

Kan samarbeid gjennom kompetansenettverk bidra til et bærekraftig og inkluderende arbeids- og næringsliv?

Jon Uthus, daglig leder Næringsforeningen i Værnesregionen

Næringsforeningen i Værnesregionen

En kraft for et sterkt og bærekraftig næringsliv!



Meråker kommune



Frosta kommune



Selbu kommune



TYDAL KOMMUNE



Stjørdal kommune

Niv

Næringsforeningen
i Værnesregionen

For våre medlemmer!

- Næringsforeningen i Værnesregionen (NiV) er en frittstående, selvstendig og partipolitisk nøytral organisasjon som har som formål å fremme næringslivet i Værnesregionen og spesielt i de kommuner det er inngått kommuneavtaler med.
- **NiV skal slik bidra til økt verdiskaping i eksisterende bedrifter og et bedret grunnlag for nyetableringer.**
- NiV skal skape attraktive møteplasser, være en viktig næringspolitisk aktør og bidra til utvikling og nyskaping i næringslivet.



En kraft for et sterkt og bærekraftig næringsliv!



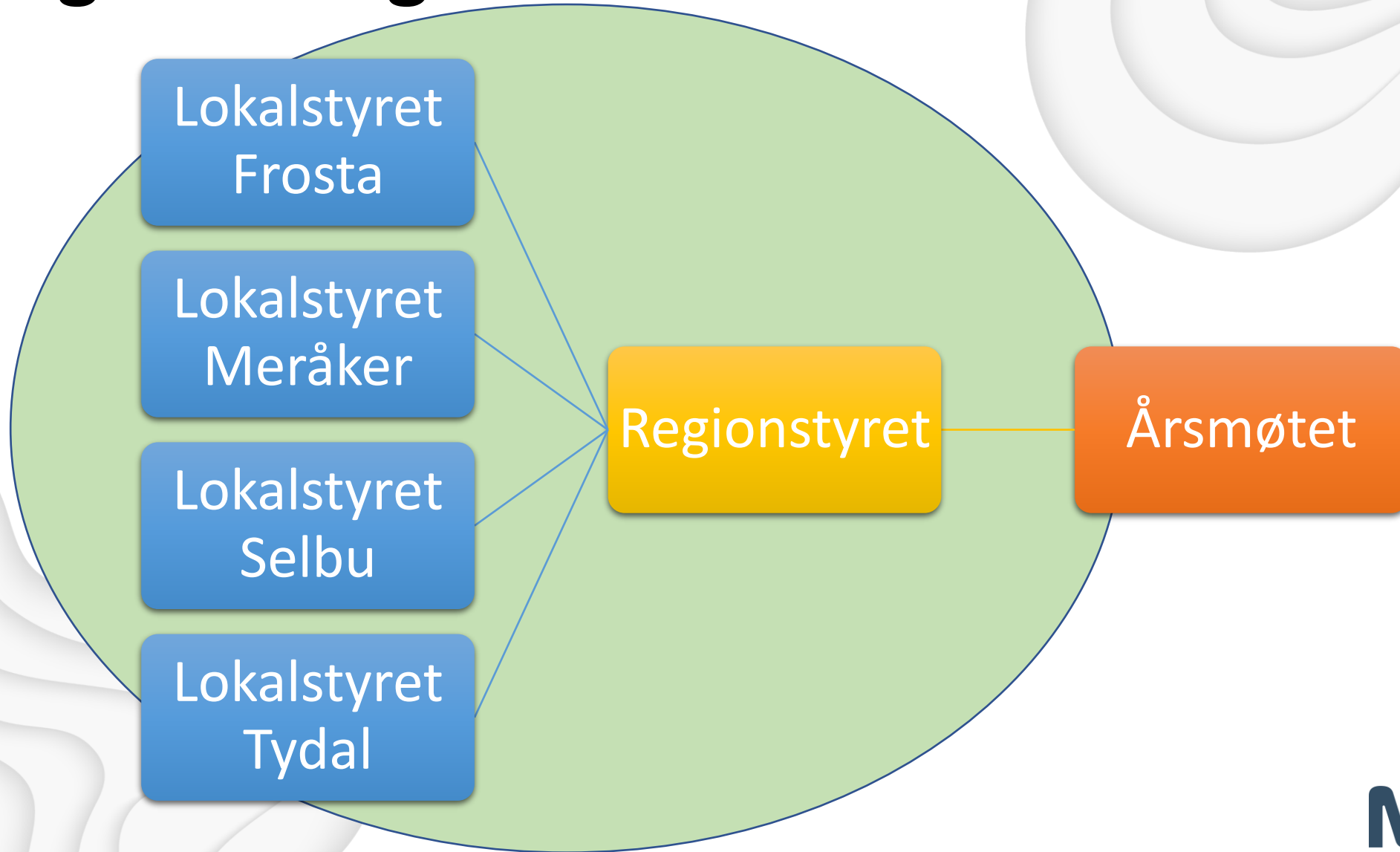
Våre tjeneste

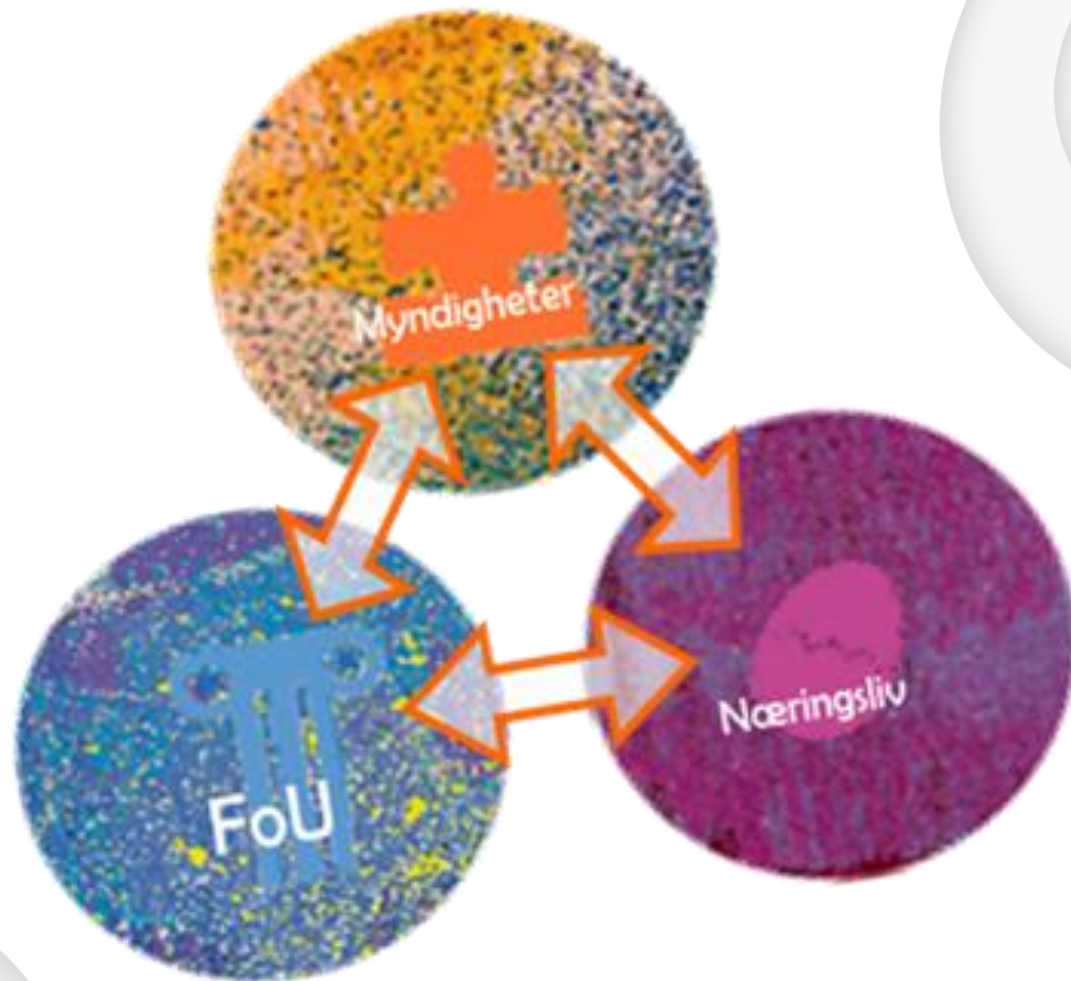
Hva er verdigrunnlaget?

