



## Referat fra møte i Kompetanseforum Trøndelag 21. februar 2024.

Møtested: KS, Trondheim

### Til stede:

NHO:	Guro A. Gimse
Næringsalliansen:	Ingrid Dahl Furunes
Kompetanseforbundet:	Øyvind Tingstad
VOFO:	Torgeir Toppe
HYU:	Hilde Halvorsen
NTNU:	Annikken Løe
Nord universitet:	Aina Hildrum
NAV:	May Beate Haugan
KS:	Annikken Haraldsen + Åse Aspås (sak 1),
Trøndelag fylkeskommune:	Vegard Iversen og Even Ystgård
Statsforvalteren:	Frode Kvittem

Fra sekretariatet: Nina Hoseth, Lisbeth Pedersen

Statistikkutvalget: Jon Olav Sliper (sak 2/24)

Trøndelag sør-vest, Lakseregionen: Thomas Solum Lystad

Fraværende: LO

### Velkommen til KS og Statens hus

Annikken Kjær Haraldsen innledet om KS sitt arbeid: interessepolitisk, som utviklingsaktør og som arbeidsgiverorganisasjon.

Åse Aspås innledet om hvordan KS arbeider for å fremme kunnskapsbasert og forskningsbaserte tiltak for å fremme kompetanse. Eksempel på kurs for nye ledere.

Se presentasjon og les med om [Ny som leder - KS](#)

Kompetanseforum gav tilbakemelding om at det er viktig at nye ledere innen kommunal sektor får denne kunnskapen. Det ble også fremmet ønske om å utvide kurset for nye ledere med en modul om tverretattlig samarbeid.

### Presentasjon av Kompetanseforbundet, ny part i Kompetanseforum Trøndelag

Øyvind Tingstad er regionkontakt for Kompetanseforbundet i Trøndelag.

Se presentasjon.

Kompetanseforbundet ser fram til å samarbeide både i partnerskapet og bilateralt med partene i Kompetanseforum.

### Sak 1/24 Oppfølging av partsarbeidet (Handlingsplanens tiltak 4a)

Kompetanseforum har revidert mandat og partnerskapsavtale for å forsterke partsarbeidet.

Partnerskapsavtale ble signert.

Partnerskapsorganisasjonene stiller med faste representanter og vararepresentanter.

Kriterier for å vurdere nye partnere ble vedtatt i kompetanseforums møtet 13.12.23.

Møteplan for 2024. Se presentasjon. Partene sender inn forslag til tema for møtene.

### Sak 2/24 Kunnskapsgrunnlag om regionale kompetansebehov (Handlingsplanens tiltak 4c)

Presentasjon av regionale kompetanseindikatorer – hvordan kan vi bruke indikatorene i Trøndelag?

Fra diskusjonen:

Ca. 10% av arbeidsstyrken er utenfor arbeid og utdanning, i diskusjonen ble det pekt på at det er ca. 10 % av ungdommene som har karaktersnitt under 3 fra grunnskolen, ca. 10% (9,6%) av ungdommene slutter på videregående opplæring. Det er viktig å forebygge utenforskap i tidlig alder. Ifølge NAV er utenforskapet i aldersgruppen 18 – 30 år 18%. NAV prioriterer sin innsats mot denne gruppen.

VOFO peker på at det er viktig å gi de som står utenfor utdanning og arbeid flere tilbud, der frivilligheten blant annet kan bidra med lavterskeltilbud.

Kompetanseforum ønsker mer innsikt i hva som kjennetegner «gruppen» som står utenfor utdanning og arbeid, og hvilke tiltak som bidrar til integrering.

Hvilken arbeidskraft/kompetanse vil trolig etterspørres i framtiden?

Hvordan kan arbeidsstyrken brukes bedre? Hvordan tilrettelegge for at flere får brukt sin restarbeidsevne? Hvor mange stillingsannonser etterspør deltid/fleksibel arbeidstid?

