



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjälte



Kunnskapsgrunnlag om regionale kompetansebehov og kompetansetilbud

21.02.2024

Kompetanseforum Trøndelag - Statistikkutvalg



Statistikkutvalgets arbeid er underlagt kompetanseforum Trøndelag.

Deltakere:

NAV
Statsforvalteren i Trøndelag
TRFK – plan og næring
TRFK – utdanning



Trøndelag i tall



Trøndelag i tall



Søk



Meny

Statistikk og fakta om Trøndelag

Befolkning		Utdanning og kompetanse		Arbeid og næringsliv		Klima og energi	
Samferdsel		Kultur		Folkehelse		Kommunal styring og arealforvaltning	
Bærekraft		Faktafredag					

<https://trondelagital.no/>

Rapporten «Regionale kompetanseindikatorer» foreslår ett sett med indikatorer som kan brukes av fylkene for opparbeiding av kunnskapsgrunnlag for regional kompetansepolitikk.

Arbeidsstyrken

Arbeidsmarked

Tilgang på formell kompetanse

Behov for mer etter- og videreutdanning

Svak tilknytning til arbeidslivet

Dere finner hele rapporten, kort versjon av rapporten og Excel ark med tall og figurer fra rapporten på:

<https://www.pandaanalyse.no/kompetanseindikatorer/>

Også blir indikatorsettet digitalisert på:

<https://utdanning.no/rki>

Regionale kompetanseindikatorer

Kunnskapsgrunnlag for regional
kompetansepolitikk

Rapport, august 2022

Indikatorene på nett

<https://utdanning.no/rki>


UTDANNING.NO
Offentlig og kvalitetssikret


Søk etter utdanning eller yrke

Min side Meny

Regionale kompetanseindikatorer

Er et indikatorsett utarbeidet i regi av fylkeskommunenes nettverk for regional kompetansepolitikk, som lar deg sammenligne ditt eget fylke med andre fylker og nasjonale tall. Indikatorsettet er ikke ment å være utfyllende, men en start for dialog for å skape felles forståelse for regionenes kompetansestatus.






Tema
Arbeidsstyrken

En forståelse av størrelsen og sammensetningen av arbeidsstyrken er avgjørende for kompetansearbeidet. Arbeidsstyrkens størrelse i forhold til befolkningen forteller oss mye om robustheten i arbeidsmarkedet.


Utforsk >



Tema
Arbeidsmarked

Balansen i arbeidsmarkedet og forholdet mellom tilbudet og etterspørselen etter arbeidskraft, er viktig for den regionale kompetansepolitikken.


Utforsk >



Tema
Tilgang på formell kompetanse

Andel av befolkningen med formell kompetanse innenfor høyere utdanning, yrkesfaglig utdanning eller bare grunnskole, er indikator-mål som gir gode sammenlignbare data.


Utforsk >



Tema
Behov for mer etter- og videreutdanning

Med et arbeidsliv i endring er det et kontinuerlig behov for tilførsel av ny kompetanse. Dette temaet belyser i hvor stor grad sysselsatte og voksne over 25 år deltar i etter- og videreutdanning.

Utforsk >



Tema
Svak tilknytning til arbeidslivet

Mange har havnet utenfor utdanning og arbeidsliv, og har ikke lenger en tilknytning til arbeidslivet. Oversikt over denne andelen av befolkningen er viktig i utformingen av regional kompetansepolitikk.

Utforsk >

Drivere for kompetansepolitikken



Digitalisering og
teknologisk utvikling



Det grønne skiftet



Demografi



Internasjonal
økonomi og
konjunkturer

• Fire forhold trekkes frem som de viktigste driverne for kompetanseutfordringene:

- digitalisering og teknologisk utvikling,
- det grønne skiftet,
- demografi
- internasjonal økonomi og konjunkturer

• Disse driverne interagerer i vesentlig grad med hverandre. Felles for dem alle er at de utløser behov for omstilling i arbeidslivet, og behov for utvikling av arbeidsstyrkens kompetanse.

• Ut fra disse driverne peker det seg ut noen tema som er særs viktige for å belyse status for fylkenes kompetanseutfordringer og -muligheter:

Arbeidsstyrke

Arbeidsmarked. Balanse eller gap i etterspørselen etter arbeidskraft?

Tilgang på formell utdanning

Behov for mer etter- og videreutdanning

Svak tilknytning til arbeidslivet

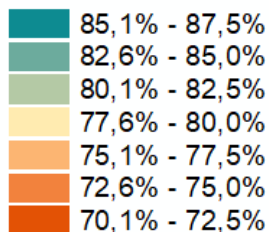
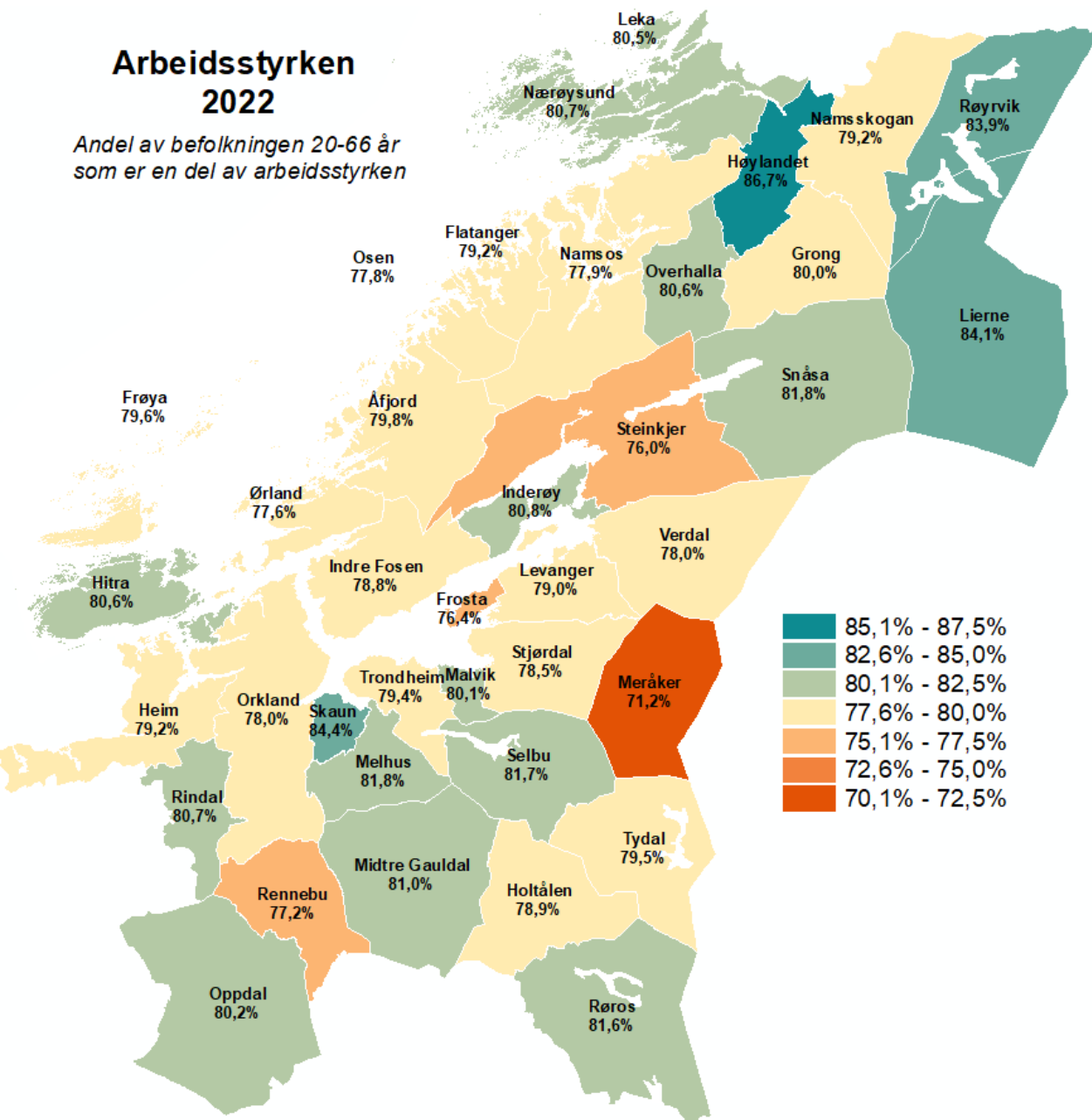
5 tema, og 30 indikatorer

