

Forutsetninger

1. Utfordringsbildet er basert på innspill fra partnerne i Kompetanseforum Trøndelag.
2. Gjennom innspillsrunder, vil stikkordene prioriteres og fylles med innhold.
3. Et stikkord kan representere både utfordringer og muligheter.
4. Utfordringsbildet er ikke uttømmende, punkter kan tas ut og nye komme til.
5. Utfordringsbildet er ment som en inspirasjonskilde og et fokushjelpemiddel i arbeidet med innspill til selve strategien.
6. Utfordringsbildet skal ikke være begrensende i den videre prosessen.
7. Punktlisten er satt opp i uprioritert rekkefølge.
8. Noen punkter passer under flere overskrifter enn der de er plassert.

Utfordringsbilde

Utenforskap

- 57000 trøndere utenfor arbeidslivet
- Kvalifikasjonsprinsippet som systemhinder
- Utdanning og tilpasset kvalifisering
- Mobilisering
- Innvandrere som ressurs
- Sosial bærekraft
- «Arvelig» utenforskap
- Mer individuelle tilpasninger
- Samkjørt innsats
- Mestring
- Sømløst offentlig-offentlig samarbeid
- Trøndelagsmodellen og Ungt utenforskap
- NEETs, hvem er de?
- Behov for ulike tilbud

Bærekraft og sirkulærøkonomi

- Bærekraftige valg for den enkelte
- Bærekraftige virksomheter vinner talentene
- Sikre finansiering/attraktivitet/omdømme
- Grønt skifte og grønn vekst
- Internasjonalisering og konkurransekraft
- Rapporteringskrav på bærekraftsmål

Demografi

- «Eldrebølge»
- Lave ungdomskull
- Balansert utvikling i hele Trøndelag
- Lav mobilitet blant arbeidssøkere
- Store regionale forskjeller

Digitalisering og robotisering

- Avgjørende for bærekraft og konkurransekraft
- Samarbeid om løsninger
- Vekstområde
- Alternativer for de som gjør jobben i dag

Arbeidskraftreserve

- Heltid/deltid
- «Vi må jobbe lenger»
- Holdninger til seniorer
- Motivasjon og tilpasning
- Regelverk og systemhindre

Videregående opplæring og lærlingeplasser

- Dimensjonering av tilbud
- Balansen mellom fagopplæring og studiespesialisering
- Tilgang på læreplasser
- Skolestruktur
- Synkende ungdomskull
- Fullføringsreformen
- Rekvilifisering
- Tilpasning til næringslivets behov
- Voksenpedagogikk
- Flexibilitet
- Overganger
- Tidstap ved frafall, feilvalg og stryk

Samarbeid og flexibilitet

- Gode overganger
- Forutse kompetansebehov
- Kompetanseforum Trøndelag
 - Regionale kompetanseforum

- Barrierer og systemhindre
- Framsnakking og attraktivitet
- «Jobb for to»
- Legg til rette for 24-timersmennesker
- Unne naboen å lykkes
- Partssamarbeid

Karriereveiledning

- Gode valg for den enkelte
- Fremme søkning til områder med behov uten å gå fra veiledning til rådgiving
- Motvirke feilvalg
- Kvalitetssikret tjeneste, også i skoleverket

Rekruttering, tilflytting og tilbakeflytting

- «For få trøndere»
- Stramt arbeidsmarked
- Lærermangel
 - Faglærere
 - Lærere i sørsamisk
- Helsepersonellmangel
 - Mangel på fagfolk og samtidig mangel på praksisplasser
 - Disponering av arbeidskraftsressursen
 - Heltidskultur
- 24-timersmennesker
- Kulturens og frivillighetens rolle
- Mer opplæring og kvalifisering i bedrift
- Mer åpenhet for søkere med «unorske» navn

Etter- og videreutdanning

- Livslang læring
 - Også ikke-formell, på arbeidsplassen og i studieforbundene
- Være tett på arbeidslivet og behovet.
- Arbeidsplassbasert
- Kortere og mer fleksible utdanninger
- Finansieringsordninger som fremmer EVU og desentrale tilbud
- Frafall på desentrale tilbud
- Fagområdeakkreditering
- Distribuert utdanning – digital/hybrid?
- LEAN
- Studiesenter

Høyere utdanning

- Tettere dialog med arbeidslivet - arbeidslivsrelevans
- Arbeidslivet som arena for studentoppgaver
- Rekruttering av førstekompetanse
- Studentrekruttering
 - Attraktivitet
 - Konkurransen med fagopplæring
 - Tilgang på praksisplasser
 - Deltid og desentralt?
- Teknisk og naturvitenskapelig kompetanse

Innovasjon og internasjonalisering

- Klimautfordringer
- Innovasjonsmiljøer
- Offentlige virkemidler
- Endrings- og utviklingsfokus
- Entreprenørskap
- Internasjonalisering
- Økt eksport
- Bærekraftige kommunale tjenester
- Medarbeiderdrevet innovasjon/partssamarbeid
- Energitransformasjon – grønn energi

Innvandring og integrering

- Krig i Europa
- Usikker arbeidsinnvandring
- Tilpasset/fleksibel språkopplæring
- Ikke-digitale innvandrere
- Frivillig sektor sin rolle
- Mangfoldsledelse
- Inkludering

Innstilling til styringsgruppen:

Utfordringsbildet tas til orientering.