



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjielte



Kompetanseforum Trøndelag

18. august 2021

Agenda



1. Kompetansestrategi for Trøndelag – oppsummering fra samtaler med partene
2. Dialog – status og operasjonalisering
3. Veien videre for Kompetanseforum Trøndelag - mot et styrket kompetansepartnerskap
4. Kompetansepilot Trøndelag – orientering til styringsgruppen
5. Oppsummering

Kompetansestrategi for Trøndelag



- Status presenteres Fylkestinget 20. oktober
 - Samtaler / statusbeskrivelse mai-august
 - Kompetanseforum 18.08 og 14.09
 - Opplæringskontor 14.09
 - Leveransefrist 14.09
 - Yrkesopplæringsnemnda 23.09
 - Hovedutvalg næring og Hovedutvalg utdanning 29.09
 - Fylkesutvalg 5.10
 - Fylkesting 20.10
- Arbeidet med ny Kompetansestrategi for Trøndelag (2023-2027) med tilhørende handlingsprogram starter januar 2022

Bestilling fra Fylkestings sak 17/20, 26. februar 2020:



- *«tiltakene i handlingsprogram Kompetansestrategi for Trøndelag må konkretiseres nærmere både på fylkesnivå og for regionale kompetansefora. Gjennomføring av tiltakene må prioriteres i programperioden. Konkrete avtaler mellom ulike aktørene må etableres og oppfølging og evaluering av arbeidet må beskrives nærmere.*
- *Det legges fram sak for fylkestinget våren 2021 med evaluering av arbeidet og plan for videre oppfølging av kompetansesarbeidet».*

Politisk bestilling II



- 16/21 Interpellasjon fra Rasmus Skålholt (SP) om desentralisert sykepleierutdanning
- *Fylkestinget ber om status vedrørende behov for – og rekrutteringen av helsefagarbeidere med spesielt vekt på sykepleiere. Det er også ønskelig at saken belyser hvordan det arbeides med desentralisert sykepleierutdanning i Trøndelag».*

Hovedtrekk fra samtaler





**Veien videre for Kompetanseforum Trøndelag –
mot et styrket kompetansepartnerskap**

Problemstillinger og forslag for videre utvikling



1. Samhandling Kompetanseforum Trøndelag og regionale kompetanseforum

- Kompetanseforumsstrukturen utgjør et rammeverk for koblinger og samhandling, og gir betydelig potensiale til samordnet og økt innsats innen kompetansefeltet i Trøndelag. **Hvordan skal vi arbeide for å lykkes?**
- Regionale kompetansefora kan ha en sentral rolle i å synliggjøre regionens kompetansebehov og muligheter for koblinger mellom etterspørsel og tilbud av kompetanse. Hvordan sikre innspill fra regionale fora til Kompetanseforum Trøndelag?
- Hva slags incentiver har regionene for å opprette regionale kompetansefora?
- Skal Kompetanseforum Trøndelag ha føringer for regionale fora?
- Koblinger mellom forumet og andre relevante møteplasser og partnerskap?



2. Hvordan sikre fremdrift og innsats på prioriterte områder også mellom møter i Kompetanseforum?

- Fysiske møter bør prioriteres for å jobbe mer i prosess og videreutvikle samhandlingen i forumet.
- Kortere digitale møter kan være hensiktsmessig for orientering og statusoppdateringer.
- Arbeidsgrupper kan etableres
- Partene i forumet kan få ansvar for deler av innhold i møter. Planlegges i samarbeid med Sekretariatet.
- Hva er forventningene til sekretariatet?
- På hvilken måte kan partene utnytte mer av den samlede kraften i partnerskapet?



3. Hvordan ta partnerskapsarbeidet videre?

- Økt konkretisering av kompetansearbeidet i egen organisasjon. Hva vektlegges og hvordan informeres det i egen organisasjon (lokalt, regionalt og nasjonalt)? Hvordan videreformidle tematikk og informasjon fra Kompetanseforum?
- Hver av partene utarbeider en situasjonsrapport innen kompetansearbeidet i egen organisasjon. En kort statusorientering blir et fast agendapunkt som regelmessig løftes inn i kompetanseforumsmøtene.
- Økt bevisstgjøring i utvikling av kompetansearbeidet i egen organisasjon og synliggjøring av suksesshistorier til inspirasjon for forumet.
- Kompetanseforum utarbeider en årlig kompetanseberetning for Trøndelag

Kompetansepilot Trøndelag



- Status
- (Nasjonale utredninger og strategier med betydning for pilotarbeidet)



Organisering Kompetansepilot Trøndelag



Styringsgruppe Kompetanseforum Trøndelag

Prosjektgruppe



Lisbeth Pedersen
Prosjektleder Kompetansepilot Trøndelag
Seniorrådgiver, seksjon tilbud og kompetanse,
Sekretariat for Kompetanseforum Trøndelag



Gleny Foslie
Koordinator innovasjon, seksjon næring



Mari Grut
Seniorrådgiver, seksjon kommunal



Eirik Hjulstad Iversen
Rådgiver kompetanse, seksjon tilbud og kompetanse, Sekretariat for Kompetanseforum Trøndelag