Arbeidsstyrken	Andel av befolkningen som er en del av arbeidsstyrken	Andel av befolkningen i arbeidsaktuell alder (20-66 år)	Andel sysselsatte med 100 % stilling	Andel sysselsatte med videregående som høyeste utdanningsnivå	Andel sysselsatte med universitets- og høyskole-utdanning som høyeste utdanningsnivå			
Arbeidsmarked	Endring i sysselsetting siste 5 år	Sysselsatte arbeidsinnvandre-re	Lønnstakere uten fast bosted (utenlandske lønnstakere på midlertidig opphold) per 1000 sysselsatt	NAVs stramhets-indikator	Arbeidsledighet (helt + delvis ledige)	Antall arbeidsledige per utlyste stilling	Arbeidsmarkeds-integrasjon	
Tilgang på formell kompetanse	Andel av befolkningen med høyere utdanning	Førstevalgsøkere per planlagte studieplass (UH)	Andel av befolkningen med fagskole som høyeste utdanning	Andel i videregående opplæring på yrkesfag	Tilgang på læreplasser. Andel søkere som har fått godkjente lærekontrakter innen utgangen av året	Andel av befolkningen med grunnskole som høyeste utdanningsnivå		
Behov for mer etter- og videreutdanning	Sysselsattes (uten studenter) deltakelse i formell utdanning siste 12 måneder	Sysselsattes (uten studenter) deltakelse i formell videreutdanning siste 12 måneder	Sysselsattes (uten studenter) deltakelse i ikke-formell opplæring siste 12 måneder	Sysselsatte (uten studenter) med læringsintensivt arbeid	Voksne (over 25 år) som tar fag-/svennebrev per 1000 sysselsatt over 25 år.			
Svak tilknytning til arbeidslivet	Sysselsetnings-grad 20-66 år	Unge utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds-tiltak (personer 15-29 år)	Voksne utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkeds-tiltak (personer 30-61 år)	Mottakere av uføretrygd som andel av befolkningen 18-67 år	Andel som bor i husholdninger med lavinntekt	Ikke fullført videregående opplæring, yrkesfag)	Ikke fullført videregående opplæring, studieforberede-nde	

Arbeidsstyrken

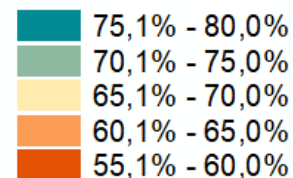
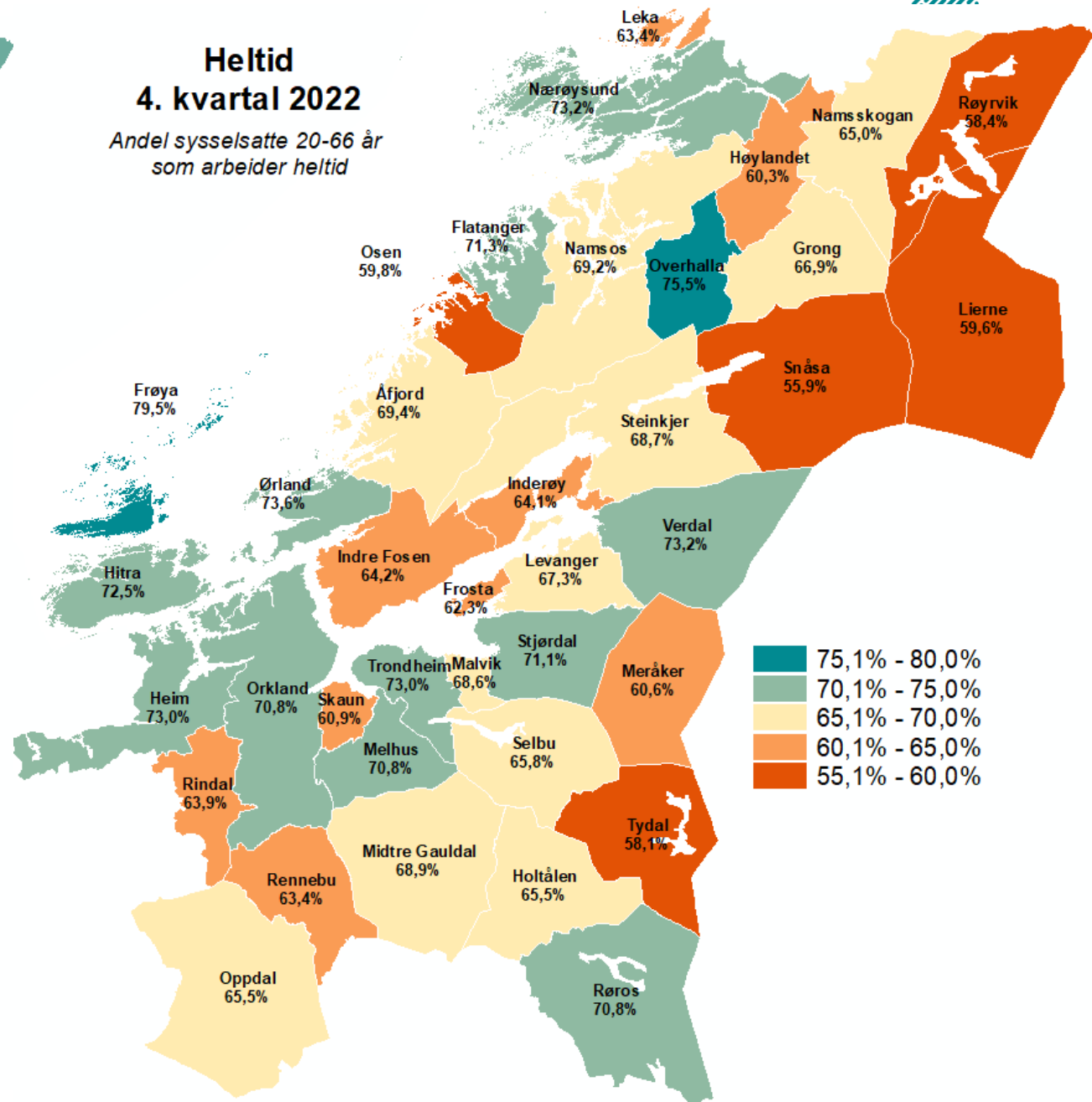
Arbeidsstyrken 2022

Andel av befolkningen 20-66 år
som er en del av arbeidsstyrken



Heltid 4. kvartal 2022

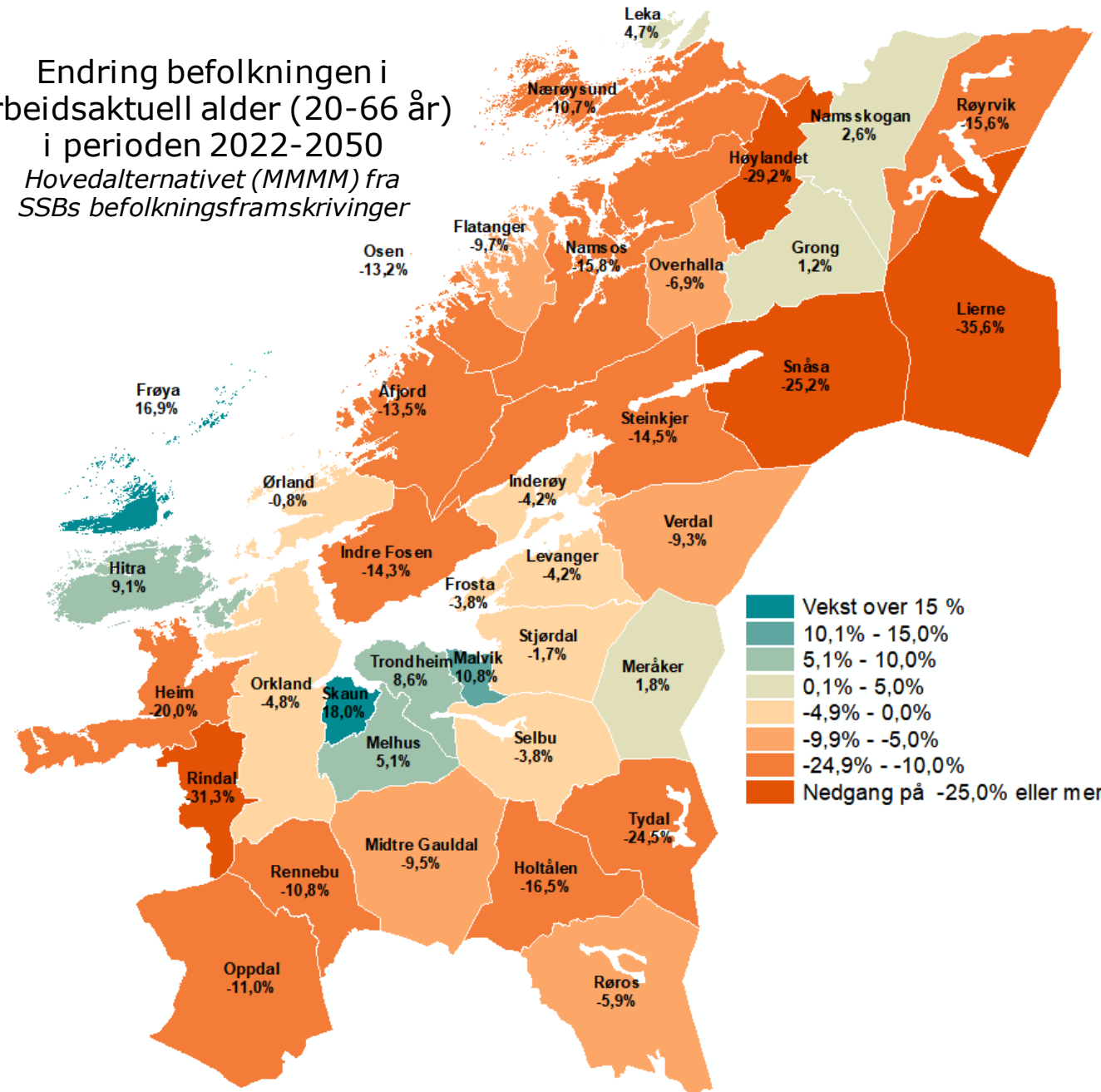
Andel sysselsatte 20-66 år
som arbeider heltid



Vi er vant til høyere vekst i befolkningen i arbeidsaktuell alder enn det vi kommer til å se fremover...

