

Trøndelag
fylkeskommune



Inntrykk fra Emigration Expo 2024 i Houten, Nederland – 6.-7. april

Kompetanseforum Trøndelag 15.05.2024

Nina Høseth og Pål Ranes

Møte med
Håvard og
Katinka fra
Trøndelags
Europa-
kontor, på
hotellet i
Utrecht.



Gruppen fra Trøndelag

- Nina Høseth (TRFK)
- Anne Grete Dahlen (NAV)
- Renske Jelsma (TRFK)
- Robert Ressem (NAV)
- Christian Haugen (NiT)
- I tillegg deltok Pål Raner (TRFK), som her stod bak kamera.



Emigration Expo 2024



- To dager – helga 6-7. April
- 12-13 000 besøkende
- Tre haller med stands
- Presentasjoner i egne rom
- Norden dominerer
- De som besøker messa er godt forberedt, og har en plan for dagen. De er reiseklare.
- De vet at Norge er et vakkert land. Men har vi jobber, og barnehageplasser?



Norske stands på Emigration Expo 2024



Southwest Norway størst.

Andre regioner:

- Hallingdal
- Skien
- Elverum

Flere norske sykehus.



Rekruttering av helsearbeidere – Finland og Sverige





Norske sykehus på stand



EURES Norge

Om norsk arbeidskultur

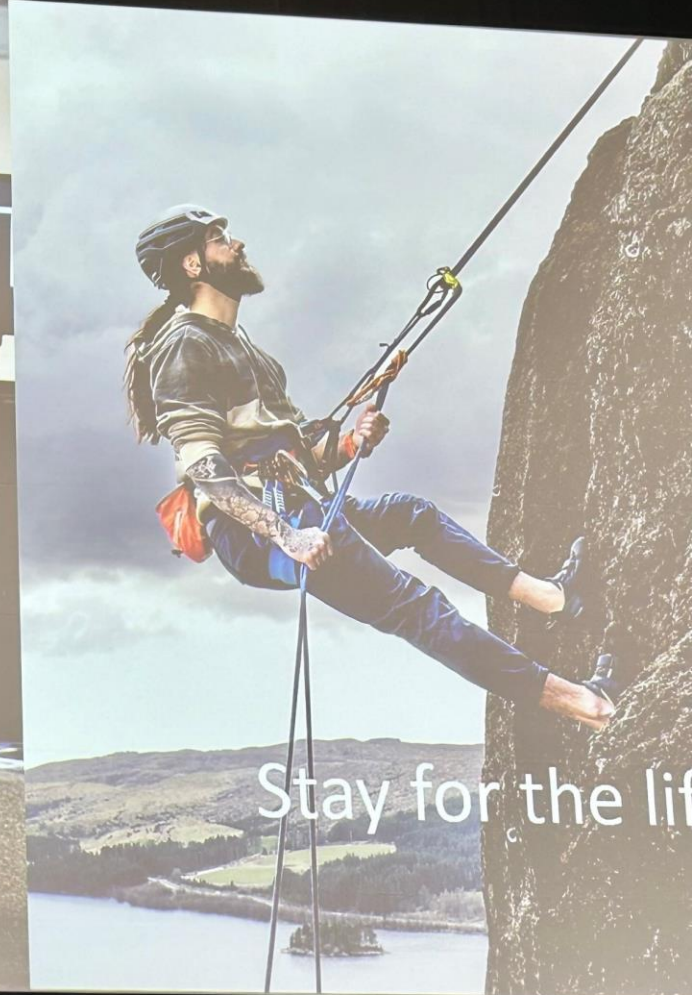
Sørvest-Norge

- Største norske stand.
- Innsats: 500 000 kr, pluss personalressurser.

Partnere:

- NAV/EURES
- Stavanger Næringsforening (150')
- Rogaland FK (150')
- Stavanger komm. (50')
- 12 bedrifter (12' per bedrift).

«Come for the job. Stay for the lifestyle»



Sørvest-Norge inviterte til nasjonalt oppfølgingsmøte 24.04.24



Inger Tone Ødegård, Stavanger Næringsforening

EURES-nettverket, pluss noen regionale partnere.

Bred tilnærming til internasjonal rekruttering

- Digitale jobbmesser
- Fysiske messer
- Portalen «Work in Norway»
- Felles profilering

Konklusjon: Næringsforeningene i storbyregionene skriver i mai brev til:

- Fylkesdirektørene i NAV.
- Arbeids- og velferdsdirektoratet.
- Politikere nasjonalt, for å foreslå en nasjonal satsing på internasjonal rekruttering.
- Be om møte med næringsministeren før sommeren.

Tanker videre



- Ønsker trøndersk næringsliv, kommuner, sykehus å delta i 2025?
- Se i sammenheng med andre initiativ, som WorkinTrondheim, Heia Innherred! m.fl.
- Være bevisst etiske dilemmaer knyttet til rekruttering av helsepersonell.
- Ev. supplement til oppgaver ang. arbeidsmarkedet, flyktninger, utenforskap, aktivere restarbeidsevne etc.