«En kraft for et sterkt og bærekraftig næringsliv»



Organisering





Niv

Næringsforeningen
i Værnesregionen

Medlemmer

Om Niv

Kontakt

Aktue

#I Inngkraft

Bli medlem



Trenger

Resultatene fra
her.

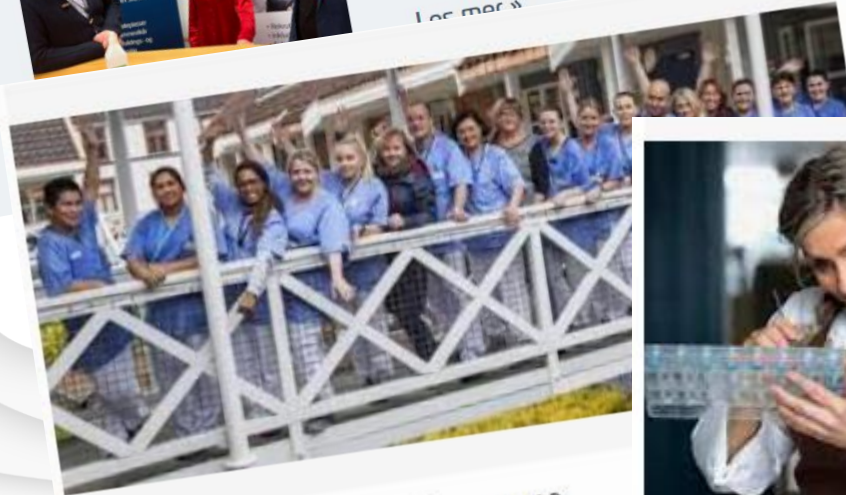
Les mer



sa hva



Vil du kjøre buss? Vi trenger bussjåfører til Trøndelag...
vy.no



Jobb i helse - Trondheim kommune
trondheim.kommune.no

kvinner i yrkesfag...



De har ansatt ti nye under koronaen - og treng...
nationen.no



Landet trenger flere fagfolk til bygg og anlegg - også ingen...
nyheter.byggfakta.no

Niv

Næringsforeningen
i Værnesregionen

Virksomhetene i Trøndelag mangler

5 665

2. Arbeidsmarkedet i Trøndelag etter to år med pandemi

I 2020 var arbeidsmarkedet i Trøndelag i likhet med antall helt og delvis ledig. Flertallet av disse var per fylket over 6 500 helt ledige, tilsvarende 2,6 prosent

! Mangelen tilsvarende 90% av alle elever som startet videregående

av landet, preget av et høyt antall ledige. I begynnelsen av 2020 hadde arbeidsmarkedet var d