- Aldersgruppen 20-66 år er den delen av befolkningen som utgjør den største delen av arbeidsstyrken. Personer under 20 år og over 66 år deltar også i arbeidsmarkedet, men i mye mindre grad.
- I perioden 2022-2050 vil antall personer i arbeidsaktuell alder (20-66 år) i Trøndelag øke med kun 4 181 eller 1,4 % i følge *Hovedalternativet (MMMM)*.
- For Trøndelag utenfor Trondheim vil denne gruppen bli redusert med 7 677 personer eller 5,0 %.
- Vil gi større press utnyttelse av eksisterende arbeidskraftsressurser.

Endring befolkningen i arbeidsaktuell alder (20-66 år) i perioden 2022-2050
Hovedalternativet (MMMM) fra SSBs befolkningsframskrivinger



Vi har snakket lenge om eldrebølgen, men nå kommer den...

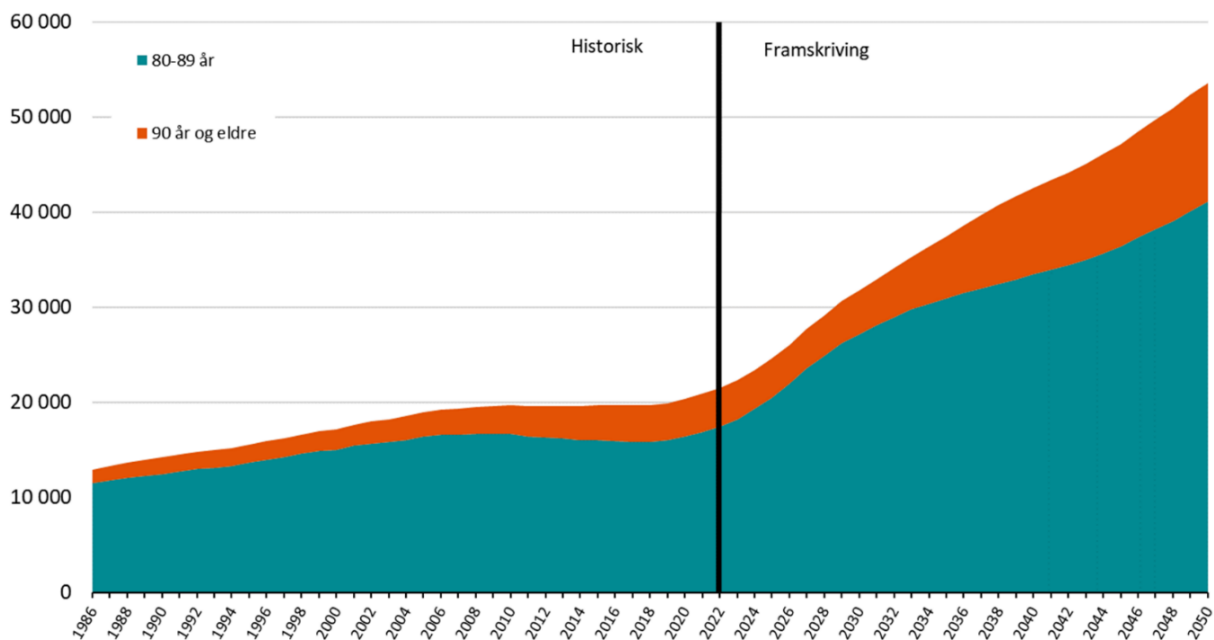
I 2050 kommer 10,3 % av Trøndelags befolkning til å være 80 år eller eldre. Opp fra 4,5 % i 2022.

De siste 15 årene har antall personer som er 80 år eller eldre holdt seg ganske stabilt på litt under 20 000. De kommende årene vil antall personer over 80 år øke drastisk.

Antall personer over 80 år i Trøndelag forventes å øke med ca. 150 % frem mot 2050.

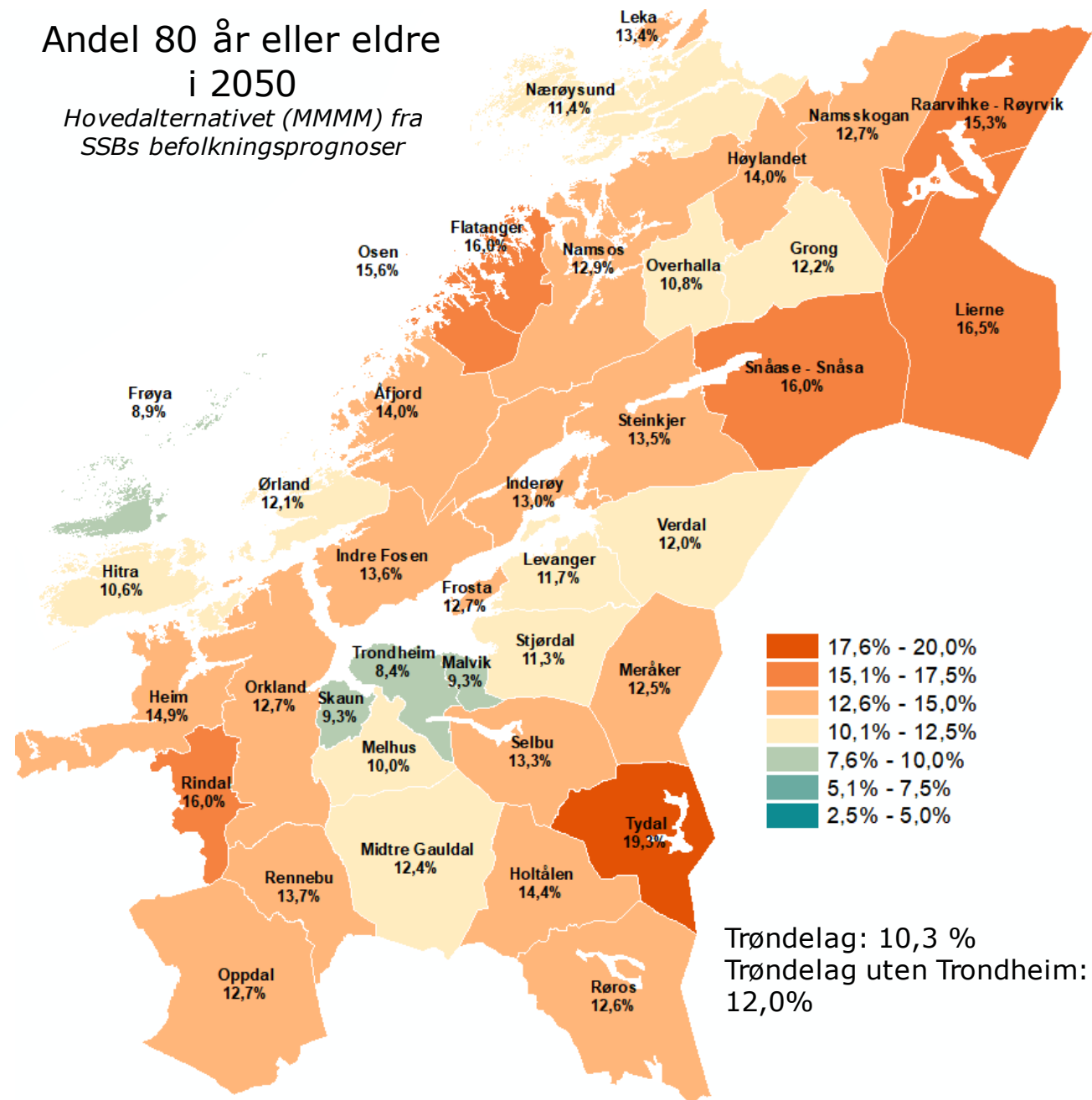
Trøndelags befolkning over 80 år.

Historiske tall for perioden 1986-2022 og fremskriving (MMMM) for 2023-2050



Andel 80 år eller eldre i 2050

Hovedalternativet (MMMM) fra SSBs befolkningsprognoser



Trøndelag: 10,3 %
Trøndelag uten Trondheim: 12,0%

Nå kommer eldrebølgen til Trøndelag. Blir det nok helsearbeidere?

Øke tilbud av arbeidskraft

- Høyere andel i arbeid
- Redusere deltid og sykefravær
- Forsinket alderspensjon
- Arbeidsinnvandring

Økt produktivitet

- Omorganisering av tjenestene
- Digitalisering
- Velferdsteknologi og digitalisering

Redusere etterspørsel

- Helsefremmende levevaner
- Genteknologi og ny medisin
- Aldersvennlige samfunn
- Tilrettelagte boliger
- Frivillighetens bidrag
- Økt bidrag fra pårørende

Lavere kvalitet på tjenestene?

