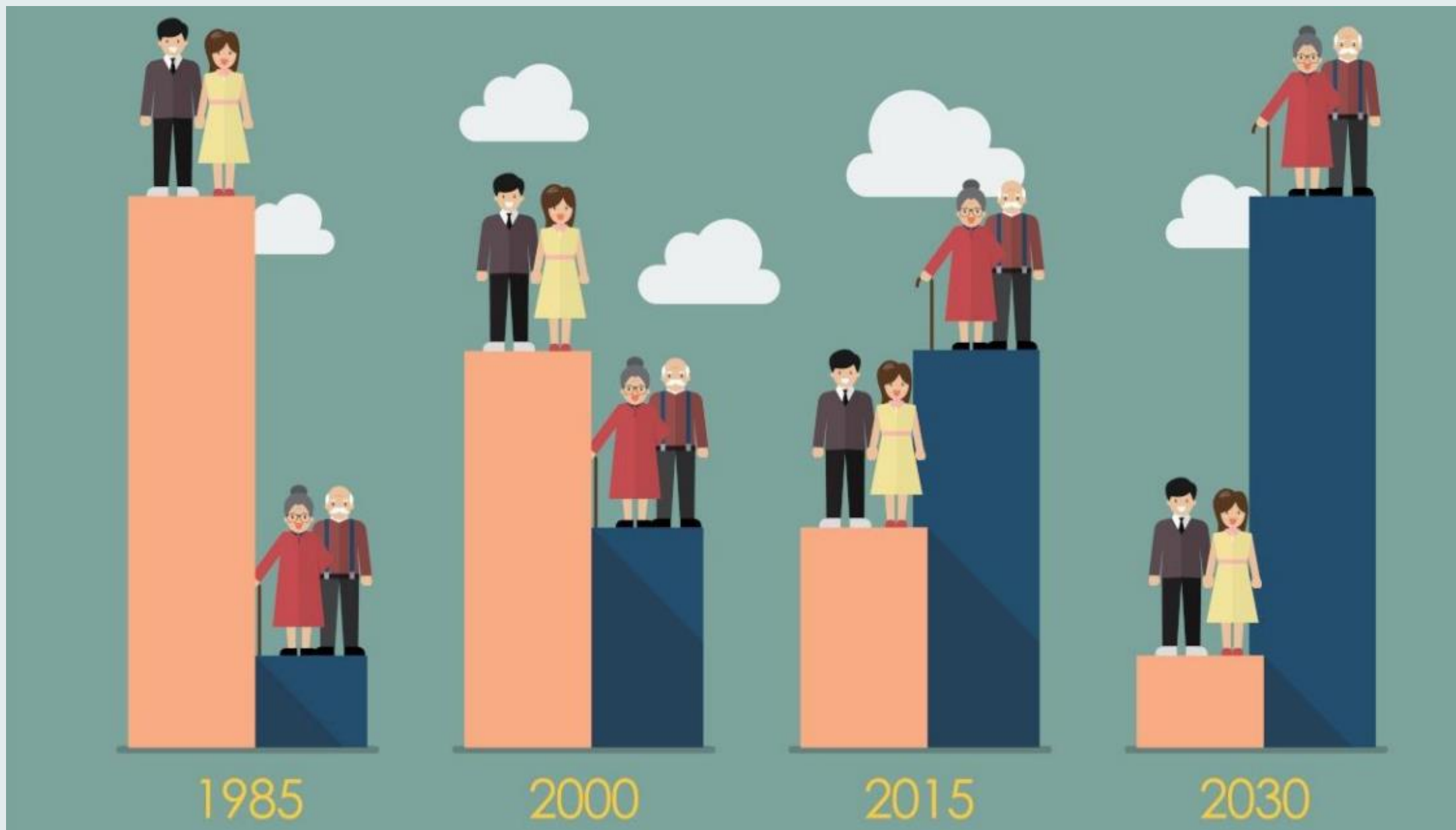




Hvordan skal kommunesektoren sikre *tilstrekkelig* kompetanse – og personell i fremtiden?

v/ Avdelingsdirektør arbeidsgiverpolitikk KS, Marit Roxrud Leinhardt

«*En selvstendig og
nyskapende kommunesektor*»



