

SF inntrykk etter kommunebesøk og ROS- analyse av kommunene

- Noen korte betraktninger om kompetanseutfordringene



Statsforvalteren i Trøndelag

Trööndelagen Staatehaaltoje





Oppdraget...

Sekretariatet utfordrer derfor Statsforvalteren til å si noe om hvilke inntrykk dere har av utfordringsbildet ut fra ROS/kommunebesøk. Knytt gjerne kompetanse – og personellsituasjonen opp mot kommunenes planarbeid.

Finner man «spor» av at kommunene planlegger for at kompetanse og bemanningssituasjonen blir krevende fremover, er man i planarbeidet opptatt av det - og er deres inntrykk fra kommunebesøk at man jobber med det?

Hvordan jobbes det med tilrettelegging for privat næringsliv og eventuelt andre forhold man har fått innblikk i?

Bakgrunn for våre kommunebilder



- Strukturendringer av fylke og kommuner medfører større avstander og et nytt aktørkart
- Ønsker om nye kommunikasjonsmetoder og arbeidsformer
- **Tildelingsbrev fra KMD 2018 og 2020**
 - **Utvikling av gode verktøy for dialog med kommunene**
 - **Bedre kjennskap til utfordringsbilde i kommunene.**
- Forsterker behovet for ei mer ROS-basert tilnærming i oppfølging og dialog med kommunene
- Utviklingsperspektiv og samordnet virkemiddelstrategi



	Grong	Lierne	Namsskogan	Røyrvik
Kommunal planlegging	Green	Green	Yellow	Red
Kommunal økonomi	Yellow	Yellow	Green	Red
Samfunnsikkerhet og beredskap	Yellow	Green	Red	Yellow
Folkehelse	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Omsorgstjenestene	Yellow	Red	Red	Red
Kommunehelsetjenestene	Yellow	Green	Yellow	Yellow
Sosialtjenesten	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Integrering og kvalifisering	Red	Green	Yellow	Yellow
Barnehage	Green	Green	Green	Green
Grunnskole	Yellow	Green	Yellow	Yellow
Barnevern	Yellow	Yellow	Yellow	Red
Klima og miljø	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Landbruk	Green	Green	Green	Yellow
Reindrift	Yellow	Yellow	Yellow	Green



Tema på samordnet kommunebesøk

- Kommunes rolle som samfunnsutvikler og demokratisk arena
- Kommunens rolle som tjenesteyter og myndighetsutøver
- Styring og forvaltning av kommunen
- Åpen post

Sett i et fremtids- og bærekraftsperspektiv

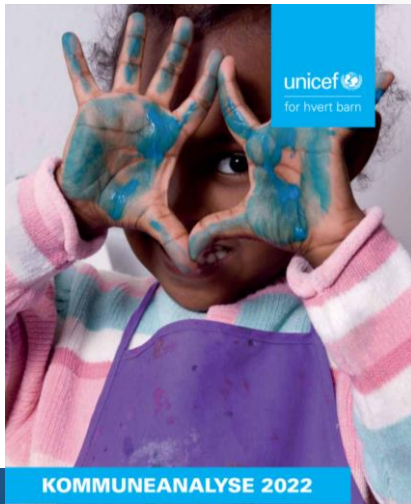


Publiserte målinger som ofte legges merke til er basert på historiske data

Kommunebildene peker i tillegg på fremtiden



NHOs Kommune-NM 2022



Kommune-NM

Vi rangerer kommunene etter attraktivitet og lokal vekstkraft basert på forhold ved næringsliv, arbeidsmarked, demografi, kompetanse, og kommunal økonomi.

Kommune-NM 2022 er i hovedsak basert på tallgrunnlag fra 2021.

[Se landsoversikt - kommuner](#)

[Se landsoversikt - fylker](#)



AGENDA
KAUFANG

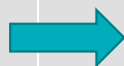
Vesentlige forhold for helhetsbilde:

- Styrker og muligheter
- Svakheter, utfordringer og sårbarhet
- Fremtidsperspektiv og bærekraft



Program

11.30	<i>Lunsj</i>
12.15	Velkommen til Høylandet Kort om kommunen med vekt på overordnede muligheter og utfordringer
12.30	Presentasjon og program for dagen
12.40	Innledning av Statsforvalteren <ul style="list-style-type: none">- Kort om Statsforvalteren- Formålet med møtet- Statsforvalterens overordnede bilde av kommunen
13.00	Hovedtema 1: Kommunens rolle som samfunnsutvikler og demokratisk arena Kort innledning av kommunen (10 min.) og påfølgende dialog om: <ul style="list-style-type: none">- Overordnet planverk og planstrategi- Involvering og medvirkning i demokratiske prosesser- Konsultasjonsplikten i saker som berører samiske interesser- Samfunnssikkerhet og beredskap – mål og plan- Klimaomstilling og naturmangfold- Et aktivt landbruk
13.50	<i>Pause</i>
14.00	Hovedtema 2: Kommunens rolle som tjenesteyter og myndighetsutøver Kort innledning av kommunen (10 min.) og påfølgende dialog om: <ul style="list-style-type: none">- Bærekraftige tjenester med tilstrekkelig kapasitet og kompetanse- Forebygging av utenforskap- Barneverns- og oppvekstreformen- Vannforvaltning og kommunen som forurensningsmyndighet
14.50	<i>Kaffe, te og litt å bite i...</i>
15.00	Hovedtema 3: Styring og forvaltning av kommunen Kort innledning av kommunen (5 min.) og påfølgende dialog om: <ul style="list-style-type: none">- Økonomisk handlingsrom og bærekraft- Interkommunalt samarbeid- FNs bærekraftsmål
15.30	Åpen post
15.55	Oppsummering, oppfølging og avslutning
16.00	<i>Slutt</i>