Kamp om arbeidskraften

- Færre kandidater 20-66 år, spesielt i distriktene

- Etterspørsel etter arbeidskraft fra andre sektorer

Økt etterspørsel

- Flere eldre
- Flere omsorgsmottakere i alle aldersgrupper.
- Større krav og forventninger

Færre pårørende

- Færre barn enn tidligere
- Barna bor lengre unna
- Svakere familieband?

Overskudd av helsearbeidere

Underskudd av helsearbeidere

Arbeids-
markedet
for helse
framover

Og blir det nok arbeidskraft i andre sektorer enn helse?

Øke arbeidstilbudet

- Høyere andel i arbeid
- Redusere deltid og sykefravær
- Forsinket alderspensjon
- Arbeidsinnvandring

Økt produktivitet

- Digital transformasjon
- Anvende teknologi
- Innovasjon og nye løsninger
- Omstilling
- Utdanningssystem som svarer bedre på arbeidsmarkedets behov

Kamp om arbeidskraften

- Færre kandidater 20-66 år, spesielt i distriktene
- Livsstilssykdommer reduserer arbeidsevnen
- God privatøkonomi. Fritid verdsettes høyt.

Økt etterspørsel

- Grønt skifte og nye næringer
- Ny type kompetanse etterspørres
- Omstilling og kompetansebygging tar tid

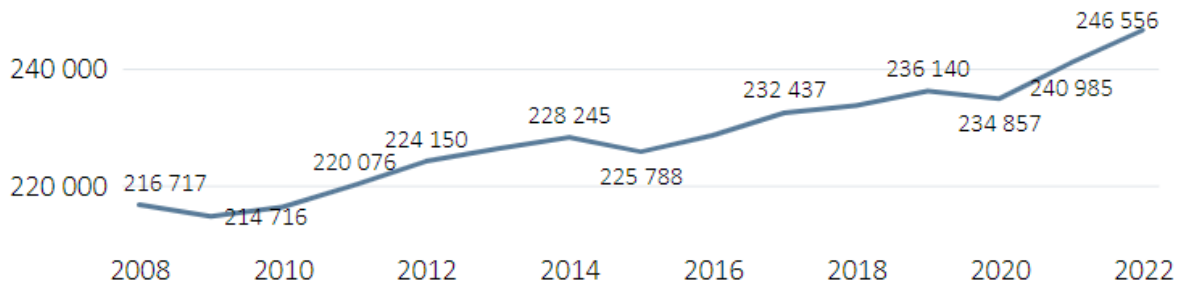
- Sterk etterspørsel fra helsesektoren

Overskudd av arbeidskraft

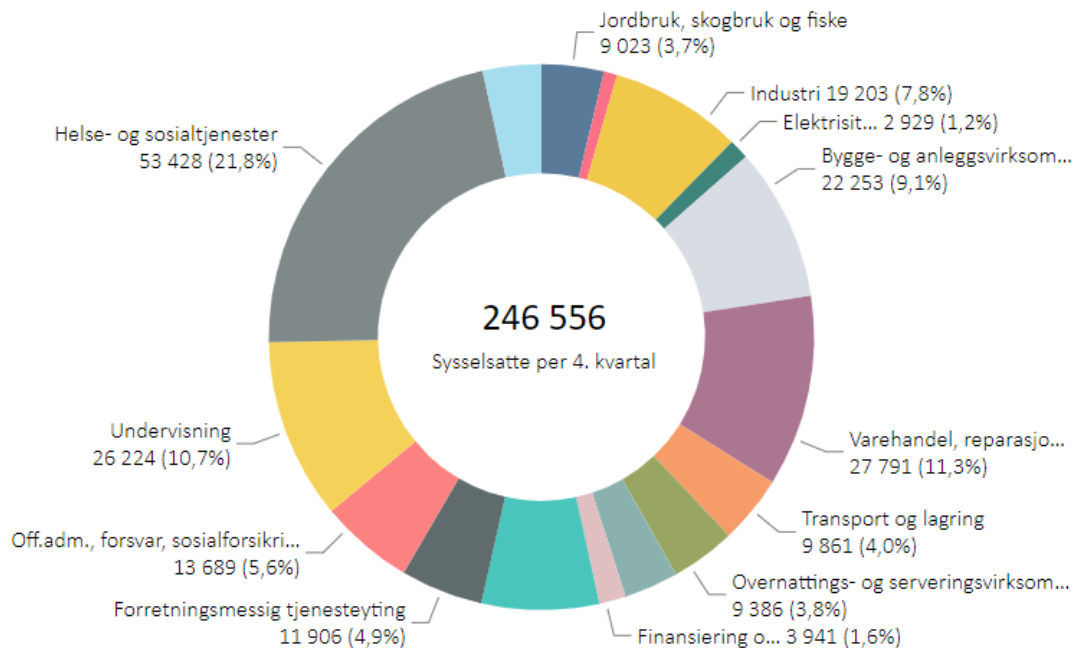
Underskudd av arbeidskraft

Resten av
arbeids-
markedet
framover

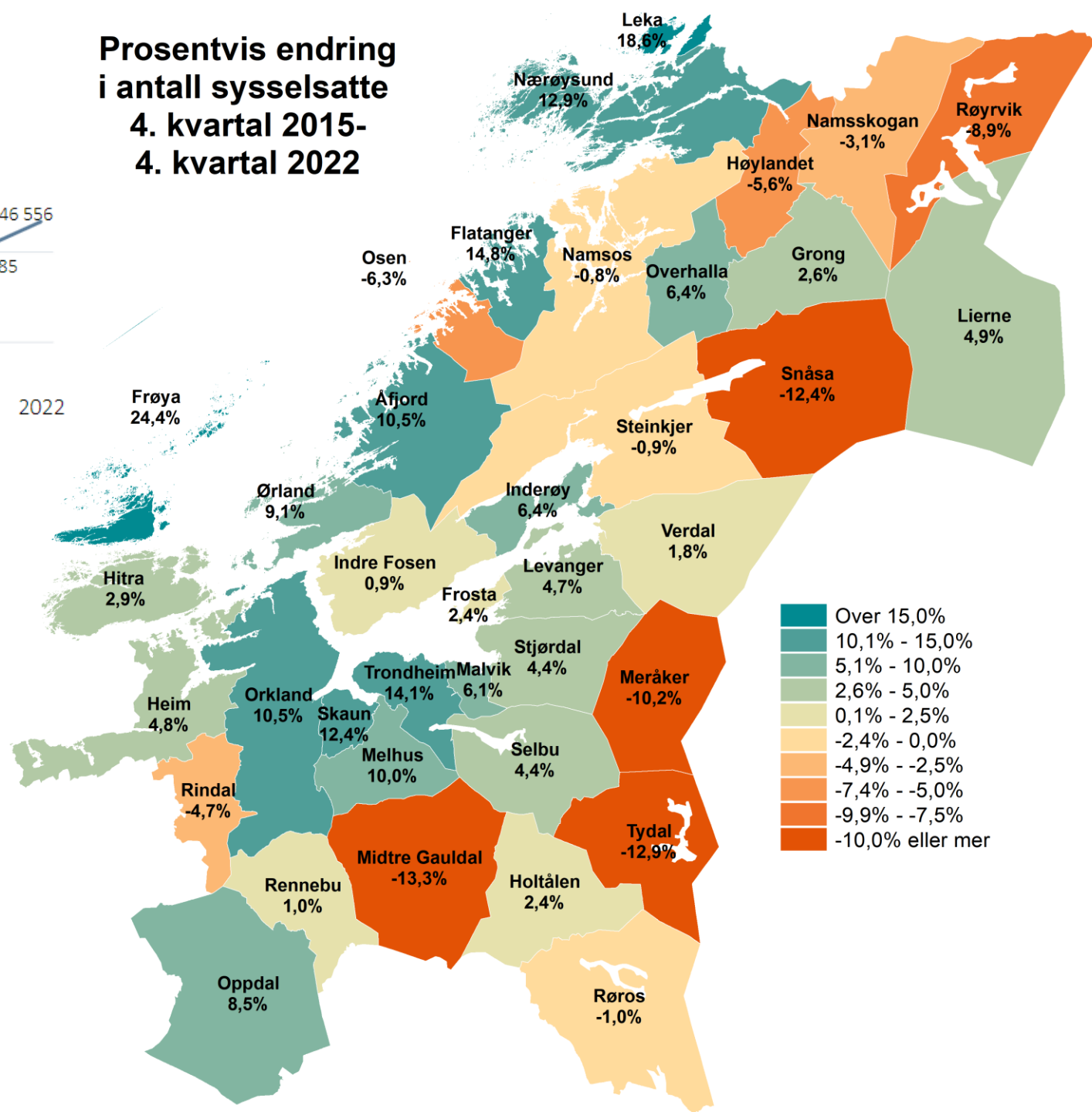
Sysselsatte i alle næringer i Trøndelag, 2008-2022