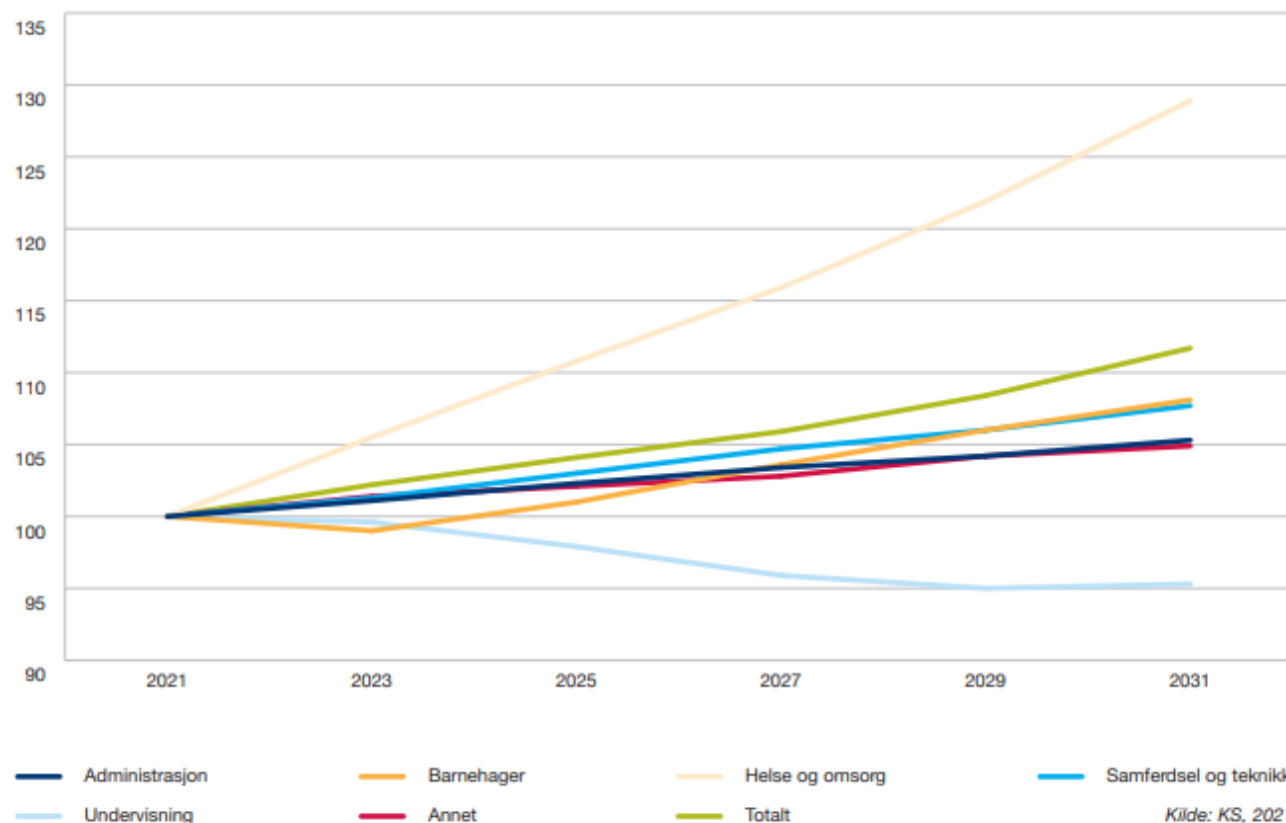
Illustrasjon: Shutterstock. Søylen er bare ment som illustrasjon av temaet ikke som eksakte størrelser

Rikdommens dilemma



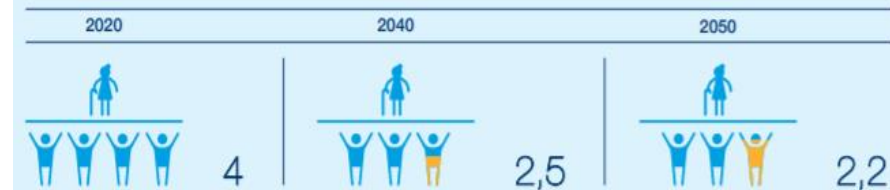
Hvordan skape nye, bærekraftige løsninger for arbeidslivet?

Figur 2.8: Fremskrevet årsverksbehov i kommunesektoren, etter tjenesteområde. 2021 = 100.

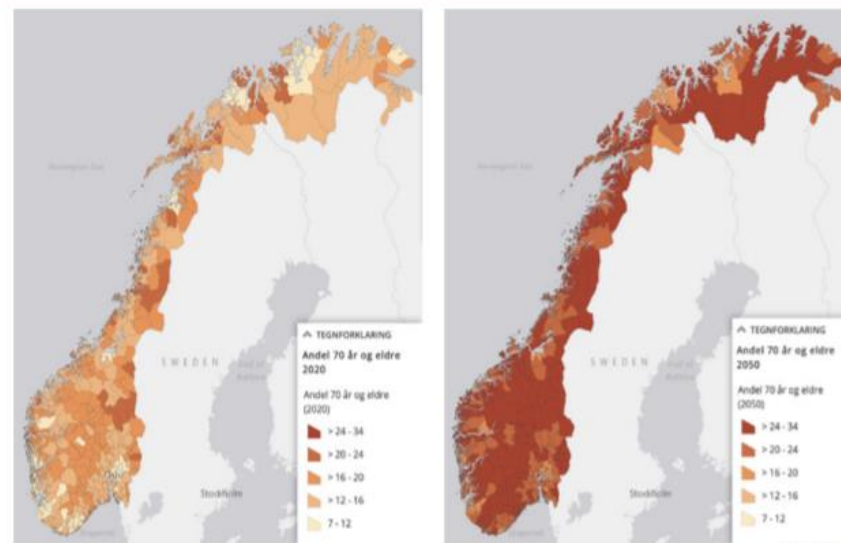


Kilde: KS, 2021.