3214, helt ledige.
Flere ledige stillinger enn som er ledig.
Kilde Jon Olav

2018

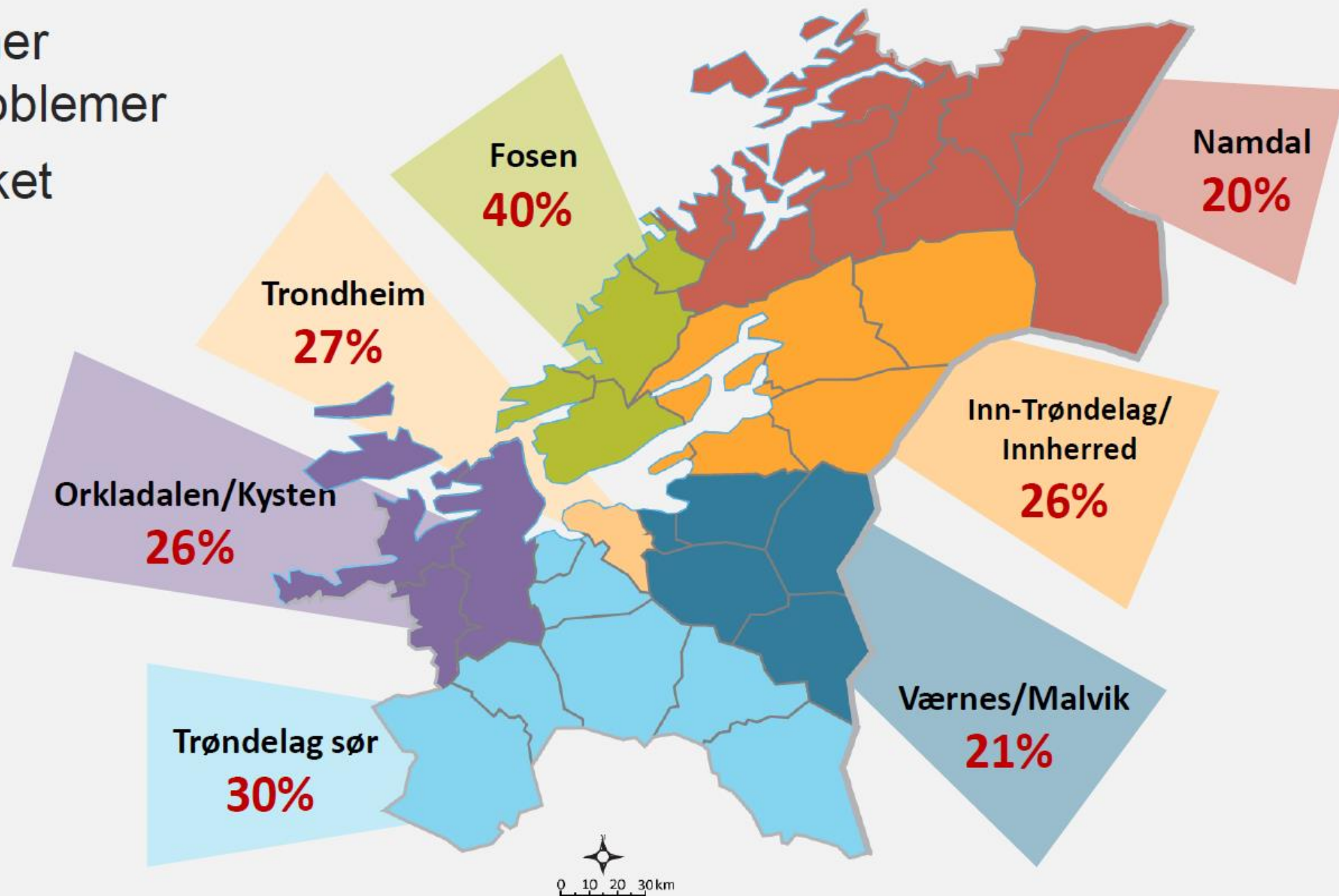
2019

2020

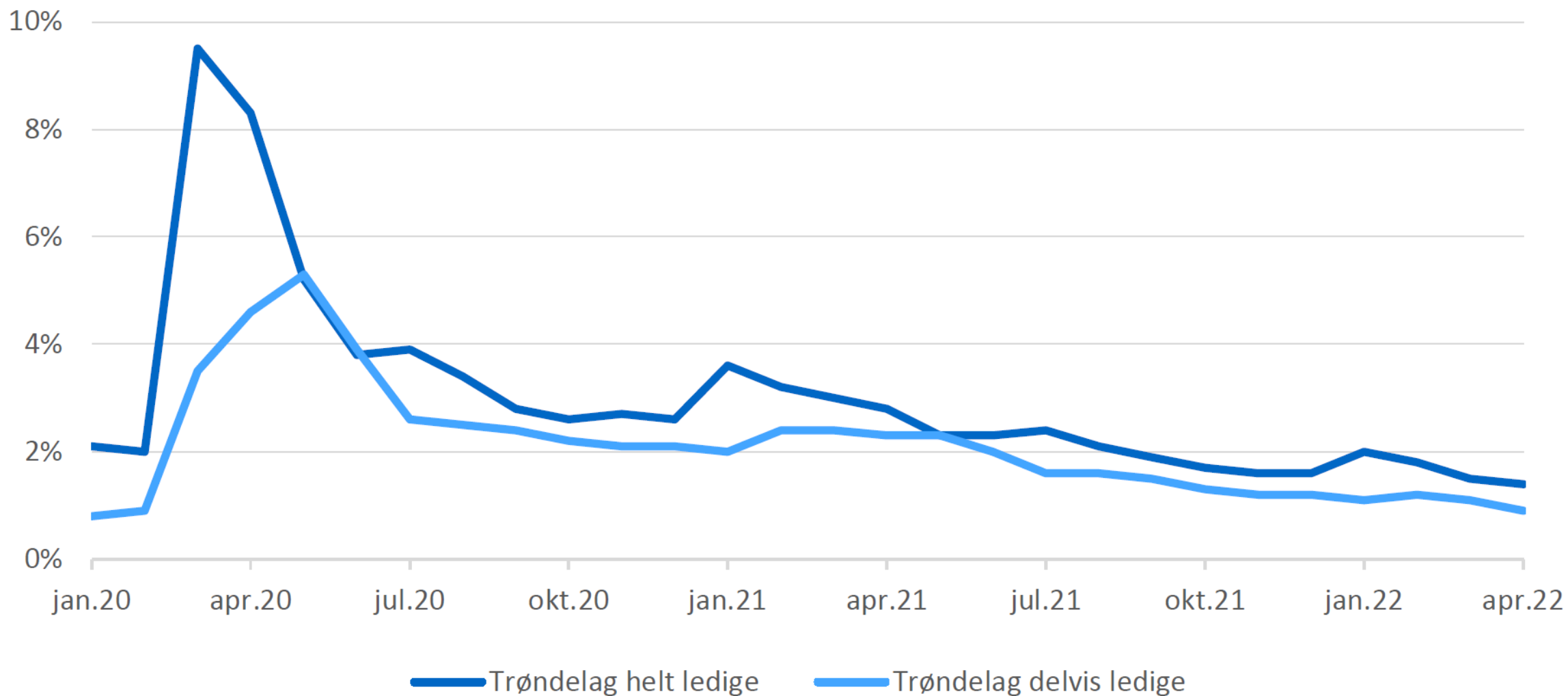
2021

2022

- og vi finner
rekrutteringsproblemer
i **hele** fylket



Figur 1 Andel helt og delvis ledige av arbeidsstyrken i Trøndelag siden 2020



Kilde; NAV bedriftsundersøkelse

Utfordring

3

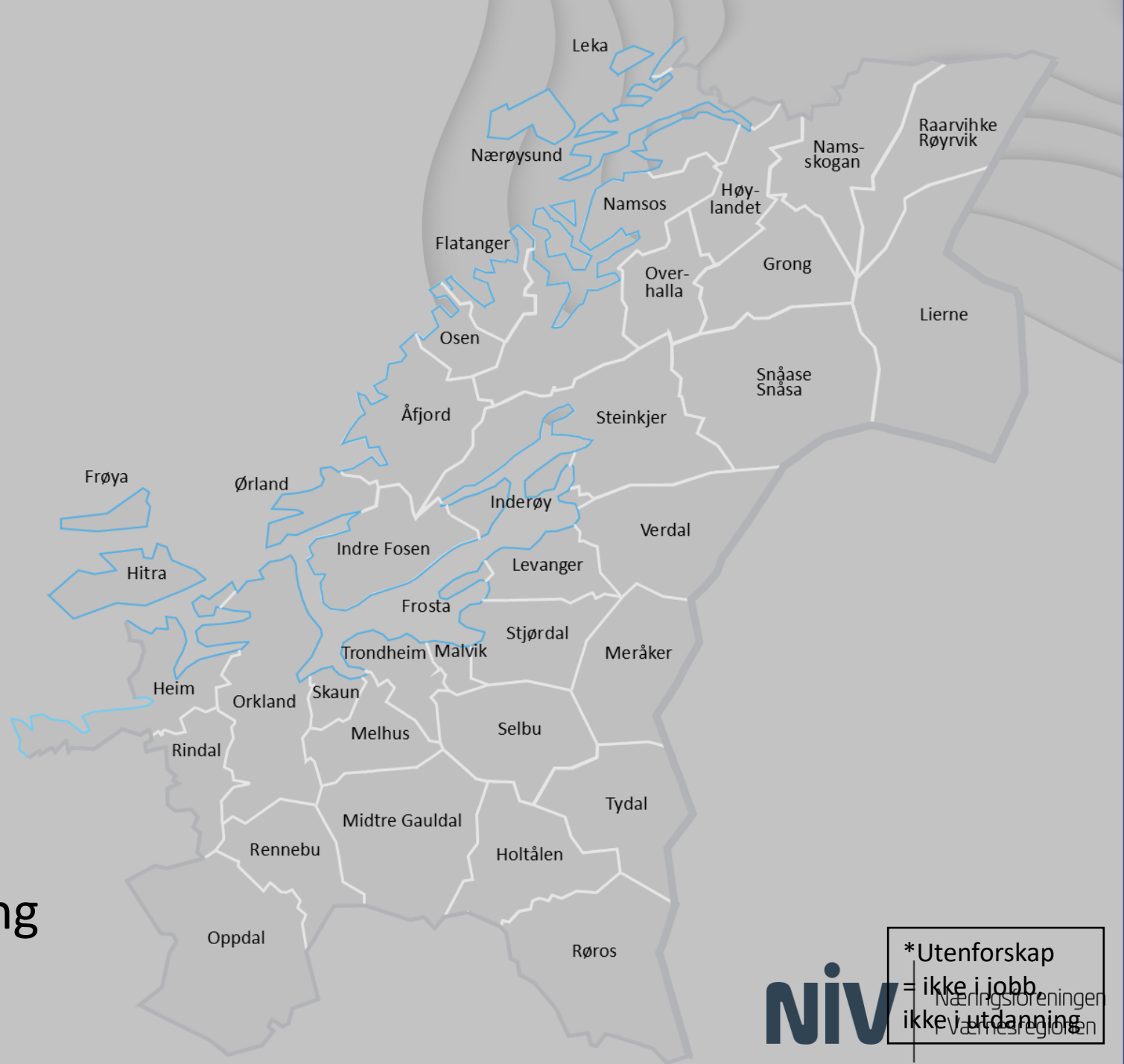
UTENFORSKAP

1 av 5 

57 000 personer

37 200 (65%) mottar trygd

19 800 (35%) mottar ingenting

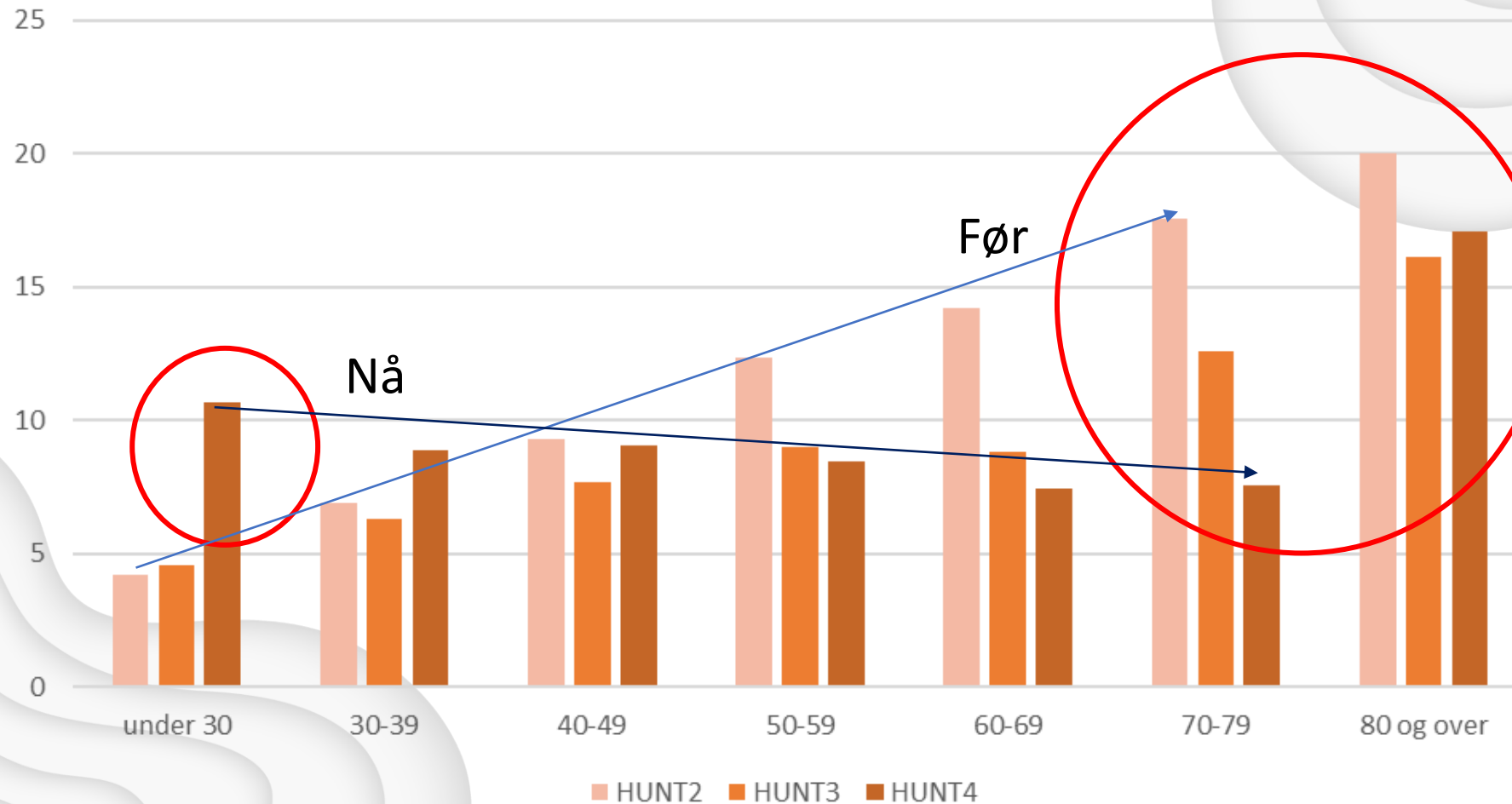


Utfordring

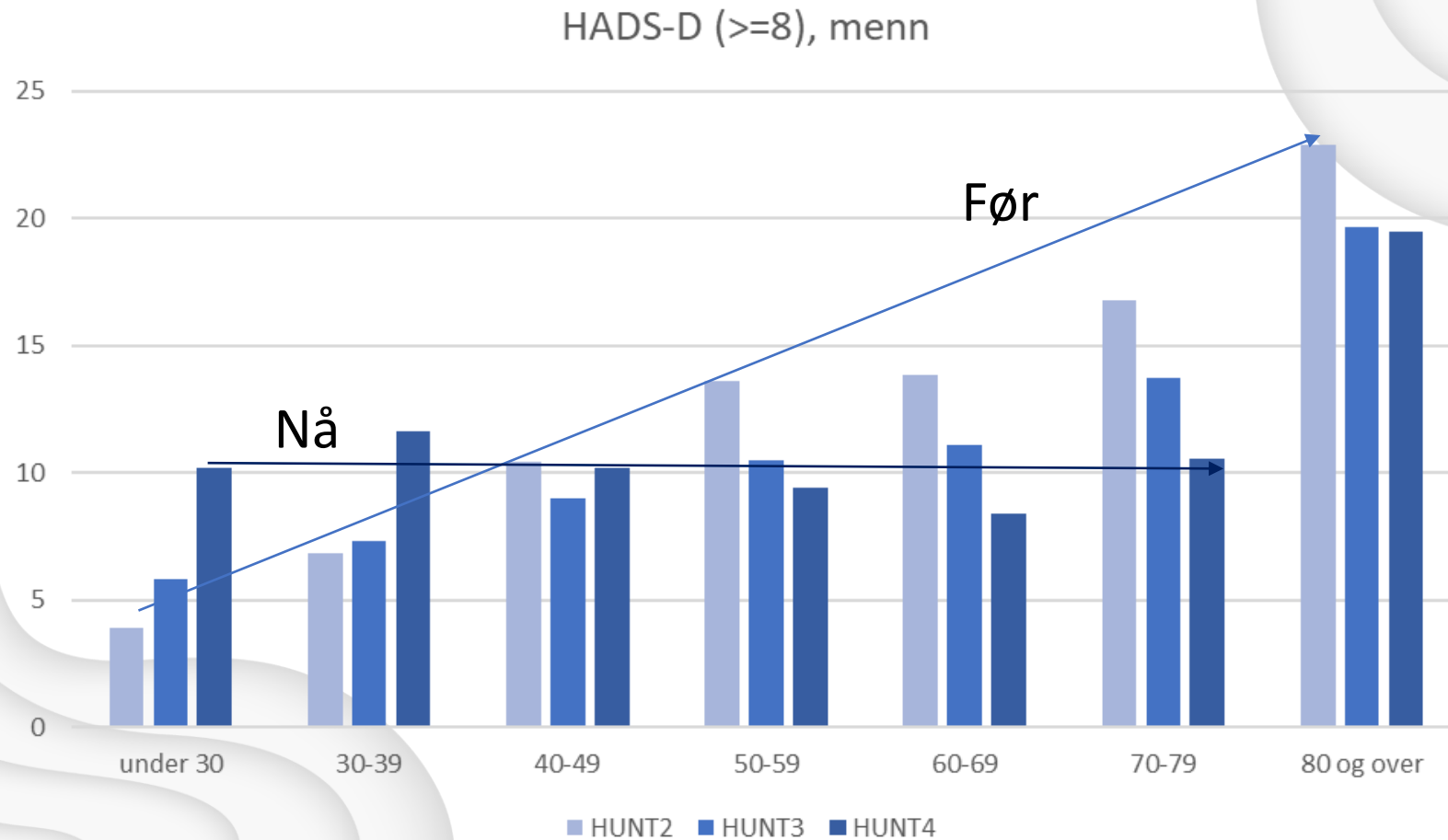
4

Økning i depresjonsplager blant unge