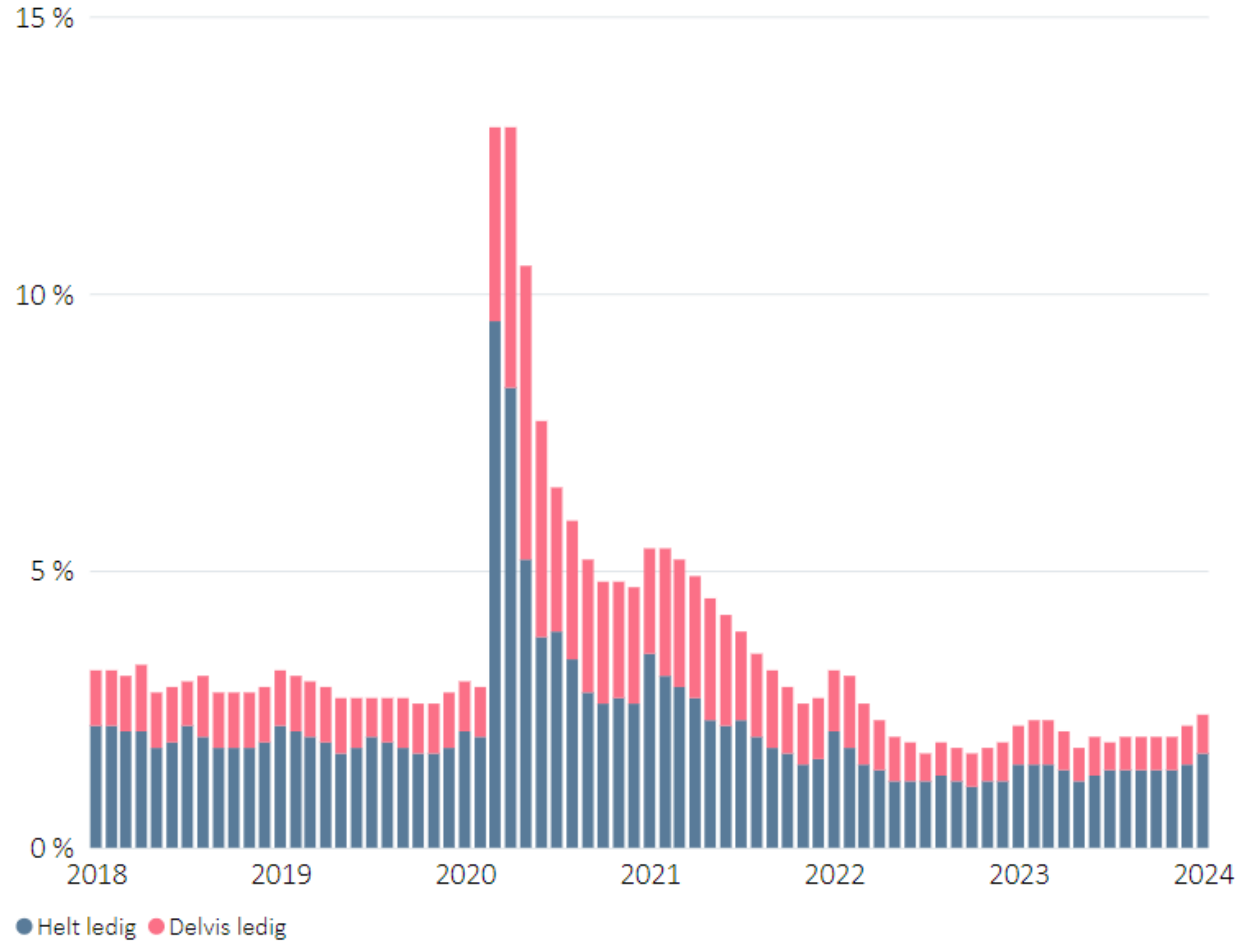
Sysselsatte etter næring i Trøndelag per 4. kvartal 2022



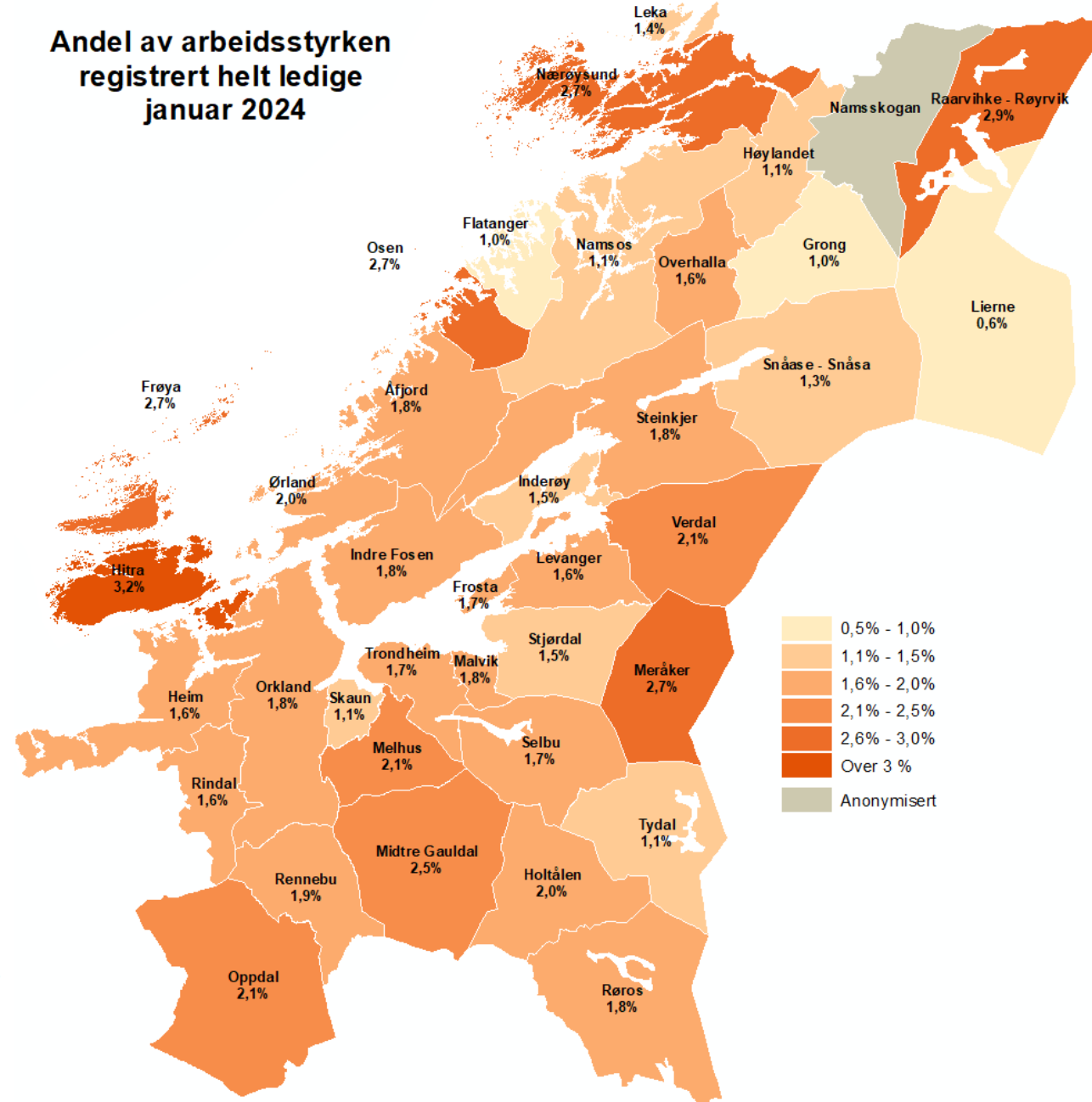
Prosentvis endring i antall sysselsatte 4. kvartal 2015-4. kvartal 2022