Aldersbæreevne i Norge – Antall yrkesaktive bak hver pensjonist i 2020, 2040 og 2050.



SSB Regionale befolkningsframskrivninger 2020-2050



Kartene viser andel av befolkningen som er 70 år og eldre i 2020 og 2050. Det vil si en aldersgruppe som oftest er ferdig med sin yrkesaktive periode og har blitt pensjonist.

2040 begynner nå!.....men er noen der alt?

KS Fagområder Statistikk og analyse Regioner Kommunespeilet Kalender Om KS Søk

KS mener Prosjekter og verktøy Hovedtariffavtalen Tariffoppgjøret 2022 Norge i tall Krigen i Ukraina

Velkommen til Fremtidsverktøyet 2040

- 1 Steg 1: Norge 2040**
Hvor forberedt er vi? Kommune-Norge opplever store endringer. Folk flytter mot byene. Vi blir flere eldre. Behovet for tjenester og ansatte øker.
- 2 Steg 2: Min kommune**
Her kan du se hvordan situasjonen er i din kommune. Er du nysgjerrig på nabokommunen, eller kommunen du vokste opp i kan du se den også.
- 3 Steg 3: Scenariofabrikken**
I Scenariofabrikken inviterer vi deg til å ta stilling til påstander og veivalg for din kommune. Utgangspunktet er «Min Kommune».




Vi kan ikke leve av det bildeskønne rundt oss, skriver Hanna Sverdrup.

Foto: Colourbox.com

› **DEBATT** 06.12.2021 08:09

Meninger i debattinnlegg står for skribentens regning.

Mayday fra Vest-Lofoten til kommunalministeren

 **Mayday, mayday, mayday! Moskenes kommune kaller. Vi har sakte, men sikkert gått på et skjær i sjøen, et skjær vi begynte å seile mot for ti år siden.**

MEST LEST

Siste døgnet

› NYHETER



Omstillingsbehovet

er **større** enn

rekrutteringsmulighetene

Betraktninger om arbeidsgiverpolitikk i en ny tid

- *Nyskapende arbeidsgivere tar grep*



<https://youtu.be/r6iQ3F23liQ>

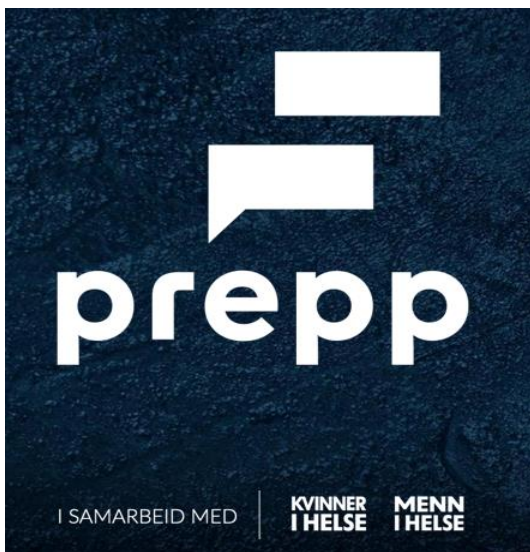
- KS sin nye arbeidsgiverpolitikk "**Nyskapende arbeidsgivere**"
- Arbeidsgiverpolitikken gir grunnlag for læring og omstilling
- Bidrar til å utvikle et bærekraftig samfunn

Tar i seg både FN's 17 bærekraftsmål og filosofien *Kommune 3.0*

<https://www.ks.no/fagomrader/arbeidsgiverpolitikk/ledelse-og-organisering/nyskapende-arbeidsgivere/>



Kompetansebehovsutvalget



Kompetansepolitikk

- Kompetansebehovsutvalget (KBU) (Grønn omstilling våren 2023)
- Utsynsmeldingen (Regjeringens nye kompetansepolitikk våren 2023)
- Fagskolerådet / fagskolene (HYO)
- Yrkesfagene - SRY
- Diverse arbeid og prosesser mot UH-sektoren
- Praksis i HO-sektoren i kommunene
- Lederopplæring / - utdanninger
- Fagbrev på jobb
- Menn i helse
- PREPP
- Osv



Landskapet vi planlegger for!



Verktøy - strategisk kompetanseplanlegging

Kompetanse er en nøkkel til kvalitet – for å sikre dagens velferdstjenester og samtidig styrke evnen til fornyelse av tjenester og arbeidsformer.



[Steg 1. Organisering](#)

[Steg 2. Forankring og ambisjoner](#)

[Steg 3. Overordnede mål og føringer](#)

[Steg 4. Hva er kompetanse?](#)

[Steg 5. Kompetanseanalyse](#)

[Steg 6. Kompetansestrategier og tiltak](#)

[Steg 7. Evaluering og oppfølging](#)



Takk for oppmerksomheten!