Ressursgruppe



Odd-Inge Strandheim
Trøndelag høyere
Yrkesfagskole



Brit Flatås
Karrieresenteret i
Trøndelag



Torkild Svorkmo-Lundberg
Videregående skole

Distriktsregionene / delprosjekt Prosjektledere



Heidi Skaret Barsø
Prosjektleder
Namdal



Torun Bakken
Prosjektleder
Fosen



Mari Løvli Yri
Prosjektleder
Trøndelag sør

Ressursgrupper Regionale kompetansefora

Identifisere og mobilisere virksomheters behov for kompetansehevende tiltak



- Kartlegge / identifisere behov gjennom statistikkutvalget
- Kommunisere hver enkelt regions kompetansebehov
- Kvalitative analyse i regionale kompetansefora
- Utgangspunkt for dimensjonering og tilbudsplanlegging for alle skoleslag

Koble og tilrettelegge for et tilpasset etter- og videreutdanningstilbud



- Regionråd / kommuner
- Regionale kompetansefora
- Opplæringsstilbydere
- Næringsapparat
- Karrieresenteret

Utvikle og prøve ut nye måter og modeller



- Kunnskapsgrunnlag
 - Utgangspunkt for regional analyse og dialog (kompetanseforum)
 - Tilbudsplanlegging og dimensjonering for alle skoleslag
- Innherredsprosjektet
 - BIO
 - Desentralisert og samlingsbasert sykepleierutdanning

Styrke fylkeskommunens strategiske rolle og ansvar for regional kompetansepolitikk



- Prosjektgruppe og referansegruppe på tvers
- Felles samlinger og tiltak på tvers av seksjoner og avdelinger
- Få fram godt arbeid som allerede gjøres

Signaler fra sentrale myndigheter



- Perspektivmeldingen (Meld. St. 14 (2020–2021))
- **Distriktsnæringsutvalgets** utredning (NOU 2020:12)
- **Demografiutvalgets** utredning (NOU 202:15)
- Sysselsettingsutvalgets (NOU 2021:2)
- **Kompetansebehovsutvalgets utredninger** (NOU 2020:2)
- **Arbeidslivsrelevansmeldingens** søkelys på at høyere utdanning og arbeidsliv må samarbeide om kunnskapsbehov (Meld. St. 16 (2020-2021))
- Styringsmeldingens styringspolitikk for UH- sektoren for langsiktig, strategisk utvikling (Meld. St. 19 (2020–2021))
- Kompetansereformen, «*Lære hele livet*» med mål om at høyere utdanning må bli mer tilgjengelig for livslang læring (Meld. St. 14 (2019-2020))
- Stortingsmeldingen om datadrevet økonomi og innovasjon (Meld. St. 22 (2020–2021))
- Stortingsmeldingen Energi til arbeid – langsiktig verdiskaping fra norske energiresurser (Meld. St. 36 (2020–2021))
- Nasjonal strategi for ein grønn sirkulær økonomi
- **3 distriktpolitiske strategier** (Småbystrategien, Kyst- og fjell og innlandsstrategiene)
- **Strategi for desentralisert og fleksibel utdanning ved fagskoler, høyskoler og universiteter**
- **Videre vekst og kvalitet. Strategi for høyere yrkesfaglig utdanning**
- Den kommende digitaliseringsstrategien for universitets- og høyskolesektoren 2021–2025, som lanseres etter planen høsten 2021.
- Stortingsmelding om videregående opplæring: Fullføringsreformen

Hold deg oppdatert:



Nettside:

www.trondelagfylke.no/kompetansepilot

www.trondelagfylke.no/kompetanse

Facebook:

www.facebook.com/kompetansetrondelag

Kompetanseforum Trøndelag



Kompetansestrategi for Trøndelag skal bidra til bedre balanse mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse. Dette målet kan bare nås gjennom forpliktende samarbeid, koordinering og samstyring. Det er derfor etablert et partnerskap på fylkesnivå med ansvar for kompetansepolitikk i Trøndelag - Kompetanseforum Trøndelag. Partnere: KS, Statsforvalteren i Trøndelag, NAV, NHO, LO, VOFO, høyere yrkesfaglig utdanning, NTNU, Nord universitet og Trøndelag fylkeskommune. Trøndelag fylkeskommune ved Sekretariat for Kompetanseforum Trøndelag tilrettelegger og fasiliterer forumets arbeid.

Om Kompetanseforum Trøndelag >

Kompetanseforum Trøndelag er et partnerskapsamarbeid på fylkesnivå for regional kompetansepolitikk.

Møteplan og referater >

Her finner du møtedatoer, saksdokumenter og referater for Kompetanseforum Trøndelag.

Kompetansestrategi >

Kompetansestrategi for Trøndelag er en regional strategi utarbeidet i tråd med prioriteringene i Trøndelagsplanen 2018-2030.

Kompetansepilot Trøndelag >

Gjennom ordningen Kompetansepiloter skal det identifiseres hvilke behov for kompetanseutviklende tiltak arbeids- og næringsliv i distriktene har, og å koble disse til relevante etter- og videreutdanningstilbud.

Kompetanseportal >

Kunnskapsgrunnlag og inspirasjon - Regionale kompetansebehov og kompetansepolitisk utvikling i Trøndelag

Kompetansehevende tiltak >

Etter- og videreutdanning.