Andel av arbeidsstyrken i Trøndelag som er meldt helt eller delvis ledig hos NAV

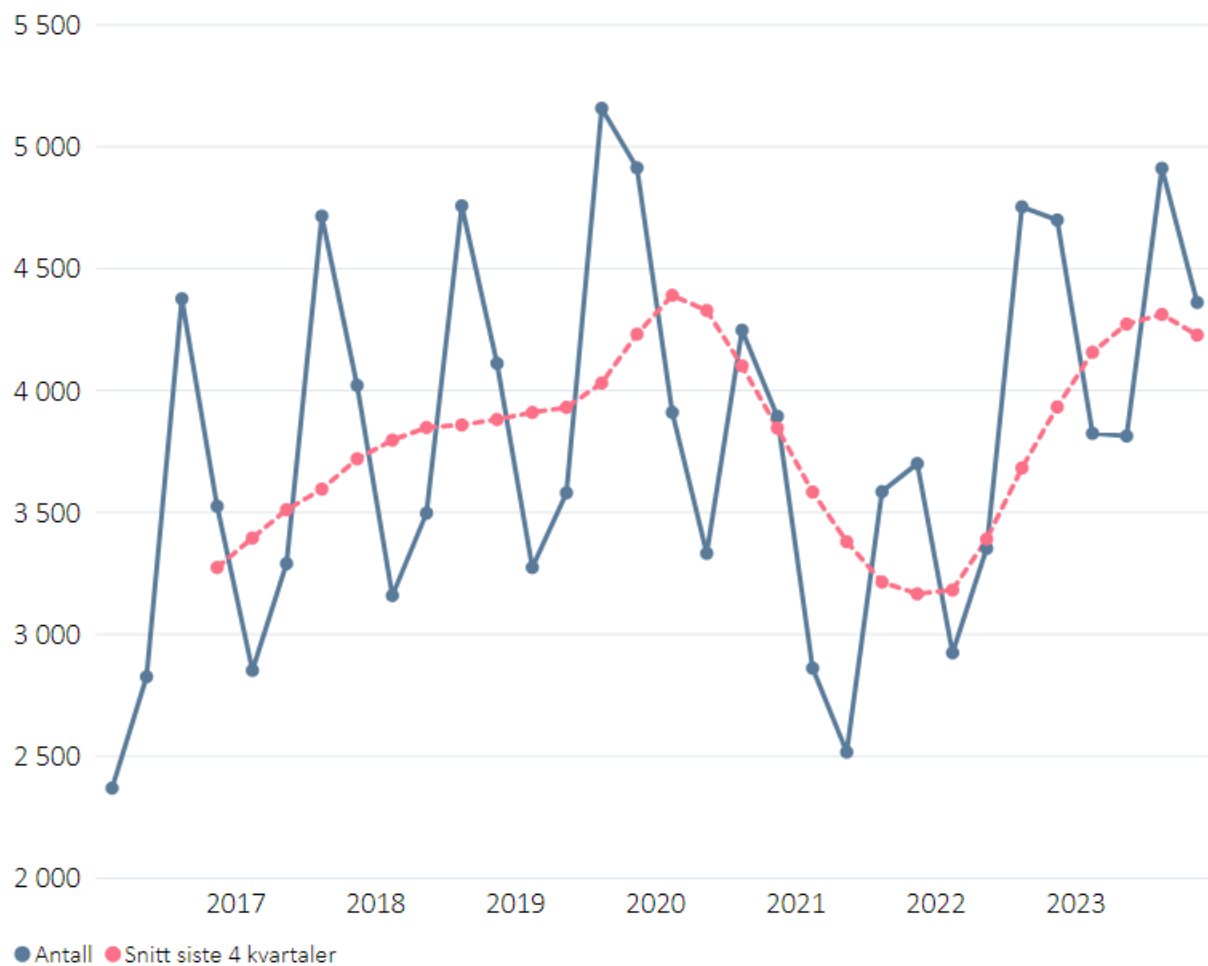


Andel av arbeidsstyrken registrert helt ledige januar 2024

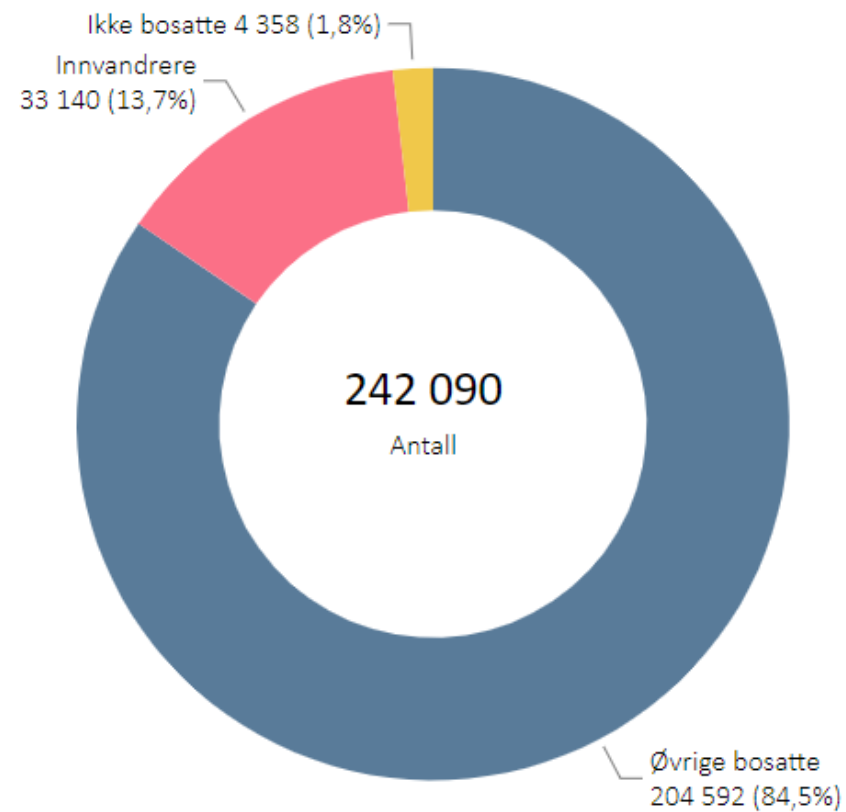




Utvikling i antall lønnstakere blant Ikke bosatte i Trøndelag i perioden 1.kvartal 2016 - 4.kvartal 2023

