

## NOTAT

### Disponering av ekstraordinært rammetilskudd til kompetansetiltak.

Notatet gjelder disponering av ekstraordinært rammetilskudd til kompetansetiltak med bakgrunn i koronasituasjonen. Fylkesrådmannen foreslår at midlene disponeres til å øke rammen for ordningen Bedriftsintern opplæring Trøndelag og til å dekke utgifter med nye målrettede tiltak innenfor utdanningsområdet.

I fylkesutvalgssak 161/20 fikk vi følgende vedtak (vedtakspunkt 1):

*1) Ekstraordinært rammetilskudd til kompetansetiltak, i alt kr 21 819 000, disponeres slik:*

*a) Kr 14 000 000 anvendes til å styrke rammen for kompetansetiltak gjennom ordningen Bedriftsintern opplæring Trøndelag, hvorav i) Kr 4 000 000 til økt ramme for kompetansetiltak i små bedrifter og for selvstendig næringsdrivende ii) Kr 5 000 000 til ny ramme for kompetansetiltak i mellomstore bedrifter iii) Kr 5 000 000 til ny ramme for kompetansetiltak i store bedrifter*

*b) Kr 7 819 000 disponeres til nye, midlertidige tiltak i fylkeskommunens virksomhet på utdanningsområdet. Dette knyttes til sikring av lærlingeordningen, nye tilbud i fagskolene og nye tiltak gjennom karrieresentrene. Tiltakene utvikles i samhandling med næringslivet og arbeidslivet.*

*For Bedriftsintern opplæring foreslår fylkesrådmannen reviderte retningslinjer hvor målgruppen utvides til også å omfatte mellomstore og store bedrifter.*

*På utdanningsområdet foreslår fylkesrådmannen å prioritere tiltak som sikrer lærlingeordningen, nye tilbud fra fagskolene og nye tiltak gjennom karrieresentrene.*

14 millioner kroner anvendes altså til å styrke rammen for kompetansetiltak gjennom ordningen Bedriftsintern opplæring i Trøndelag. Dette notatet handler om de 7,8 millionene som skal disponeres på utdanningsområdet. Vi tenker å benytte midlene på lærlingeordningen, høyere yrkesfagutdanning og en midlertidig styrking av karrieresentrene.

### Lærlingeordningen

Forslaget om styrking av lærlingeordningen er drøftet med yrkesopplæringsnemndas arbeidsutvalg.

Lærlingeordningen styrkes med 3,8 millioner kroner. I tillegg tar vi høyde for å bruke 1,2 millioner kroner av eget budsjett. Til sammen blir dette en styrking på til sammen 5 millioner kroner.

## Tiltakspakke 2020 – Covid-19

- Bransjer/fag som har vært hardest rammet med permitteringer prioriteres/stimuleres med mulighet for ekstramidler (5 mill) for å ta inn nye lærlinger.

Programområdene DH, MK, RM og SS utmerker seg med flere enn 10 % av lærlingene permittert, og tiltakene 1 og 2, retter seg derfor særskilt mot bedrifter som har lærlinger innen disse områdene.

| P... | Antall      | Permitterte | Prosentandel |
|------|-------------|-------------|--------------|
|      | <b>4749</b> | <b>372</b>  | <b>7,83%</b> |
| BA   | 1215        | 20          | 1,65%        |
| DH   | 169         | 71          | 42,01%       |
| EL   | 663         | 48          | 7,24%        |
| HS   | 940         | 0           | 0,00%        |
| MK   | 12          | 7           | 58,33%       |
| NA   | 195         | 2           | 1,03%        |
| RM   | 254         | 112         | 44,09%       |
| SS   | 558         | 59          | 10,57%       |
| TP   | 743         | 53          | 7,13%        |

- Midlene knyttes direkte opp mot inntak av registrert søker til læreplass, som får læreplass.
- Midlene skal gå direkte, og uavkortet til lærebedrift/medlemsbedrift.
- Søknader behandles fortløpende og inntil midlene er fordelt/brukt opp.

**1.;** Utbetaling av kr. 35.000,- til eksisterende lærebedrifter som har hatt Covid-19 permitterte lærlinger, og som tar inn ny lærling og får godkjent lære-/ opplæringskontrakt med søker med ungdomsrett før 1. september 2020;

- søker har folkeregistret adresse i Trøndelag fylke, og har søkt læreplass via Vigo.no
- formidling av søker er meldt fylkeskommunen, kontrakt opprettet i god tid før, og godkjent innen utgangen av august 2020.
- læretidsstarts-dato kan være etter 1. september 2020, men ikke etter 1. november 2020.

Søknadsfrist; 01.10.2020, bruk av skjema (webskjema 1)

**2.;** Bedrifter som tar inn søkere som trenger ekstra veiledning og tilrettelegging, vil i **forkant** av kontraktsinngåelse få tilsagn om ressurser fra fylkeskommunen – inntil kr. 25.000,-

En klar definisjon av søkergruppa er vanskelig, men eksempler kan være:

- søkerne tilfredsstill ikke de kravene bedriftene stiller
- søkningen til faget er så stor at bedriftene må gjøre ekstra tilrettelegging dersom det skal bli plass til flere
- stimulere til fullføring av eksisterende læreforhold

Søknadsfrist – 15.12.2020, - skriftlig dokumentert søknad.

**3.;** Det utbetales kr. 25.000,- til nye eller tidligere godkjente lærebedrifter, som tegner lære-/opplæringskontrakt i løpet av kalenderåret 2020

- innenfor fagområder hvor det siden 2018 (Trøndelag) har blitt etablert Vg3- tilbud.
- med ny bedrift menes bedrifter som tegner lære- eller opplæringskontrakt for første gang kunnskapsløftets læreplaner.

Søknadsfrist 15.12.2020, bruk av skjema (webskjema 2)

## **Høyere yrkesfagutdanning**

Høyere yrkesfagutdanning styrkes med to millioner kroner. Midlene går til å styrke eksisterende tilbud og til å videreutvikle nye og gjerne korte utdanninger. Tilbudene skal være relevante for bedrifter som er rammet av koronasituasjonen.

## **Karrieresenteret**

Karrieresenteret styrkes med to millioner kroner. Midlene går til styrking av karrieresenterets kapasitet i ett år med midlertidig stillingsressurs på 200 prosent. Stillingsressursen skal benyttes opp imot bedrifter og ansatte som er berørt av koronakrisen. De som bli ansatt bør ha kompetanse innen karriereveiledning. Bakgrunn fra, eller god kunnskap om regionalt næringsliv, vektlegges også ved rekruttering.

## **Kort oppsummering**

De 7,8 millionene fordeles slik:

- Lærlingeordningen 3,8 millioner kroner
- Høyere yrkesfagutdanning 2,0 millioner kroner
- Karrieresenteret 2,0 millioner kroner

I tillegg tar vi høyde for å bruke 1,2 millioner kroner av eget budsjett for å styrke lærlingeordningen.

*Vegard Iversen 18.5.2020*