Arbeidslivet melder om behov for medarbeidere med breddekunnskap fra utdanningene. Spesialisering kan skje i arbeidslivet.

Lokal kunnskap er viktig for å tolke statistikk og arbeidet i regionale kompetansefora er avgjørende for å få et helhetlig kunnskapsgrunnlag.

Kompetanseindikatorene gir data både på nasjonalt, fylkes- og kommunenivå.

Statistikkutvalget vil årlig utarbeide status for kompetansefeltet i Trøndelag, der også kommunale forhold kommuniseres. Rapporten kommer 18. september.

**Sak 3/24 Regionale kompetansefora og studiesentrene i Trøndelag**, eksempel fra Trøndelag sør-vest, Lakseregionen (Handlingsplanens tiltak 2B og 4 B)

Thomas Solum Lystad er ny som daglig leder for interkommunalt politisk råd (regionråd) i Trøndelag sør-vest

Regionens kompetansearbeid er forankret i strategisk næringsplan. Lystad vektlegger samarbeidet mellom offentlig, privat sektor og utdanningstilbydere som helt avgjørende for å møte regionens utfordringer. Regionen har gjennomført forprosjekt for etablering av studiesenter og satser videre på permanent drift.

Se presentasjon.

Eksempel på samarbeid mellom Nord universitet og NTNU i denne regionen er samarbeidsavtale der Nord Universitet kan benytte NTNUs geografiske nedslagsfelt for å tilby desentralisert utdanning innen sykepleie.

### **Aktuelt fra partene**

**KS:** KS har hatt landsting og toppmøte i Trondheim. Dette arrangeres hvert 4. år. Nytt hovedstyre med Gunn Marit Helgesen (Telemark) som leder.

Ingen trøndere i hovedstyret.

Nytt fylkesstyre er valgt der Frode Revhaug er leder. Totalt 15 representanter i styret.

Det jobbes med politiske prioriteringer og forventninger til staten – vedtas i landsstyret i mai. Stort engasjement fra kommunene.

**NHO:** Nytt kompetansebarometer som omfatter 3000 bedrifter i Norge, 300 i Trøndelag – mange bedrifter peker på udekt kompetansebehov, men stor variasjon mellom bransjer.

De fleste bedriftene melder om at de ønsker å arbeide med å heve kompetansen til dagens ansatte. Ønsker i hovedsak korte kurs.

Inkludering er ikke en del av undersøkelsen, men egen undersøkelse i Trøndelag viser at bedriftene ønsker å bidra i inkluderingsarbeidet.

Se presentasjon fra NHO Trøndelag og mer [NHOs kompetansebarometer 2023](#)

**Statsforvalteren:** Statsforvalteren får tildelingsbrev og hoved-instruks fra sentrale myndigheter.

Stikkord er:

- Kommunene ønsker større handlingsrom mens staten ønsker mer sentralstyring
- Statsforvalteren har fått ordre om å bidra til strategisk kompetanseplanlegging i kommunene
- Det er spenninger mellom krav om effektivisering samtidig som krev og forventninger om inkludering
- Samfunnssikkerhet – planlegge for det uforutsette - bygge inn kompleksitet
- Staten har erkjent at staten ikke kan være som før – vil fokusere mer på å se sammenhenger (ikke bare sektorinndeling) Dette vil utfordre oss på arbeidsmåter og virkemiddelbruk.

**NTNU:** NTNU jobber med ståstedsanalyse og omverdensanalyse – dette som grunnlag for ny strategi. Det jobbes med rekruttering av ny rektor.

Økonomien er knappere – må se på økonomisk bærekraft – mindre grad av valgbare emner – jobber hardt med

UH-sektoren har fått krav om å legge til rette for livslang læring og øke etter og videreutdanningstilbud.

Studiebarometeret – NTNU skårer høyt på tilfredshet, tilknytning til arbeidslivet og er fornøyd med studiested.

