

Diskusjonsgrunnlag – oppsummering innspill

Møte i Kompetanseforum Trøndelag

- **Dato:** 18.08.2021, kl. 10:00 – 12:30
- **Sted:** Digitalt via Teams

Grunnleggsdokument: Kompetanseforum Trøndelag

- Mandat: [mandat-for-kompetanseforum-trondelag.pdf \(trondelagfylke.no\)](#)
- Partnerskapsavtale: [partnerskapsavtale-kompetanseforum-trondelag.pdf \(trondelagfylke.no\)](#)

Oppsummering fra møter med partene i Kompetanseforum Trøndelag

Partene melder at Kompetanseforum er en viktig arena for felles situasjonsforståelse, økt kunnskapsgrunnlag og strategisk dialog innen kompetanseområdet i Trøndelag. Forumet utgjør en møteplass for sentrale samfunnsaktører og synliggjør betydningen av å arbeide med kompetanse i samspill med de andre aktørene i partnerskapet og i egen organisasjon. Kompetanse er et sentralt arbeidsområde for partene i sitt arbeid og gjennom Kompetanseforum har man mulighet til å heve kompetansearbeidet i Trøndelag.

Forumets rolle i å synliggjøre arbeidslivets kompetansebehov og sammenhenger mellom etterspørsel og tilbud om kompetanseheving vektlegges. Forumet utgjør en arena for kontinuerlig dialog hvor partene bringer inn ulike perspektiv og forumet er en pådriver for å bygge relasjoner og nettverk for å kunne løse kompetanseutfordringer på en offensiv måte. Partene uttrykker vilje til å videreutvikle forumet i tillegg til å styrke arbeidet med kompetanse internt i egen organisasjon.

Partene har en omfattende innsats innen kompetansefeltet på en rekke områder, og det er mange gode tiltak og prosjekter som pågår. Det er ønskelig at partene i større grad løfter frem de gode eksemplene til inspirasjon for Kompetanseforum og for i større grad kunne inngå samarbeid og se ulike tiltak og virkemidler i sammenheng.

Det er bred enighet om at opprettelsen av Kompetanseforum Trøndelag er verdifullt, og at kompetanseforumsstrukturen er et sentralt verktøy for å lykkes i å nå målsettinger. Partene peker på et betydelig potensial som kan realiseres gjennom å jobbe for tettere koblinger og samhandling mellom Kompetanseforum Trøndelag og de regionale kompetansefora.

Pandemien har påvirket partenes arbeid og hvordan oppgaver kan løses. Dette gjelder også for Kompetanseforum. Pandemien kan også ha bidratt til å øke behovet for forumet og tydeliggjøre at man må møte kompetanseutfordringene i Trøndelag sammen. Når situasjonen i større grad tillater fysiske møter ligger forholdene til rette for økt prosessarbeid, relasjonsbygging og samarbeid i videreutviklingen av Kompetanseforum og partnerskapets innsats innen kompetansefeltet. En kombinasjon av fysiske møter og kortere digitale møter anbefales av partene som hensiktsmessig møteform.

Det foreslås mulighet til å opprette arbeidsgrupper bestående av representanter fra organisasjonene i forumet. Slike grupper kan bidra til å opprettholde innsats og sikre fremdrift på prioriterte områder også mellom møter i forumet. Dette kan bidra til økt samarbeid knyttet til operativt arbeid og

konkrete tiltak. Det uttrykkes ønske om at forumet kan innta en rolle for å igangsette uttesting av nye måter å jobbe på, nye samarbeidsformer, samt utfordre til bedre virkemiddelbruk mellom ulike aktører som har felles mål.

Gjennom Kompetanseforum ønsker partene i større grad utfordre egen organisasjon og partene i forumet til å tenke nytt og justere tilnærming og praksis. Flere uttrykker ønske om at forumet setter søkelys på endringskompetanse og hvordan partene endrer praksis i egen organisasjon.

Det uttrykkes behov for økt bevisstgjøring hva partenes og forumets rolle og ansvar er i funksjonen Partnerskap for karriereveiledning. Dette sees i sammenheng med ny lovpålagt oppgave for fylkeskommunen.

Kompetansefeltet er i rivende utvikling og en rekke nasjonale føringer vil påvirke vår region og kompetansearbeidet fremover. Kompetanseforum vil være en arena for å holde seg oppdatert for å kunne navigere i disse endringene, være en dialogarena for hva sentrale føringer vil bety i Trøndelag og mulighet for å gi tilbakemeldinger og innspill til nasjonalt nivå.

Et omfattende kunnskapsgrunnlag foreligger nå i portalen Trøndelag i tall. Portalen brukes i ulik grad og på ulike måter i sammenheng med andre kunnskapskilder. Statistikkutvalget berømmes for godt arbeid i utformingen av kunnskapsgrunnlaget og tilgjengeliggjøring av informasjon. Alle parter ønsker gjennom sine organisasjoner å bidra til videreutvikling av kunnskapsgrunnlag og tilgjengeliggjøre kunnskapen for flere.

