

## Referat 29.01 2021 Møte Kompetanseforum Trøndelag

- **Dato:** Fredag 29.01.2021
- **Sted:** Digitalt, Microsoft TEAMS
- **Tid:** 10:30 - 12:30
- **Til stede:** NTNU; Ragna Ann Berge, Nord universitet: Levi Gårseth-Nesbakk og Anne Sofie Andaas Elgseter, Høyere yrkesfaglig utdanning: Odd Inge Strandheim, NHO: Tord Lien, LO: Kristian Tangen, Statsforvalteren: Erik Stene og Øystein Johannesen, NAV: May Beate Haugan, KS; Annikken Kjær Haraldsen, VOFO: Line Thorsen Bratli, Trøndelag fylkeskommune: Vegard Iversen og Kirsten I. Værdal. Sekretariat: Inge Fornes, Roar Pedersen, Roar Pedersen, Eirik Iversen, Lisbeth Pedersen og Siv Merethe Belbo.

Sak	Program
	<b>Velkomst v / møteleder <a href="#">Vegard Iversen</a></b>
1	<b>Kompetansebehov i Trøndelag i dagens situasjon</b> Innspill og dialog i partnerskapet TRFK: <ul style="list-style-type: none"><li>• Ny industri vil komme med bakgrunn av koronaen og grønn omstilling.</li><li>• Diskusjon om hvordan vi kan greie å bruke mer av norsk arbeidskraft og mindre utenlandsk arbeidskraft.</li></ul> KS: bærekraftige lokalsamfunn, konkurransekraft, få de som skal ut i arbeidslivet må kunne ta i bruk digitale verktøy og digitalisering. Ønskelig å bruke Kompetanseforum til å beholde og rekruttere arbeidskraft i Trøndelag? NAV: omverdensanalysen lagt fram i dag. Vi må vente oss mangel på arbeidskraft, høyere omstillingstakt, flere utenfor arbeidskraft. Størst mangel på yrkesfag og helse i framtida. LO: bekymret for unge ufaglærte. Permitterte er viktig å få info om ulike ordninger. Vise mulighetene som finnes. LO og NHO kan bidra med formidling. NHO: flytter bedrifter til Trøndelag pga høy kompetanse i regionen. Vi greier ikke å bli selvforsynt med arbeidskraft, men det må være et mål. Konferansehotellene vil bli mye mindre ettertraktet, her er det mange damer med lav utdanning som vil gå en tung høst i møte. Avinor tror ikke veksten komme tilbake før i 2024. dette vil ha stor innvirkning. Mobilisering av arbeidskraft må bli mer allmenngyldig. Enklere med yrkesmessig mobilitet enn geografisk jf. oljekrisen og Rogaland. Statsforvalteren (SF): helse, oppvekst og barnevern er stort behov. UH sektoren skulle vært mer tydelig inn i debatten. NTNU: vil ha stort fokus på EVU og bredden. Men det er en vei å gå enda mht rigging. TRFK: samarbeidsavtaler er gjort med NTNU og i ferd med NORD. Både fokus på tilbud og etterspørselssiden.  Sekretariatet, i samarbeid med Nord og NTNU, utarbeider en oversikt over ulike muligheter som finnes for EVU. Kan vurdere webinar og digital oversikt. Inviterer LO, NAV og NHO til å bidra i arbeidet.
2	<b>Høyere yrkesfaglig utdanning – status og eventuelt nye kompetansebehov</b> Orientering og mulighet for å gi innspill v/ <a href="#">Vegard Iversen</a> og <a href="#">Odd Inge Strandheim</a> (Se egen PowerPoint-presentasjon) <ul style="list-style-type: none"><li>• Maskinoffiserer – første i landet på denne utdanninga</li><li>• LO og NHO presiserer at bransjeprogrammene er viktig innspills-aktører.</li><li>• NHO: reagerer på at bærekraft er en egen studieretning. Det bør være inne automatisk i alle retninger og studielinjer.</li><li>• Ønskelig med samarbeid med NAV og fagskolen.</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Innspill om prioritering av tilbud sendes til <a href="mailto:staer@trondelagfylke">staer@trondelagfylke</a> innen 5. februar 2021.</li> </ul>
3	<p><b>Kompetansepilot Trøndelag</b>  Statusoppdatering til styringsgruppen v/ <a href="#">Lisbeth Pedersen</a> (Se egen PowerPoint-presentasjon)</p> <p>Piloten krever mye prosessuelt arbeid der det er viktig med fysiske møter. Vi jobber nå digitalt, og tar fatt på oppgaver som krever fysiske møter så snart det tillates.</p> <p>Styringsgruppen mener at det er viktig med langsiktig arbeid og at prosjektinnsatsen defineres av de som har behovet. Vi har allerede mye kunnskap og det er viktig å bruke den kunnskapen vi har. Løpende inntak er viktig å få til, for eksempel Nederland har gode erfaringer med det.</p> <p>Universitetene og høyere yrkesfaglig utdanning ønsker tettere samarbeid om kunnskapsgrunnlag rundt behov for etter- og videreutdanning. Det er ofte en utfordring med nok deltakere til nye tilbud.</p> <p>Prosjektleder inviterer opplæringstilbydere og statistikkutvalget til nærmere samarbeid om kunnskapsgrunnlag for EVU og om rekruttering og motivasjonsarbeid for EVU tiltak.</p>
4	<p><b>Orientering BIO Trøndelag 2021</b>  <a href="#">Siv Merethe Belbo</a> (Se egen PowerPoint-presentasjon)</p> <p>Gledelig at virkemidlene har stor spredning geografisk og faglig i Trøndelag.</p> <p>Det er bedriftene som definerer etterspørsel etter kompetanse. Det etterspørres i stor grad kortere kurs, mange private kurstilbydere. Vi har eksempler på godt samarbeid mellom flere aktører der lokale opplæringstilbydere og næringsaktører som skreddersyr opplæringstiltak (eksempel Værnesregionen og Innherred).</p> <p>Næringsapparat med næringsforeningene og næringshager har vært gode pådrivere for profilering - og veiledning av ordningen. BIO fremstår som et lettbeint og treffsikkert virkemiddel. Fylkeskommunen signaliserer behov for økning av rammetilskuddet for BIO-midler.</p>
5	<p><b>Strategi for verdiskaping og FoU</b>  <a href="#">Siv Merethe Belbo</a> (Se egen PowerPoint-presentasjon)</p> <p>Kompetanse er svært sentral i den nye strategien for verdiskaping og FoU. Kobles tett mot kompetansestrategien.</p> <p>Kompetanseforum har store forventninger til verdiskapingsstrategien.</p>
6	<p><b>Kompetanseforum 2021</b>  Innledning evaluering og veien videre for forumet</p> <p><a href="#">Annikken Kjær Haraldsen</a>, KS Trøndelag</p> <p>Innspill til evaluering av arbeidet, og håper det blir satt av tid på et fremtidig møte til en bredere evalueringsprosess. Haraldsen viser til forumets mandat, og at forumet fungerer som et viktig samarbeidsorgan. Det har verdi å møtes – og det mobiliserer til mer samarbeid. Hun viser til fire utviklingspunkt for forumet:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Det er viktig med faste medlemmer, som kjenne oppdraget, det kan være nyttig å jobbe for å bygge en felles oppfatning av utfordringer og mål</li> <li>2) Viktig å være til stede i møtene, men enda viktigere å bringe tilbake problemstillinger i egen organisasjon. Alle parter må også bringe inn saker og være aktiv i framdrift av arbeidet. Det bør jobbes aktivt i partnerskapsorganisasjonene mellom møtene. Saker kan forberedes og sendes ut i god tid før møtene.</li> </ol>