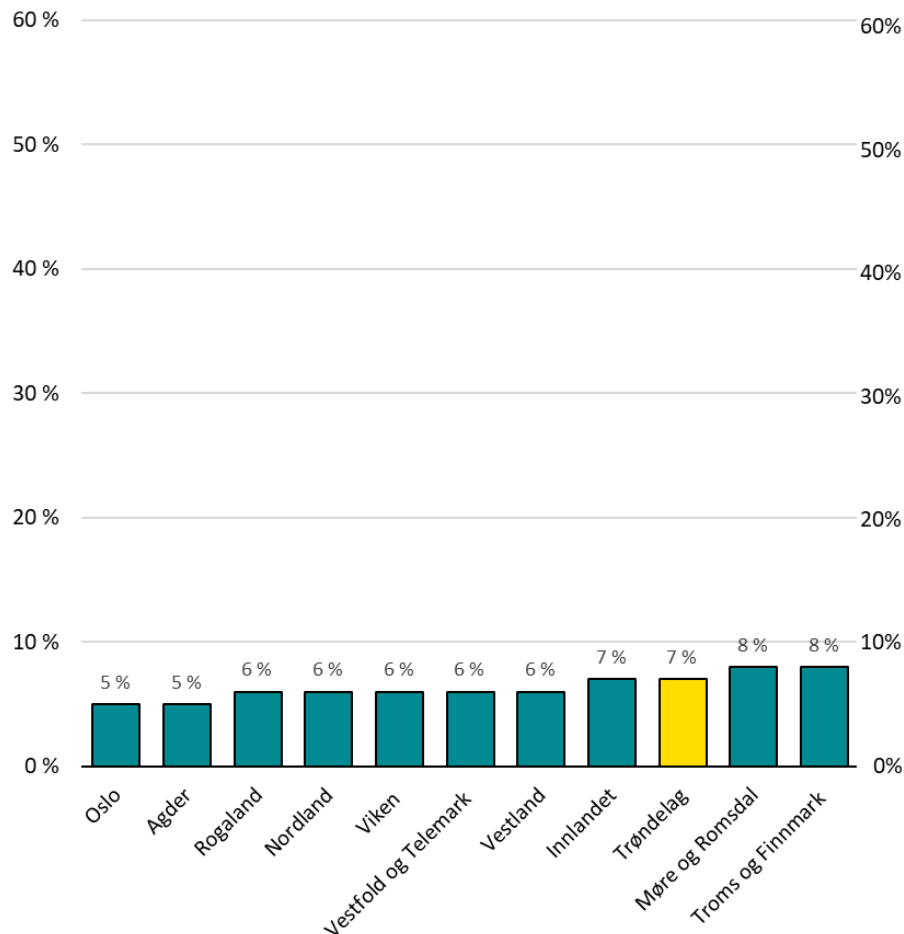


Antall lønnstakere i Trøndelag per 4. kvartal 2023 fordelt på innvandrerkategori

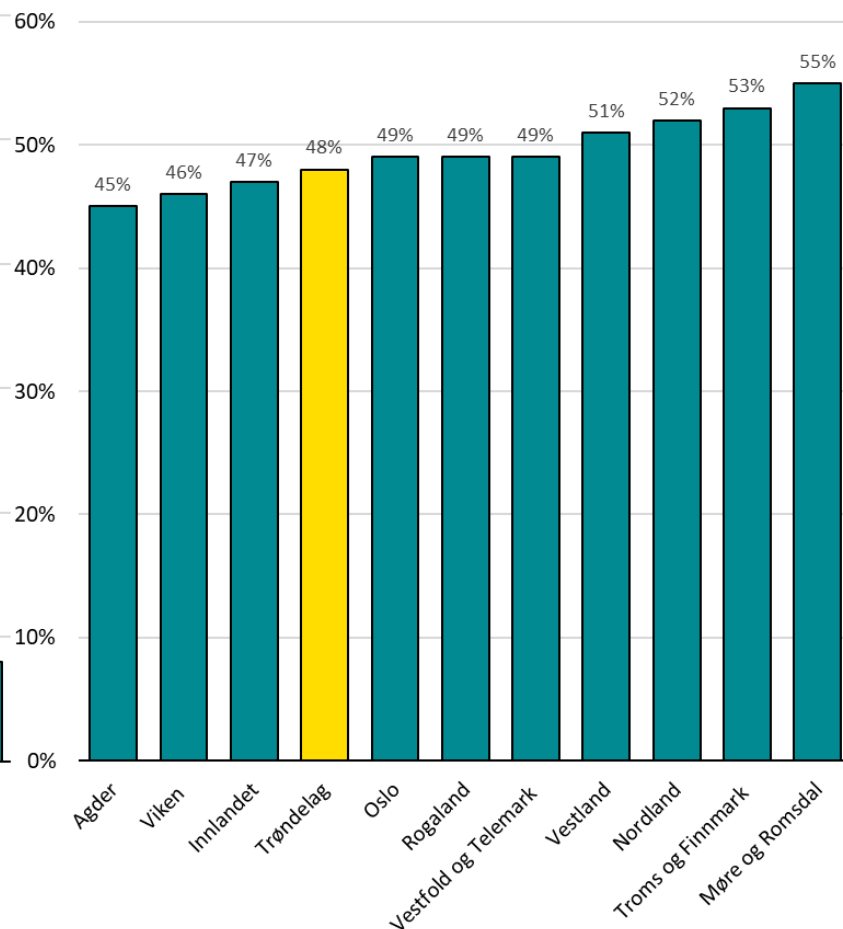




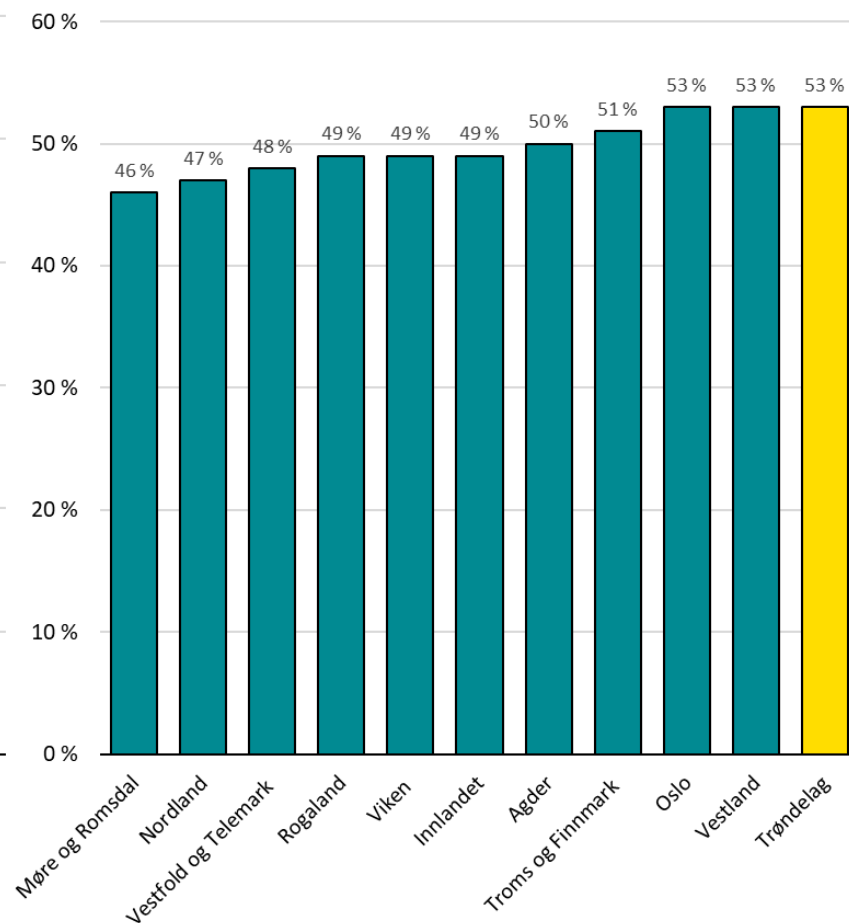
Sysselsattes (uten studenter) deltakelse i formell videreutdanning siste 12 måneder 2022



Sysselsattes (uten studenter) deltakelse i ikke-formell opplæring siste 12 måneder - 2022



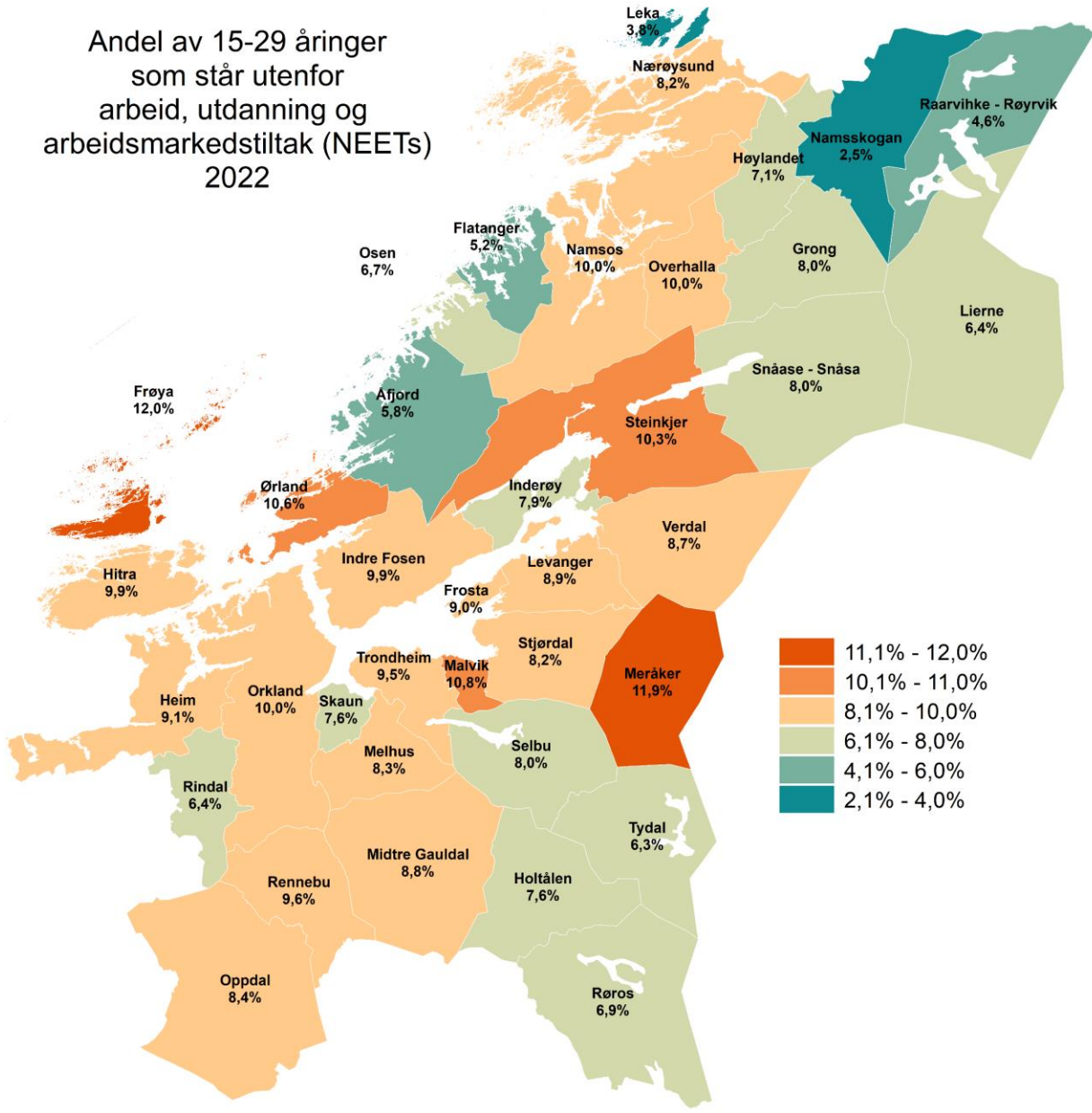
Sysselsatte (uten studenter) med læringsintensivt arbeid - 2022