HADS-D (≥ 8), kvinner



Økning i depresjonsplager blant unge



Kilde; NTNU



Yrkesfag

Høyere utdanning

FoU



De tre enkle rådene folk trenger er



GJØR NOE AKTIVT

ACT

Hvis du holder deg aktiv, vil du føle deg gladere. Det blir også lettere å håndtere hverdagens utfordringer. Det er viktig å ha en plan for dagen og uka, med gjøremål du liker. Å være i aktivitet er Hodebra!



GJØR NOE SAMMEN

BELONG

Når du er med på sosiale aktiviteter og bygger gode relasjoner til andre, så gir det en følelse av å høre til. Å være en del av fellesskapet gir støtte i hverdagen. Å engasjere seg sosialt er Hodebra!



GJØR NOE MENINGSFYLT

COMMIT

Å jobbe for en god sak gir noe å brenne for og være stolt av. Å hjelpe andre gir takknemlighet og livsglede. Å gjøre noe meningsfylt er Hodebra!

Utenforskap
Ressurser på
vent!

Drømmen om mitt liv!

Tro
Være god
Bety noe
Bli sett
Bli satt pris på

Bekreftelse!!!!!!!!!!!!

Skole

Venner

Foreldre

Fritid

Arbeidslivet

NiV

Næringsforeningen
i Værnesregionen



Kompetanse- og rekrutteringskartlegging



NiV i samarbeid med
NAV Værnes

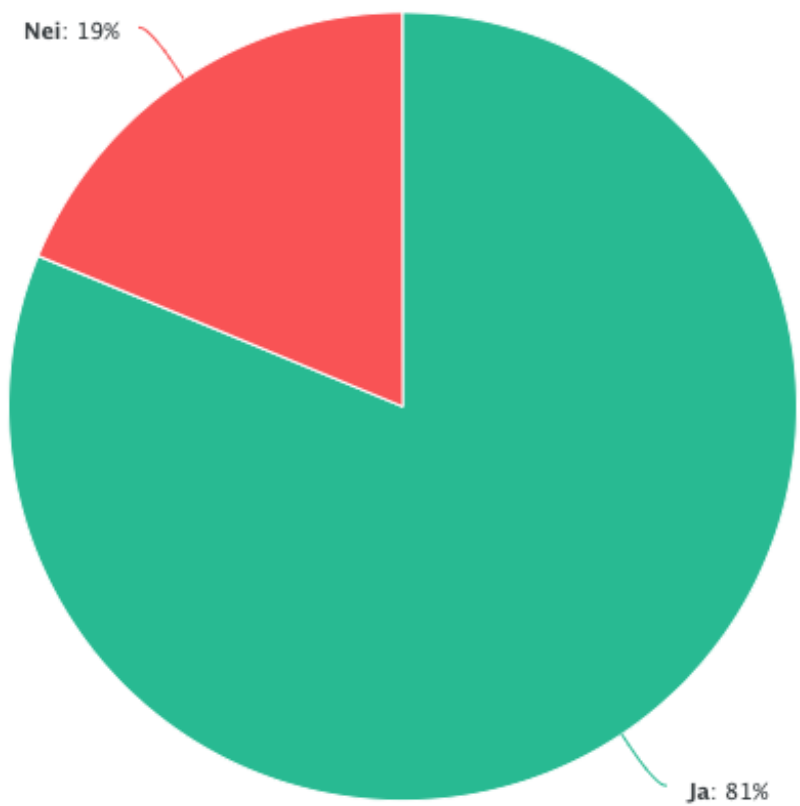


Skann koden eller trykk på lenken

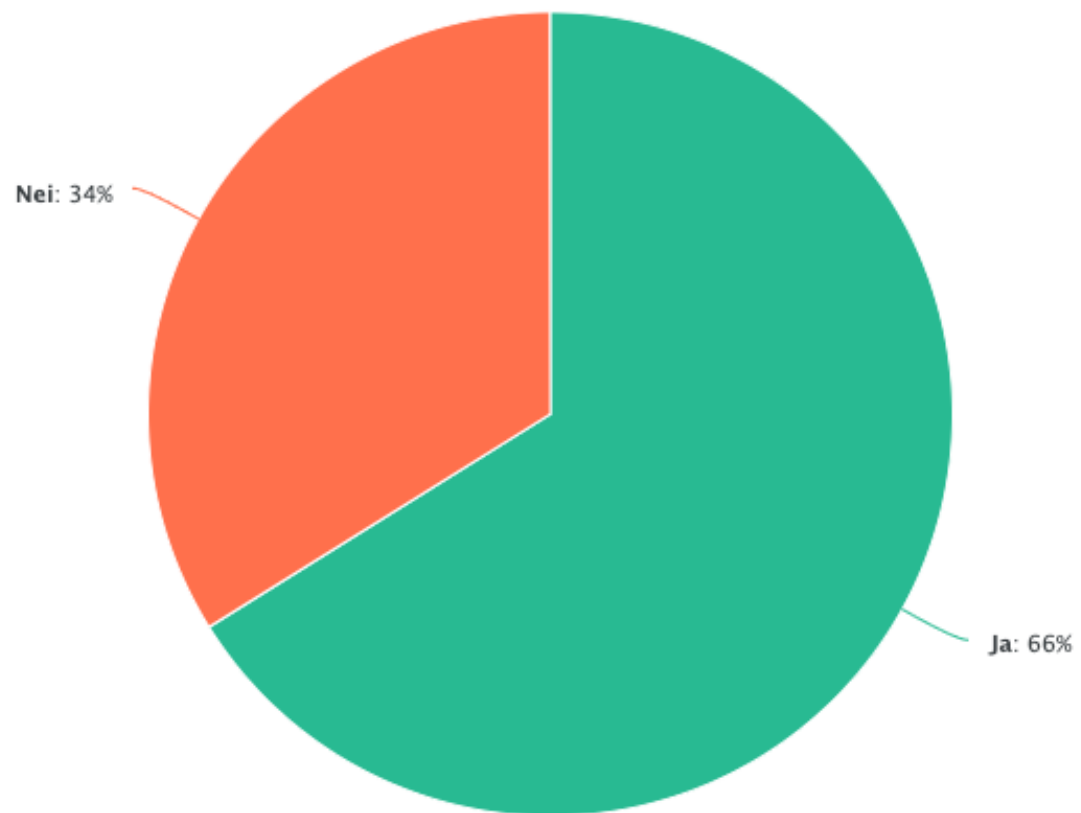
Resultatene fra vår kompetanse- og rekrutteringskartlegging