KI hurtigtoget har også truffet NTNU: Det diskuteres mye hvordan KI skal tas i bruk

NTNU har tilbud om komplimenterende utdanning for sykepleiere fra andre land. Det er få søkere fra Trøndelag. Informasjon om dette tilbudet må gjøres kjent:

**Nord Universitet:** Universitetet står i en omstillingsprosess og må utvikle en bærekraftig studieportefølje.

Opplever utfordring med rekruttering på grunn av mindre ungdomskull. Dette gjelder spesielt samfunnskritiske yrker som lærer og sykepleier.

Universitetet samarbeider med kommune om hvordan flere kan få økt kompetanse bla. gjennom Sykepleier nord.

Studentene ønsker mer fleksibilitet – og Nord må tilpasse seg.

Nytt dr. gradsområde utvikles.

## HYU

Fagskolene søker å svare på kompetansebehov i arbeidslivet. Gjennomsnittsalder på studentene er 35-40 år. Må tilby fleksibilitet i studiene.

Store forskjeller i landet i fagskoletilbudet.

Innspill til ny fagskolemelding som kommer våren 2024.

### **Kompetanseforbundet**

Møter elever/studenter som har vært utenfor arbeidslivet – må bruke begreper som ikke er for «skolske».

Må møte det enkelte menneske ut fra deres behov og forutsetninger.

Tilbyr mikrokurs tilpasset arbeidslivets behov.

**VOFO:** Kursstatistikk for 2023 er enda ikke klar. Kurs i alle 38 kurs 4400 kurs er gjennomført.

Samhandlingskonferanse gjennomført i januar. Ser på offentlige og frivillige organisasjoner – workshop.

Samarbeid med nav i et prosjekt fra utenforskap til inkludering.

### **Næringsalliansen**

Mange medlemsbedrifter melder om at rekruttering av arbeidskraft, og tilgang på riktig kompetanse er krevende, samtidig er det også flere bedrifter melder om at det går bra. Det er høy aktivitet – mye samarbeid mellom THYF. Fokus på blilyst og bolyst. Viktig å ivareta de som bor i de ulike regionene.

**NAV:** Mål og disponeringsbrev gir tydelig retning på forventninger om mer samarbeid. Nasjonalt vises det til Trøndelag!

Prioriterer mest:

- Ungdomsgarantien, gruppen 18-30 år
- Ukrainske flyktninger

Fortsatt lav ledighet, men forventer stigning av ledigheten. Lavere aktivitet i bygg og anlegg. Flere flyktninger.

Ukrainere – mange snakker ikke engelsk. De som er over 55 år krever mer motivasjonsarbeid. Har fått ekstra tiltaksmidler som kan brukes mot arbeidsgivere.

Bedriftsundersøkelsen publiseres medio. mai.

Prosjekt «Et enklere NAV» – jobber i dag for mye silo også internt i NAV. Ønsker **en** type ytelse til alle ungdommer. Forsøkskommune Trondheim og samarbeid med Statsforvalter.

### **Trøndelag fylkeskommune**

Fylkeskommunen gir innspill til kommende stortingsmelding om høyere yrkesfaglig utdanning (HYU).

Fylkeskommunen har flere roller både som forvalter, skoleeier og samfunnsutvikler.

Trøndelag ligger i front i forvalterrollen av HYU. Viktig å se dette arbeidet i lys av den kompetansepolitiske rollen.

60 – posten: Ny post i statsbudsjettet for styrking av kompetanse i distriktene. Fylkeskommunen vil blant annet prioritere prekvalifiseringstilbud slik at flere blir i stand til å ta høyere utdanning.

Det søkes IMDI om prosjektmidler, i samarbeid med regioner, for å styrke kvalifisering av innvandrere.

Lyser ut mentorordning.

Midler til bedrift intern opplæring (BIO) er tilgjengelig. Bedrifter i omstilling kan søke.