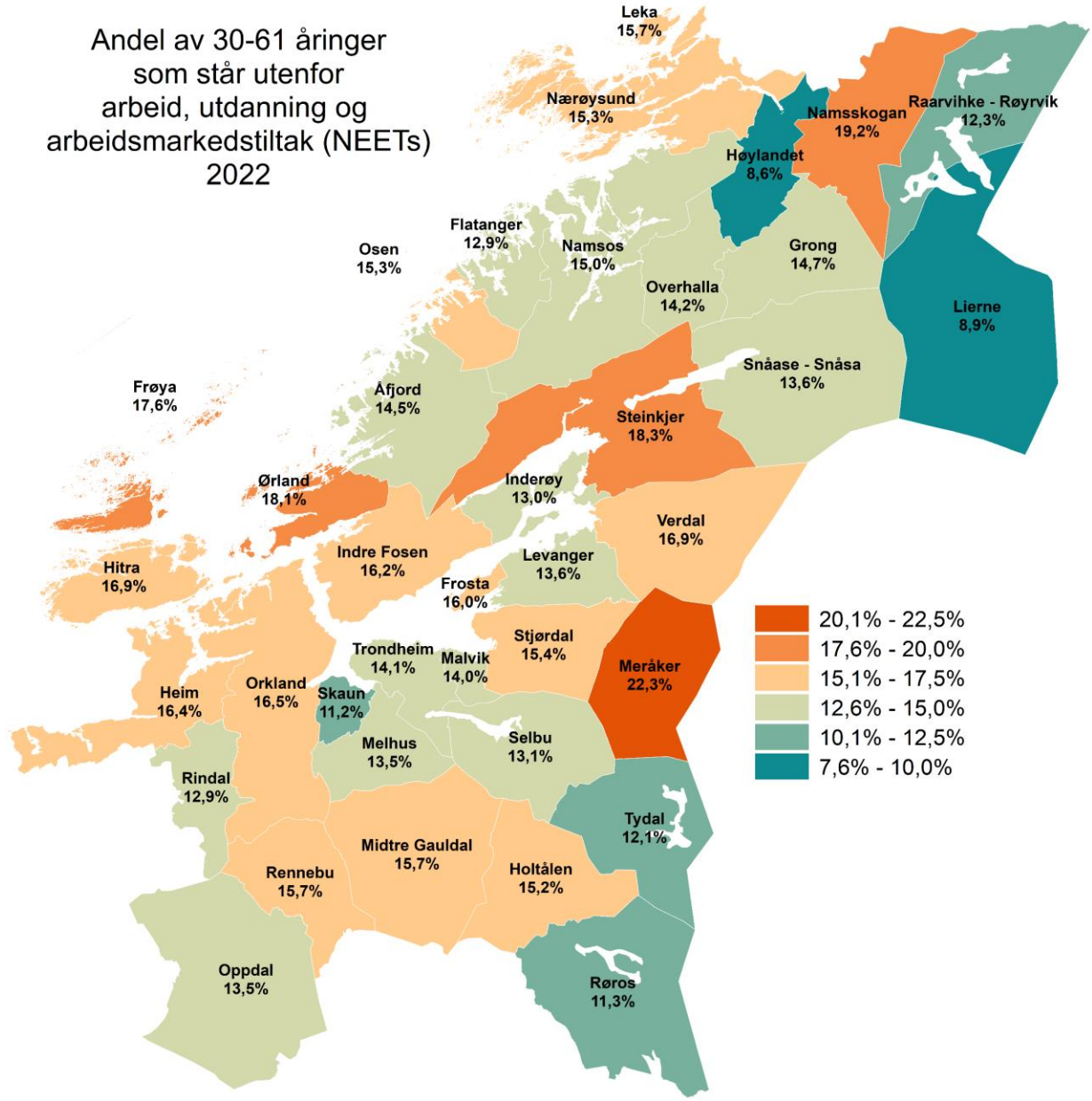
Svak tilknytning til arbeidslivet



Andel av 15-29 åringer som står utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak (NEETs) 2022



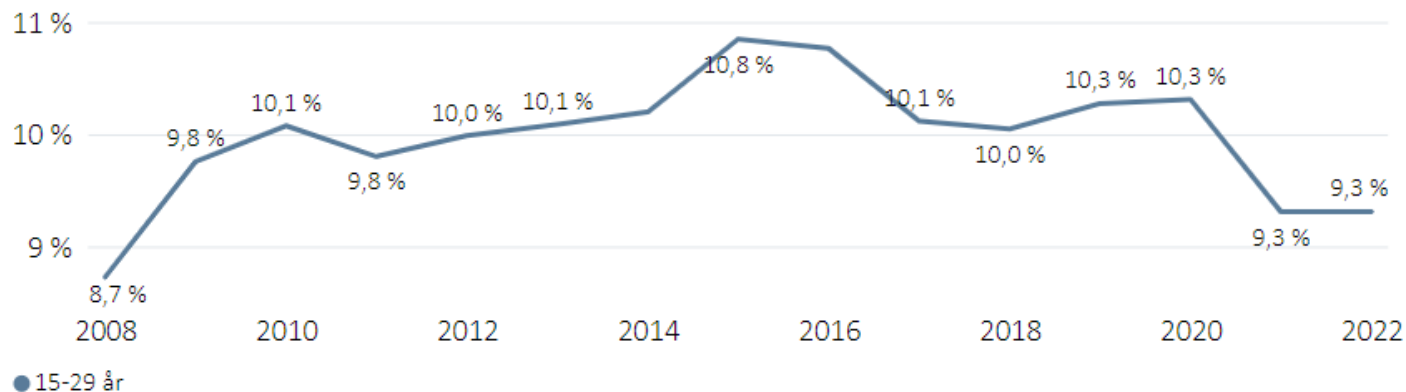
Andel av 30-61 åringer som står utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak (NEETs) 2022



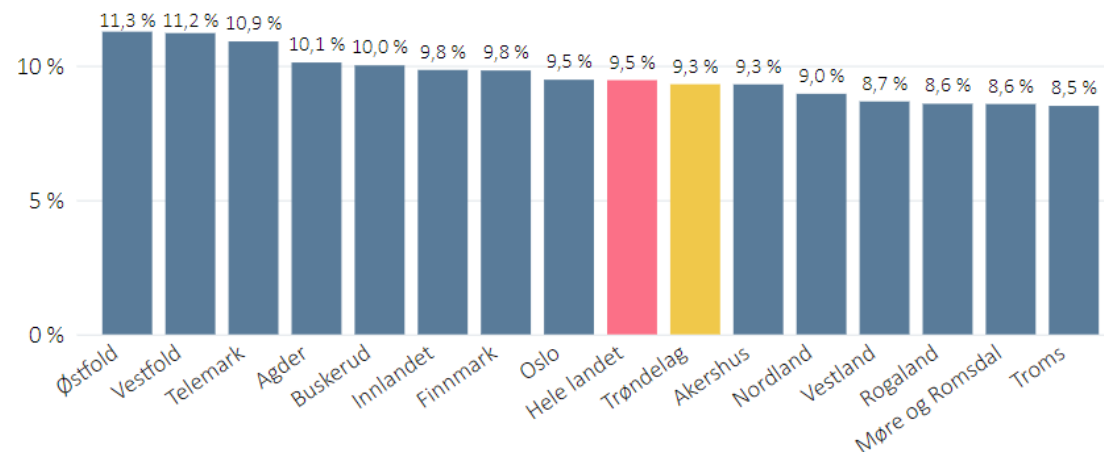


Trøndelag

Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i perioden 2008- 2022



Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i 2022

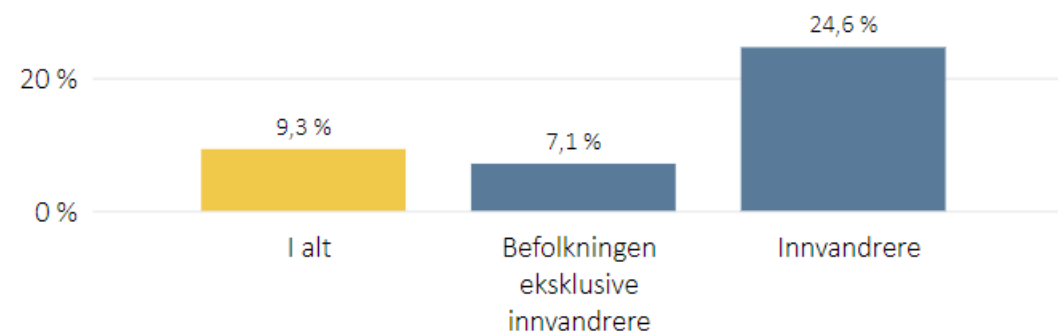


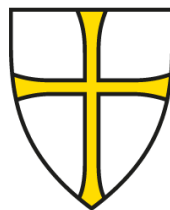
Andel utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i Trøndelag i 2022, fordelt på utdanningsnivå og alder. Begge kjønn

Utdanningsnivå	15 år eller eldre	15-19 år	20-24 år	25-29 år	30-39 år	40-49 år	50-61 år	62 år eller eldre
Alle utdanningsnivå	29,9 %	4,4 %	10,1 %	12,4 %	12,8 %	13,0 %	17,8 %	76,9 %
Grunnskolenivå	39,2 %	4,1 %	28,2 %	32,4 %	31,4 %	34,7 %	39,1 %	84,3 %
Videregående skolenivå	34,1 %	4,9 %	5,0 %	8,8 %	10,6 %	13,3 %	16,2 %	77,9 %
- Studiekompetanse/studieforberedende	28,0 %	4,8 %	4,8 %	13,6 %	19,2 %	19,1 %	19,3 %	81,1 %
- Yrkeskompetanse/yrkesfaglig	36,6 %	3,5 %	4,2 %	5,5 %	7,2 %	10,9 %	15,1 %	77,3 %
Fagskolenivå	21,2 %		5,6 %	4,1 %	5,1 %	7,3 %	13,2 %	69,5 %
Universitets- og høgskolenivå	19,3 %		4,6 %	7,2 %	7,4 %	6,8 %	10,0 %	68,9 %
Uoppgitt eller ingen fullført utdanning	74,6 %	50,4 %	83,1 %	74,8 %	66,4 %	54,7 %	74,6 %	93,3 %

Trøndelag

Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak etter innvandringskategori i 2022





**Trøndelag
fylkeskommune**

Trööndelagen fylhkentjielte

trondelagfylke.no | fb.com/trondelagfylke