- Mer enn 70 prosent av bedriftene oppgir at det er **utfordrende å skaffe kompetent arbeidskraft**. (Bedrifter i både Trondheim, Stjørdal, Selbu, Tydal, Meråker og Frosta oppgir dette som vanskelig).
- Bedrifter i hele regionen **etterspør både** fagbrev, høyere yrkesfaglig utdanning, høyere utdanning med bachelor, mastergrad og doktorgrad. Det etterspørres også ufaglært arbeidskraft, men behovet for fagutdanning øker.
- Blant de største bedriftene er det også utfordrende å skaffe kompetent arbeidskraft. **Oppdrag blir satt på vent**, bedrifter taper markedsandeler, sier nei til oppdrag og kunder som følge av mangel på tilgang til kompetent arbeidskraft.
- Hos de største bedriftene etterspørres bl.a. arbeidskraft med fagbrev innen bygg- og anleggsteknikk, elektro og datateknologi, service og sikkerhet, helse- og oppvekstfag, restaurant- og matfag, salg, service og reiseliv, teknologi og industrifag.
- Store bedrifter oppgir også at **mangel på arbeidskraft begrenser næringsutvikling**. Mangel på arbeidskraft sliter også på eksisterende arbeidsstokk som igjen gir utfordringer med å sette av tid til opplæring.
- Handelsbedrifter oppgir å ha utfordringer med **kontinuitet i arbeidsstokken**. Flere oppgir også at det er få som tar fagbrev gjennom skolen, men heller tar fagbrev etter mange år i bransjen. Det virker vanskelig å gjøre yrket attraktivt som karrierevei for ungdom.

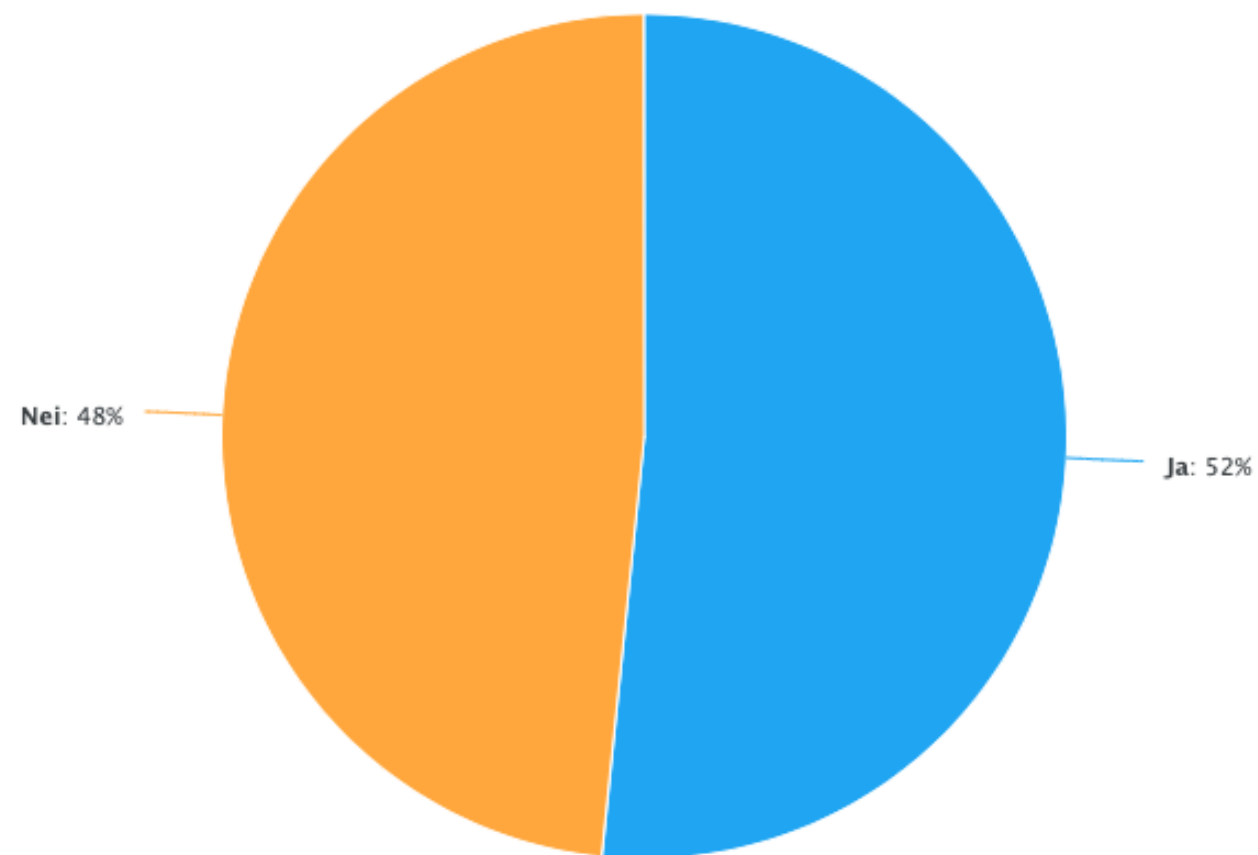
8. Er det aktuelt for din bedrift å ha samarbeid med utdanningsinstitusjoner?



