Even Ystgård

- Kompetanseforum Trøndelag gir de interkommunale samarbeidsrådene (regionråd) observasjons- og talerett til møtene i Kompetanseforum Trøndelag: Det er Marit Moe, Innherred regionråd som representerer regionene, med Thomas Solum Lystad, Trøndelag Sør-vest, som vararepresentant.
- Neste møte for Kompetanseforum Trøndelag er 18. desember på Levanger. Tema for møtet er Kompetansereform i arbeidslivet.

Nytt og nyttig rundt bordet:

Næringsforeningene i Trondheimsregionen, Berit Rian

- Kompetanse står høyt på dagsordenen. Fellesprosjekt; Talent Trøndelag er en fin måte å rekruttere på. Sommerjobbprosjekt [Workation](#); Flere får deltidsjobb etterpå. Viktig for små bedrifter som studenter ikke kjenner til. [Trondheim opportunity](#) – bidrar til at høyt utdannede innvandrere kommer ut i relevant jobb - gode resultater så langt.

Ranveig T. Storeng, NTNU

- NTNU jobber med en stor strategiprosess. Rekrutterer nye dekaner

Marit Moe; representerer regionrådene i Kompetanseforum

- Trøndelag har 7 regioner, hvor 5 har etablert regionale kompetansefora, 4 regionråd her også etablert studiesenter.
- Er daglig leder for Innherred regionråd der det nå skal være politisk workshop om kompetansopolitiske grep for å få nok og riktig kompetanse.

Torun Bakken, representerer distriktsregionene i næringspartnerskapet

- Kompetanse er en kjempeoppgave, på Fosen satt på dagsorden gjennom forsvaret. Forsøker å etablere NTNU Ørland.
- Trenger mer kompetanse og fyller på de folkene vi har. Viktig tema. Fosen trainee; har rekruttert prosjektleder for studiesenter.

May Beate Haugan, NAV

- Viser til [ny stortingsmelding](#) 6. september om styrking av arbeidslinja.
- NAV vil få flere virkemidler og tiltak som skal gjøre det enklere å få kvalifisert flere. Dette blir spennende med statsbudsjettet opp mot denne stortingsmeldingen.

Even Ystgård, Trøndelag fylkeskommune

- Diskusjonene i næringspartnerskapet omhandler mye kompetanse. Utvikling i næringslivet henger sammen med kompetanse. Viktig poeng med å møtes, men ikke for å diskutere problemene (de kjenner vi godt). Det er viktig med fokus på tiltak og operativ handling.
- En intern gruppe på integrering referer mye til prosjektene som er nevnt i dag. Viktig å koble aktiviteter som går på siden av hverandre sammen og blir sterkere og får til mer er vesentlig.

Nina Hoseth, Trøndelag fylkeskommune

- Politisk sak om inntaksregioner for offentlige VGS Trøndelag kommer opp i oktober. Høring med 134 høringssvar og stort engasjement.
- Statistikkutvalget har utarbeidet status for kompetanseindikatorne i Trøndelag. Dette er et viktig verktøy i kompetansepolitikken.

Stian Øksnes, SIVA

- Siva besitter betydelig industrikompetanse. Siva-strukturen er viktig for å kartlegge behovet for industrikompetanse. Katapultsenter i Trøndelag – utgjør totalt en betydelig ressurs innen kompetansefeltet.
- Pressemelding i går om at Testination (Fremtidens Industri) får katapultstatus i Trondheim.

Anna Brustad Moe, NHO

- Arbeidskapasitetsløftet. Bruker tallene fra fylkeskommunen til å påvirke kommunestyre. Ser kannibalisme mellom bedrifter på kompetanse.
- Utenforskap har også stort fokus.

Ingrid D. Furunes, Næringsalliansen i Trøndelag

- Det er mye som skjer på de store bedriftene på Innherred, og de etterspør mer kompetanse.
- Det er viktig å få ut studentene ut fra Trondheim og i hele Trøndelag.
- Det er stor verdi i at vi har stor delingskultur i Trøndelag.

Kristin Myrmel, VOFO

- Kurstilbud for unge som skal bidra til mestring, fange opp de som er på tur å falle utenfor. På Levanger prøver "Snekkerkarran" å få til at ungdom som ikke trives med den teoretiske delen ved skolen at de skal kan jobbe med «Snekkerkarran», men det er et systemproblem at elevene ikke får gå til «Snekkerkarran» uten en lærer. Ser en del system-ting som kan forbedre muligheten til å engasjere ungdom.

Lars Onsøyen, Forskningsrådet

- Fou opptar begge partnerskapene
- Utlysning på kunstig intelligens med ekstra million (120 skisser). Samarbeid mellom flere aktører.

Knut Gartland, Innovasjonsselskapene

- Næringshager og inkubatorer har behov for samarbeid.
- I Namdalen jobbes det tett med Namdalen studiesenter for å kunne tilby kompetanse. Namdalen samarbeider også med universitet, VGS og prøver å få kobling med næringslivet og skoler. Samarbeid med næringsforeninger.

Tom Kilskar, Nord Universitet

- Med unntak for karakterkravene på lærer og sykepleier har universitetet fått flere søkere.
- Omlegging av grunnutdanning fra campusbasert til samlingsbasert.

Bård Eidet, representerer Trondheimsregionen

- Rekruttering og beholde utenlandsk arbeidskraft ([Work In Trondheim](#)). To deler:
 - Tiltrekke - kjøre rekrutteringskampanjer (digitalt) og denne riggen kan brukes av andre, det andre er informasjons / profileringsbiten. Lage en god historie om hvem vi er (i fokus Trondheim, men ikke så forskjellig fra Trøndelag som FK bruker). Blanding av stedsmarkedsføring og jobbmarkedsføring.
 - Den andre biten er å beholde; få på plass partnerprogram og bygge møteplasser. Dette er også en rigg som deles med andre og kan være ballspiller med andre.
 - Se presentasjon:



WorkinTrondheim
status update 09.2024

Kompetansesystemet i Trøndelag ved Odd-Inge Strandheim

- Digital oversikt over hva som finnes av tilbud, tilbydere og andre aktører
- Tverrfaglig gruppe i FK som har jobbet med dette
- [Nyhetssak om dette på nettsiden til FK](#)
- [Hjemmesiden til kompetanseforum Trøndelag \(kompetanseforumtrondelag.no\)](#)
- Nyhetsbrev kompetanseforum (melder seg på nederst på nettsiden)
- Even Ystgård; dette er et kunnskapsgrunnlag for alle, henvisningskompetanse er viktig for alle partene.
- Innspill om at det er viktig å sørge for oppdateringer

Kunnskapsgrunnlag for regional kompetanse. Kompetanseindikator-rapport ved Jon Olav Sliper

- Kunnskapsgrunnlag for regional kompetansepolitikk, hovedpunkter fra kompetanseindikator-rapporten for Trøndelag 2024.
- Første gang vi har status for Trøndelag
- Oppfølging av nasjonalt arbeid, Trøndelag sentral (felles standard for alle fylkeskommunene)



Kompetanseforum Trøndelag

- Lenke til rapporten på presentasjonen, men den ligger også på [nettsiden til kompetanseforum Trøndelag](#)
- 5 tema, 30 indikatorer
- Hovedpoeng i rapporten: Stort sett går ting i riktig retning i Trøndelag
- Webinar 1.oktober 2024 kl 10.00-11.00
 - [Lenke for påmelding til webinar](#)

Tilbakemelding fra partnerskapene

- Fellesmøte ønskes og det etterspørres
- Ønsker deltakerliste til møtene