Eksempel:



Dialoggrunnlag

Kommunebildet for Høylandet kommune
2022

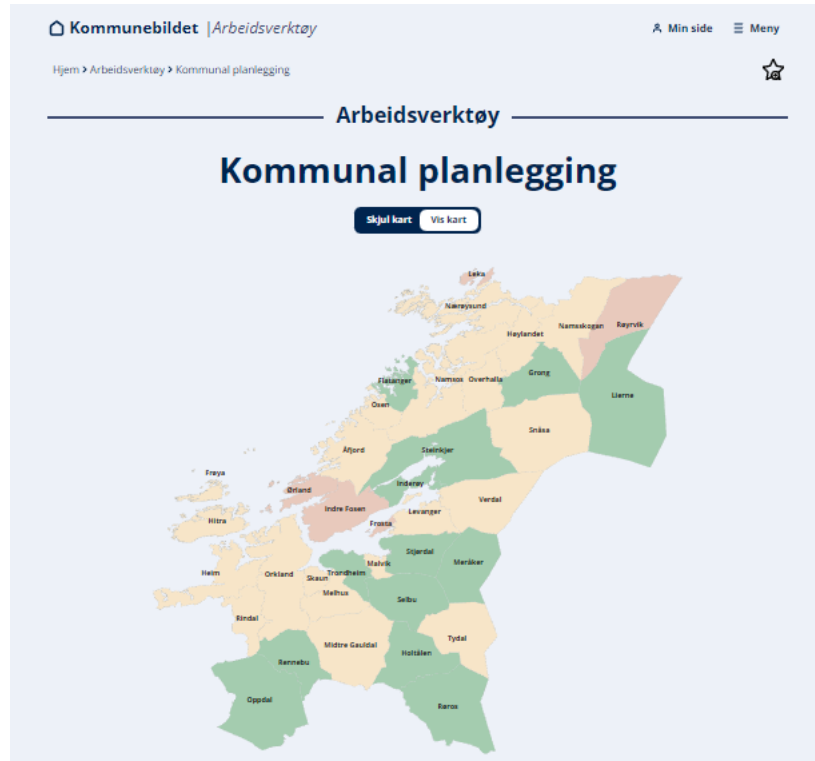
Dialogform

- Kort innledning til hvert hovedtema med utgangspunkt i sentrale tema og dialogpunkter i kommunebildet (10 min.)
- Dialog med fokus på utviklingsperspektivet og behov for bistand/samhandling.

Benstrek tilpasses underveis



Eksempel fra 2 av våre 14 ROS-kart



Virkemiddel
strategi

Hvordan bruke virkemidlene våre?

- Tilsyn
- Kommunebesøk
- Sektordialog - råd og veiledning
- Skjønnsmidler
- Initiativ til forsterket interkommunalt kommunesamarbeid

Helhetlig virkemiddelbruk

- *Ser vi noen fellestrekk f.eks. på fagområder, kommuner, regioner, og inn utvalgte indikatorer (f.eks. kunnskap, ledelse, økonomi, organisering, e.l ?*

- Både store og små kommuner sliter
- Også kommuner med god økonomi

Søkte etter kommunepsykolog. Dette gjør de med den ene søkeren de fikk inn



EN SØKER: Levanger kommune skal ansette en ny kommunepsykolog Innen Barn og familie-enheten. Foto: Svein Helge Falstad

HITRA-FRØYA Nyheter Marked Meninger Live

Nyheter →

Rundt 40 helsestillinger på Hitra og Frøya står ubesatt: - Det er kritisk

Frøya har et tjuetalls ledige helsestillinger og Hitra trenger 17 faste og vikarierende helsearbeidere og to fastleger. Flere av dem er merket med "Ledig fra d.d" og "Oppstart så snart som mulig". - Det er kritisk, sier helsesjefen.

Renate Loktu Sandvik i Frøya kommune og Harald Hatle i Hitra kommune har et skrikende behov for helsepersonell.



Helsevesenet trenger handling nå



LEDER: Velferdstjenestene i Trondheim vet ikke om de får tak i nok folk i sommer. Det er uholdbart.

© Publisert: 28. juni 2022 kl. 06:57
 ☒ Sist oppdatert: 28. juni 2022 kl. 06:57



Et lite utdrag innledningen i Statsbudsjettet fra KDD

«Regjeringa oppmodar kommunane til samarbeid gjennom interkommunale plankontor og andre former for interkommunalt plansamarbeid for å styrkje kapasiteten og kompetansen til å drive samfunnsutvikling.»



Oppsummert:

- Kommunene erkjenner utfordringene både i demografi (forsørgerbrøk) og behovene for mer personell inn mot helse/velferd
- Kommunene opplever utfordringer med å finne virkemiddel/strategiske grep som gir løsninger på lang sikt
- Flere kommuner samarbeider interkommunalt for å skaffe seg nøkkelkompetanse og for å levere tjenester
- I mindre grad ser vi spor etter at rekrutteringsproblematikken er omtalt i kommunenes overordnende planverk