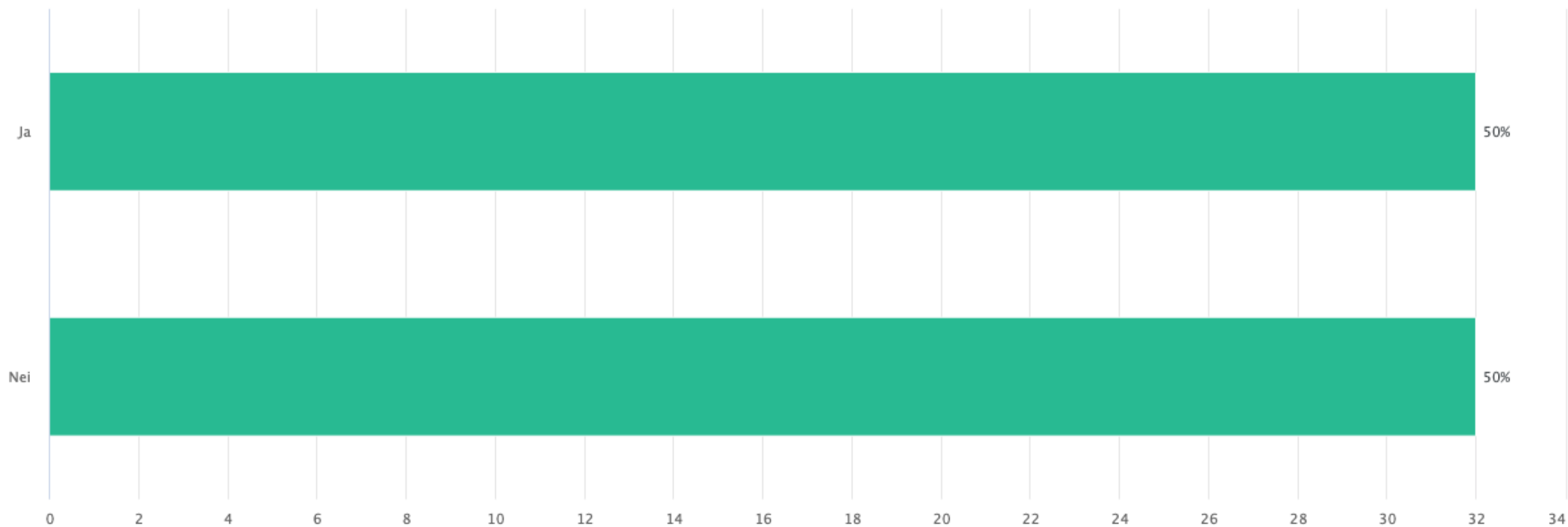
9. Er det aktuelt for din bedrift å legge til rette for studentoppgaver?



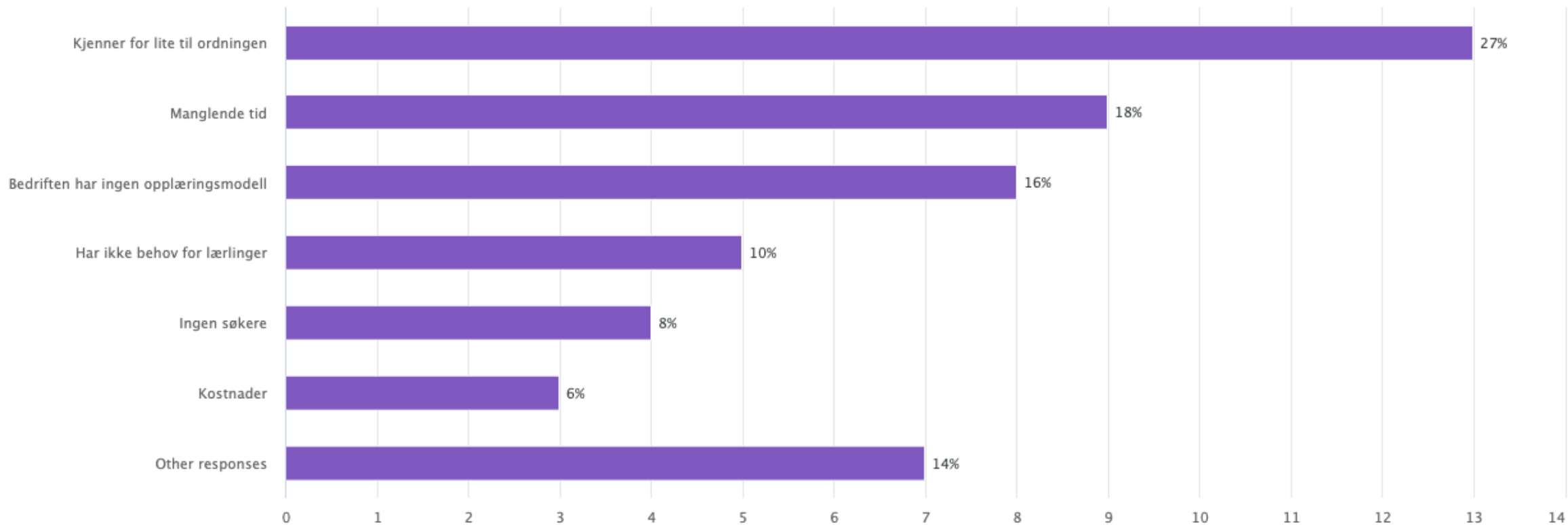
10. Er det aktuelt for din bedrift å ha samarbeid med forskningsmiljø?



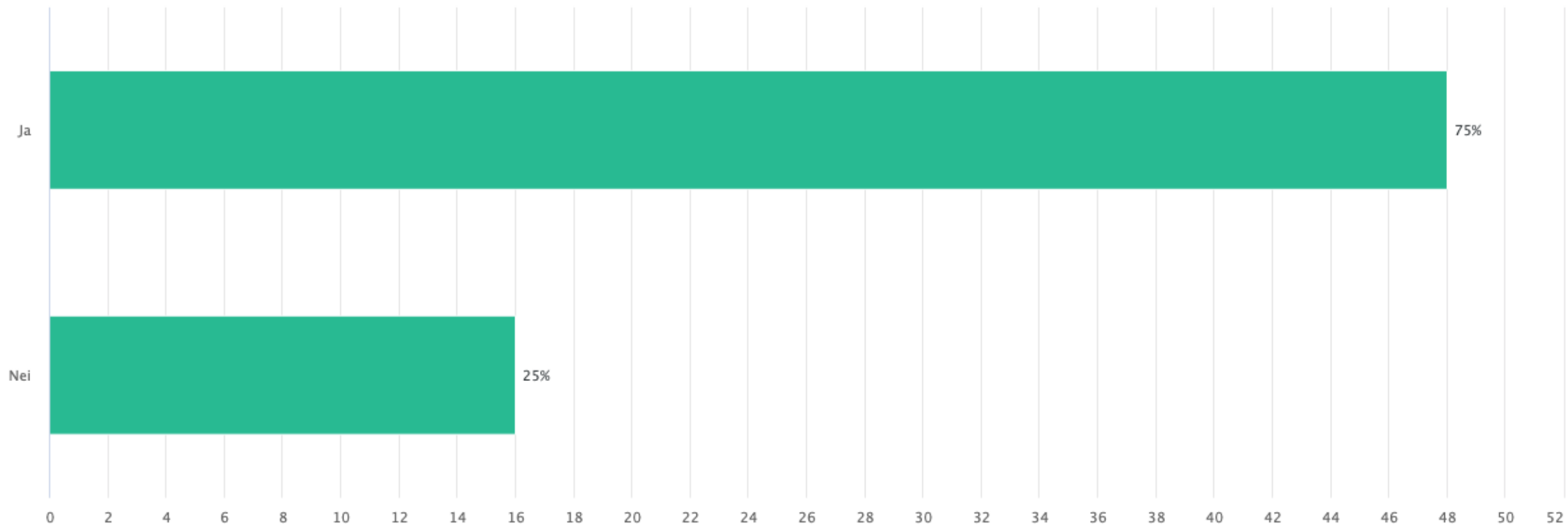
12. Er bedriften godkjent lærebedrift?