Det er gode tilbakemeldinger på prosessen i utarbeidingen av kompetansestrategi og handlingsprogram. Samtidig bærer arbeidet preg av at dette var første kompetansestrategi som er utarbeidet for regionen. Som eksempel er det i liten grad fokusert på bærekraftsmål, grønn omstilling, digital transformasjon og internasjonalisering. Ny strategi må også speile situasjonen i etterkant av pandemien.

Både strategi og handlingsprogram oppleves å inneha gode strategiske mål. Målene er godt forankret og strategien oppleves som retningsgivende. Samtidig oppfattes strategien å mangle nødvendige prioriteringer. I arbeidet med neste strategi og handlingsprogram ønskes økt spissing av ønsket måloppnåelse. Handlingsprogrammet ønskes mer operativt med tydelige delmål, tiltak og ansvarsfordeling.

Problemstillinger og forslag for videre utvikling

Samhandling Kompetanseforum Trøndelag og regionale kompetanseforum

- Det er avgjørende å videreutvikle samhandlingen mellom Kompetanseforum Trøndelag og regionale kompetanseforum. Kompetanseforumsstrukturen utgjør et rammeverk for koblinger og samhandling, og gir betydelig potensiale til samordnet og økt innsats innen kompetansefeltet i Trøndelag. **Hvordan skal vi arbeide for å lykkes?**
- Bør Kompetanseforum Trøndelag avholde møte i regionene for tettere koblinger med utviklingen i regionene og regionale kompetansefora?
 - Forslag om et felles møte i året
- Regionale kompetansefora kan ha en sentral rolle i å synliggjøre regionens kompetansebehov og muligheter for koblinger mellom etterspørsel og tilbud av kompetanse. Hvordan sikre innspill fra regionale fora til Kompetanseforum Trøndelag?

- Hva slags incentiver har regionene for å opprette regionale kompetansefora?
- Skal Kompetanseforum Trøndelag ha føringer for regionale fora?
- Koblinger mellom Kompetanseforum Trøndelag, regionale Kompetanseforum og Arena Trøndelag. Koblinger mellom forumet og andre relevante møteplasser og partnerskap?

Kunnskapsgrunnlag

Trøndelag i tall (<https://trondelagitall.no/>)

- På hvilken måte kan portalen benyttes i egen organisasjon?
- Hvordan kan portalen gjøres mer kjent i Trøndelag og i økt grad benyttes av ulike aktører?

Hvordan sikre fremdrift og innsats på prioriterte områder også mellom møter i Kompetanseforum?

- Fysiske møter bør prioriteres for å jobbe mer i prosess og videreutvikle samhandlingen i forumet.
- Kortere digitale møter kan være hensiktsmessig for orientering og statusoppdateringer.
- Arbeidsgrupper kan etableres
- Partene i forumet kan få ansvar for deler av innhold i møter. Planlegges i samarbeid med Sekretariatet.
- Hva er forventningene til sekretariatet?
- På hvilken måte kan partene utnytte mer av den samlede kraften i partnerskapet?

Arbeidsform og oppgaver

- Økt konkretisering av kompetansearbeidet i egen organisasjon. Hva vektlegges og hvordan informeres det i egen organisasjon (lokalt, regionalt og nasjonalt)? Hvordan videreformidle tematikk og informasjon fra Kompetanseforum?
- Hver av partene i forumet utarbeider en situasjonsrapport innen kompetansearbeidet i egen organisasjon. Situasjonsrapport i form av en kort statusorientering blir et fast agendapunkt som regelmessig løftes inn i kompetanseforums møtene.
 - Økt bevisstgjøring i utvikling av kompetansearbeidet i egen organisasjon og synliggjøring av suksesshistorier til inspirasjon for forumet.
- Kompetanseforum utarbeider en årlig kompetanseberetning for Trøndelag

Handlingsprogram for Kompetansestrategi for Trøndelag

I utarbeidelsen av nytt handlingsprogram bør Kompetanseforum i større grad spisse fokusområder og fatte prioriteringer.

- Nytt handlingsprogram bør i større grad inneholde indikatorer og tydeligere ansvarsforhold
- Nytt handlingsprogram bør bestå av noe færre hovedmål og færre delmål

Kompetansestrategi

Ny Kompetansestrategi for Trøndelag

- Det anbefales at arbeid med ny kompetansestrategi for Trøndelag igangsettes Januar 2022. Partene i forumet involveres i planlegging og gjennomføring av prosess. Arbeidet ses i sammenheng med utarbeidelse av nytt handlingsprogram.
- Det anbefales at Kompetanseforum Trøndelag blir styringsgruppe for utarbeiding av ny kompetansestrategi

For mer informasjon om Kompetanseforum Trøndelag se <https://www.trondelagfylke.no/kompetanse>