



Hvordan jobbe mot fremtidens arbeidsliv?

Kristian Tangen, regionleder LO

Arbeidsliv i endring



Arbeidsliv i endring

- Bærekraft og digital transformasjon
- Nye måter å organisere arbeidslivet
- Demografi
- Mangel på arbeidskraft



Torsdag 25. august 2022

Uke 34 // Nr. 195, 256 årgang // Grunnlagt 1767 // Lossalg kr. 40 // adressa.no

Adressfeavisen

KOMMENTAR side 9

«Vi kan ikke godta at hun skal ha en slik hverdag.»

Suspendert kommune-
overlege
siktet for
overgrep
NYHETER side 4



– Slik klagen fremstår, er dette svært alvorlige forhold, sier fylkeslege Jan Vaage

– Vi har holdt ut i seks måneder. Det er tøft, men vi har knyttet nevne



UTLAND side 21 og 22

Ukrainas president Volodymyr Zelenskyy og hans kone Olena



Nykommer tar bransjen med storm KULTUR side 31

Er ufør – vil så gjerne ha en vanlig jobb

Joakim Leistad tok en bachelorgrad, men endte opp i en lang runddans med Nav. – Det hadde vært bra om Nav kunne gi arbeidsgivere flere incentiver for å ansette sånne som meg, som ikke er helt A4, sier 39-åringen. NYHETER side 6 og 7



Foto: RICHARD SAGEN

Mangel på arbeidskraft

Unik mulighet for å dekke arbeidskraftsbehovet:

- 58.000 trøndere står utenfor arbeidslivet
- Innvandrere som ressurs
- Flere i hele faste stillinger
 - Og færre må presses ut...
- Økt mobilitet blant arbeidstakere
- Arbeidsplasser som utvikles med medarbeiderdrevet innovasjon

Livslang læring

- Behov for å utvikle kompetansen for den enkelte arbeidstaker gjennom hele perioden i arbeidslivet
- Arbeidslivet er en viktig læringsarena. Flere må få mulighet til å formalisere sin kunnskap



Fremtidens arbeidsliv møter vi med den norske modellen



1. Samarbeid
 - Trepartsamarbeid i samfunnet og partsamarbeid på arbeidsplassene
2. Flere i arbeid
 - Lav ledighet gir en unik mulighet å få flere i arbeid
3. Riktig kompetanse
 - Dimensjonere utdanningstilbud
 - Satse på etter- og videreutdanning