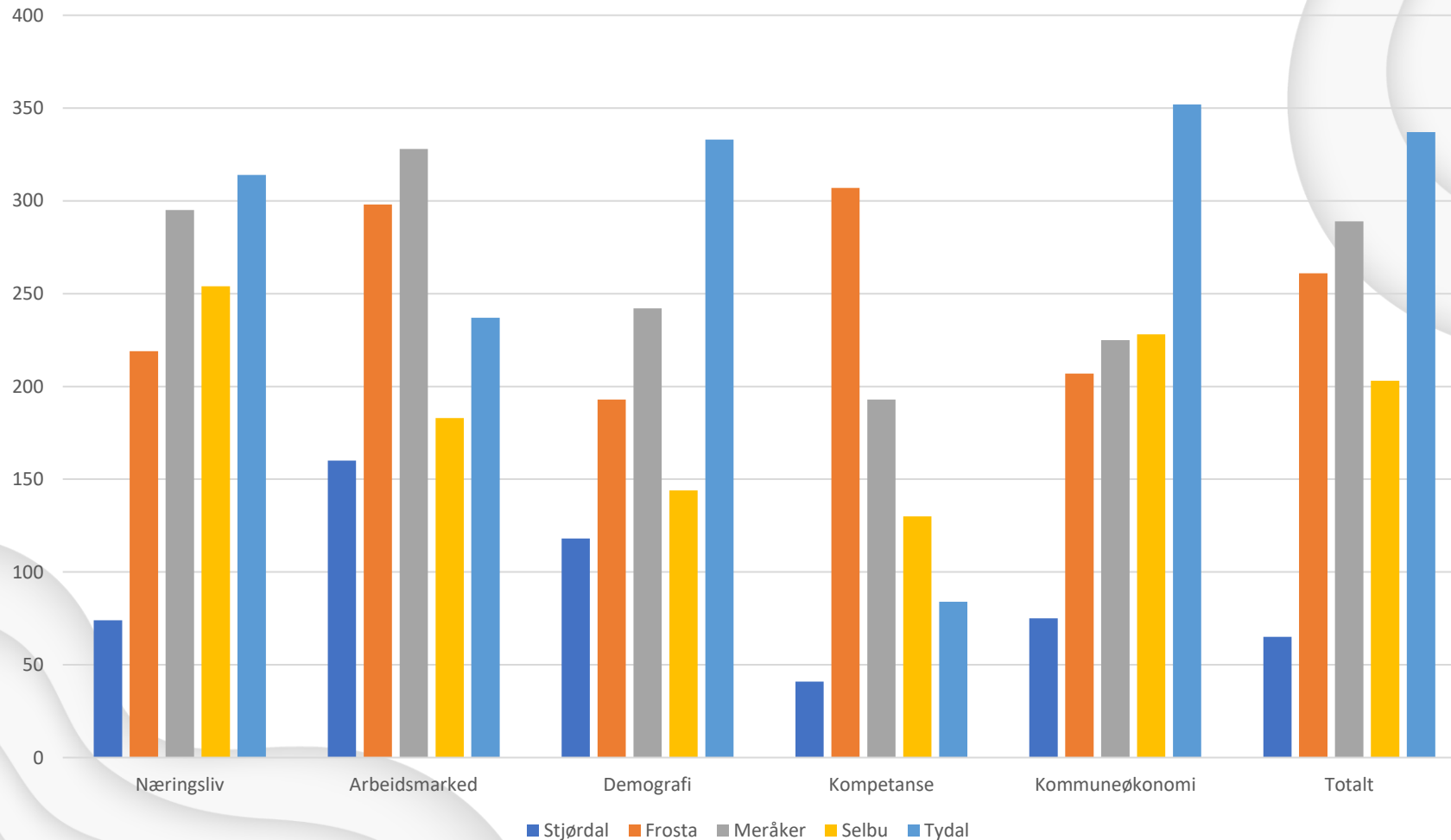
13. Hvis nei i spørsmålet ovenfor. Hva er årsaken? (Flere svar mulig).



16. Vil bedriften trenge fagarbeidere frem mot 2025?



Kommune-NM 2022



Næringsliv

- Næringsvariasjon
- Inntektsnivå
- Privat sysselsetting
- Kommunens kjøp av private tjenester som andel av driftsutgifter

Arbeidsmarked

- Sysselsettingsandel
- Sykefravær
- Uføre
- Arbeidsledige

Demografi

- Befolkningsvekst
- Unge i forhold til eldre i arbeidsstyrken
- Netto innflytting

Kompetanse

- Minst fire års høyere utdanning
- Fagprøver
- Teknisk og naturvitenskapelig utdanning

Kommuneøkonomi

- Administrasjonsutgifter
- Eiendomsskatt på næringseiendom
- Kommuneinntekter
- Kommunal betalingsevne

Aldring



Anbudskonkurranse for Stjørdal, Frosta, Meråker, Selbu, Tydal og Holtålen kommune.



- Inspillsmøter i et samarbeid mellom Værnesregionen Innkjøp og NiV
- ca 100 bedriftsledere deltok, og ca 65 bedrifter var representert over alle kommune.
- Mottok viktige innspill og leverandører fikk avklaring på spørsmål. Bygde tillig og forutsigbarhet
- Ikke mottatt klager på prosessen, tyder på at leverandører har vært fornøyde med anbudsprosessen.
- **Tilbud fra 50 leverandører (i 2017 22) – 46 var lokale**

NiV Ung – karriere og rekrutteringsstrategi 2022

NiV jobber aktivt for å skape attraktive møteplasser for næringslivets karriere- og rekrutteringsstrategier.

- Samarbeide med universitet, høyere yrkesfaglig utdanning, videregående skoler og næringsliv i regionen
- Bedriftsbesøk i ungdomsskoler.
- I et samarbeid med kommunene i Værnesregionen.
- I et samarbeid med NAV Værnes (redusere utenforskapet)



Innsatsområder:

- #ungkraft (15 – 20 år)
- Studenter og mobilitet
- Unge i næring
- Utenforskap

<https://nivr.no/2022/01/trenger-kompetent-arbeidskraft/>

NiV

Næringsforeningen
i Værnesregionen

Ansatte



Jon Uthus, daglig leder

JON@NIVR.NO

930 61 800



**Odd Petter Haugseth,
prosjektleder**

ODD.PETTER@NIVR.NO

958 89 258



**Lene-Mari Prøven,
kommunikasjonsleder**

LENE@NIVR.NO

982 99 283



**Promise Omoruyi,
lærling**

PROMISE@NIVR.NO

451 11 662

Kan samarbeid gjennom
kompetansenettverk bidra til et
bærekraftig og inkluderende
arbeids- og næringsliv?

JA!