

Trøndelag
fylkeskommune



Partnerskapet for forskning og innovasjon i offentlig sektor i Trøndelag

Kompetanseforum 6. desember 2022
Øyvind Ustad

- ✓ Kort om partnerskapet
- ✓ Aktiviteter og eksempler på bruk av virkemidler for FoUI i offentlig sektor
- ✓ Treffpunkter og synergier med kompetansesarbeidet

Partnerskapet skal samordne KS, Statsforvalterens, Forskningsrådets og fylkeskommunens innsats og strategi knyttet til forskning, utvikling og innovasjon i offentlig sektor i Trøndelag.

Målsetting:

«Trøndelag som region, skal være ledende i Norge, til å ta i bruk forskning og innovasjon i offentlig sektor.»

Verdiskapingsstrategien med satsingsområdet offentlig sektor legger de viktigste rammene for arbeidet i partnerskapet fremover.



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjielte



Statsforvalteren i Trøndelag



Forskningsrådet

Organisering

Styringsgruppe:

KS – Anniken Kjær Haraldsen og Morten Wolden (KDU)

Trøndelag FK – Kirsten Ingjerd Værdal

Statsforvalteren – Øystein Johannesen

Norges forskningsråd – Lars Edgar Onsøyen

Et Arbeidsutvalg med representanter for alle organisasjonene

Nettverk av FoUI-kontakter i kommunene

- 31 trønderske kommuner har en FoUI-kontakt pr november 2022

Aktiviteter i partnerskapet

- Arrangerer digitale og fysiske samlinger for nettverket av FoUI-kontakter
- I 2022 har vi i aktiviteten lagt vekt på:
 - Innovasjonskultur på dagsorden
 - Innhente behov fra kommunene
 - Koble kompetansemeglere og kommuner
 - Spre kunnskap om tilgjengelige FoUI-virkemidler for kommunene



Aktivitet i Partnerskapet i 2022

- Mandat for samarbeidet behandlet.
- 15. februar: Digitalt møte med FOUI-kontaktene i kommunene
- 29. mars: Digitalt møte med FOUI-kontaktene i kommunene og kompetansemeplerne
- 19. april: Webinar om veikart for tjenesteinnovasjon
- Fysisk høstsamling for FOUI-kontaktene og kompetansemeplerne
- Innlegg i Fosenregionen, Trondheimsregionen, Innherredsregionen og Trøndelag Sør

FoU-virkemidler

Se virkemidler i sammenheng på tvers av organisasjonene

- **Prosjektskjønn til fornying og innovasjon (SF)**
- **Distriktforsk kommune (TRFK)**
- **Regionale forskningsfond Trøndelag (TRFK)**
- **Forskningsrådets virkemidler**



Forskningstrappa

Økende finansiering, krav og risiko

Internasjonalt

EU (HORISONT 2020)

Nasjonalt

FORSKNINGSRÅDET

Regionalt

REGIONALT FORSKNINGSFOND TRØNDELAG

DISTRIKTFORSK (SkatteFUNN, Skjønnsmidler)

Ses i sammenheng!

Mobilisering/kvalifisering



Kompetanse som tema i FoUI-prosjekter

- Kompetanse og rekruttering er meldt inn fra FoUI-kontaktene som et svært **aktuelt tema for FoUI-innsats** i kommunene.
 - Eget deltema på Forsknings- og innovasjonsverksted på Stiklestad i september 2022.
- Utfordringen med å tiltrekke seg kompetanse til nøkkelstillinger i kommunene synliggjør **behovet for nye løsninger**
- **Samarbeid med FoU-miljøer** og arbeid med innovasjon kan i seg selv være med på å gjøre kommunen til en mer attraktiv arbeidsgiver.

Eksempel på et aktuelt prosjekt med støtte fra Distriktsforsk/RFF:

Namsos kommune i samarbeid med Nord universitet:

«*Tverrfaglig studentdrevet helseteam for hverdagsmestring*»

Hovedmål: Utvikle og teste ut en modell for studentdrevet tilbud om hverdagsmestring til brukere av hjemmetjenesten i Namsos kommune.



Styrke studenters og sykepleieres fokus på helheten i innbyggernes levde liv i en kommune.



Gi enslige hjemmeboende brukere opplevelse av at de mestrer hverdagsaktivitet /Styrke brukere til å bo lengre hjemme i eget hjem ved å



Bedre brukeres kosthold og næringsinntak.



Øke brukeres sosiale kontakt og/eller fysiske aktivitet.



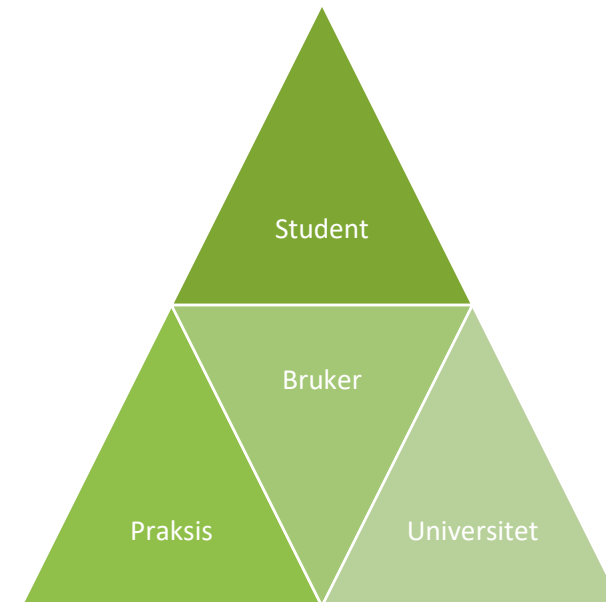
Styrke brukeres digitale kompetanse (evne til å ta i bruk velferdsteknologi).



Stimulere studentenes læringsprosess og øke motivasjon for fremtidig jobb i kommunehelsetjenesten.

Erfaringer i prosjektet så langt:

- Ny, innovativ praksismodell som styrker samarbeid og møter kommunens og universitetets behov/mål
- Studentene er en ressurs som kan utgjøre forskjell
- Styrker studentenes motivasjon og læringsutbytte
- Styrker brukernes mestring i hverdagen
- Preferanse for fremtidig jobb i kommunen øker
- Prosessfokus sikrer integrering i «normal praksis»
- Felles forskningserfaring og kunnskapsutvikling



Innovasjon med verdi for flere interessenter

Treffpunkter og mulige synergier?

- Studentsamarbeid og studenter som ressurs.
- Se virkemidler i sammenheng – F.eks mulighet gjennom Distriktsforsk kommune for støtte til masterstudenter som skriver oppgaver innen tematikk som er relevant for en kommune
- Felles aktivitet og samlinger rettet mot kommuner som har FoUI-prosjekter innenfor kompetanseområdet?

- Universitetskommunesamarbeid og samspill forskning/utdanning
 - Trøndelag fylkeskommune er invitert med i det nasjonale nettverket av universitetskommuner. Har hatt et uformelt samarbeid med utspring i arbeidet innenfor partnerskapet for FoUI i offentlig sektor.
 - Ulike modeller for hvordan både forskning og utdanning kan bidra inn i arbeidet med kompetanseutvikling i kommunene
 - Evaluering av universitetskommune 3.0 er rett rundt hjørnet – denne kan være interessant å diskutere på tvers av partnerskapet for FoUI og kompetanseforum