



Hva gjør kommunene – hver for seg og sammen?

Kompetanseforum Trøndelag 12.10.22

Anniken Kjær Haraldsen

Omstillingsbehovet

er **større** enn

rekrutteringsmulighetene

Debattheftet 2020 – KS spør

- Debattheftet sendes ut hvert år til alle kommuner og fylkeskommuner
- Politisk behandling (hos de fleste)
- Innspillene vedtas av Fylkesmøtene før Hovedstyret sin behandling
- Vesentlig del av KS sin medlemsdialog
- Interessepolitisk, grunnlag for konsultasjonsmøtene med nasjonale myndigheter
- Tas med inn i utviklingsarbeid
- Kan også bidra til nye FoU'er
- Forhandlingsmandatet



KS SPØR

- 1
Hva bør kommunen/fylkeskommunen selv prioritere innenfor realistiske økonomiske rammer for å styrke bærekraften i omsorgstjenestene – på kort og lang sikt?
- 2
Hvilke tiltak bør staten prioritere som kan styrke bærekraften i omsorgstjenestene, innenfor de økonomiske rammer som staten selv har signalisert er realistiske?
- 3
Hvordan kan kommune og stat sammen skape forståelse for hva innbyggerne skal kunne forvente av offentlige tjenester – og hva som bør kunne forventes av den enkelte innbygger for å forebygge og forberede et liv med behov for omsorgstjenester?
- 4
Hvordan kan KS best støtte opp under kommunesektorens arbeid for å sikre bærekraftige velferdstjenester i fremtiden?

Hva bør kommunene selv prioritere – Trøndelagskommunenes svar

- Samskaping med innbyggere og sivilsamfunn
- Mer fokus på tidlig innsats, helsefremming og forebygging
- Mer fokus på å ta ut gevinster av digitalisering og velferdsteknologi
- Heltidskultur og nærværsarbeid – utnytte kompetanse i organisasjonen
- Utvikle samarbeidsklimaet med helseforetak
- Utvikle samarbeid med utdanningsinstitusjonene om framtidens utdanningsbehov



Hvilke tiltak bør staten prioritere? – Trøndelagskommunenes svar

- Begrense detaljstyring – avstå fra videre rettighetsfesting
- Tilstrekkelig utdanningskapasitet – desentraliserte utdanningstilbud
- Tilskuddsordninger også til ombygging av eksisterende bygg
- Kompensasjon for ressurskrevende tjenester over 67 år
- Fremme forskning og innovasjonsløft
- Bidra til å finne fellesløsninger innen digitalisering og velferdsteknologi
- Styrke Husbankens virkemidler overfor kommunene
- Fremme mer fleksibel oppgavefordeling mellom yrkesgrupper





Satsinger i Trøndelag

- **Kvalitet i tjenestene – heltidskultur:** nettverk de siste to årene med 27 kommuner i Trøndelag, samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene, både helse og oppvekst, stor nytte av kurs i tjenestestyrte bemanningsplanlegging (*eks Heim*)
- **TØRN:** se på nye måter å løse oppgavene på innenfor helsesektoren, 60 kommuner – 6 trønderske med, andre pilotrunde akkurat startet (*eks Orkland*)
- **Menn i helse:** 19 trønderske kommuner har inngått avtale, gode erfaringer!
- **Jobbvinner:** rekruttere og beholde sykepleiere og helsefagarbeidere, nasjonal satsing med utgangspunkt i Trøndelag, flere regioner med, samarbeid med partene
- **Fellesløft Trøndelag – Ungt utenforskap:** redusere og forebygge utenforskap, spesielt fokus på overgang ung – voksen, se på systembarrierer, kobling til Partnerskap Radikal innovasjon

PS: Konferanse utenforskap 9.12.22

Status kommunene i Trøndelag

- Rekruttering og kompetanse tema på alle arenaer, størst utfordring på helse
- Kommunenes kompetansebehov; det er behov for tverrfaglighet, samhandling, relasjonell kapasitet, digitalisering, teknologi, innovasjon, omstilling, ledelse – hvordan tas det inn i utdanningene?
- Desentraliserte utdanningstilbud tilpasset folk som er i jobb
- Økt fokus og bevissthet på høyere yrkesfaglig utdanning de siste årene, også fra kommunene
- Trønderske kommuner er gode på lærlinger, men det er variasjoner mellom kommunene og fag
- Forventninger til de regionale kompetanseforaene, se til kompetansepilotene

Arbeidsgivermonitoren, kommer ny i 2023:
<https://www.ks.no/fagomrader/statistikk-og-analyse/arbeidsgivermonitoren/>



Kommunesektorens
arbeidsgivermonitor 2021