- 3) Forumet har noe å gå på mht. synlighet. Kobling til regionale kompetansefora må også synliggjøres.
- 4) Når ny versjon av handlingsprogrammet skal utarbeides, så bør det prioriteres enda mer mellom ulike mål og tiltak.

**Tanker om forumsamarbeidet og videre muligheter v / Erik Stene, Statsforvalteren i Trøndelag**

Det har vært en spennende prosess fra strategiarbeid til etablering av partnerskapet. Forumet representerer viktige organisasjoner og har mye kraft. Likevel er det stort potensiale til å få ut mer av forumet. Mer synlighet er viktig!

Vi bør utfordre hverandre mer og løfte utfordringene uten at dette skal eller vil gå utover klimaet i forumet og i arbeidet med strategien.

Alle bør diskutere heime – hva lærer vi av forumet og hva kan vi ta med heim til egen organisasjon. Arbeidet må under huden på flere.

Dette er spesielt viktig med tanke på balansekunsten – hvordan kan vi sørge for at strategien og forumet blir mer enn fylkeskommunen sitt eierskap i praksis? Ønsker at vi andre skal være mer enn kun kommentatorer.

Forumet må tørre å ta mer plass i samfunnsbildet. Vi har mye å by på og er strategiske viktige aktører som kan ha stor påvirkningskraft og betydning for den vier utvikling av forumet og strategien - Trøndelag!

Hvordan skal vi arbeide for å forberede oss til raskere omstillinger? Strukturen som vi har etablert vil gi oss et enklere verktøy slik at vi kan snu oss fortere.

Vi har en svært stor utfordring med utenforskap og familier med barn født i vedvarende lavinntekt. Forumet kan bidra til at disse på sikt ikke faller oftere utenfor arbeidsstokken. Det må gjøres grep nå! Dette er viktig for den enkelte, men også helt avgjørende for at samfunnet får tilgang til nok arbeidskraft.

**Diskusjon i forumet**

Det er viktig at alle i partnerskapet har en funksjon.

- Det må legges opp til reelle meningsutvekslinger der fylkeskommunen legger til rette for at reelt partsarbeid (felles lekegrind).
- Alle i partnerskapet må utfordres til å sette dagsorden og gi bidrag i arbeidet
- Alle må bidra til kunnskapsgrunnlag og analyser
- Partnerskapet bør jobbe etter metoden «levende møter»! Dette krever særskilte forberedelser.
- Sekretariatet utfordres til å:
  - bidra til profilering og kommunikasjon rundt kompetansefeltet og forumets arbeid
  - til å legge opp arbeidet slik at alle i partnerskapet engasjeres og kan bidra i arbeidet. Det kreves løpende kontakt med partene mellom møtene.

Sekretariatet tar utfordringene. Utvikling av hjemmeside, profil for kompetanseforum og nyhetsbrev er under utvikling. Sekretariatet vil legge til rette for økt samhandling mellom partene i forumet og utvikling av partsarbeidet.

	<p><b>Forespørsel om medlemskap i forumet er mottatt fra</b> Næringsalliansen og Utdanningsforbundet. Kompetanseforum ønsker at Næringsalliansen går inn i partnerskapet, men ikke Utdanningsforbundet.</p> <p><b>Møteplan 2021 og Årshjul Kompetanseforum Trøndelag</b> VOFO ønsker at frivilligheten settes på dagsorden på møte til høsten. Møteinnkalling må sendes ut i god tid og via outlook.</p> <p>Forumet gir tilbakemelding på årshjul og møteplan til <a href="mailto:ingfo@trondelagfylke.no">ingfo@trondelagfylke.no</a> innen en uke.</p>
	<p><b>Oppsummering og avslutning</b> Det er stort engasjement i møtene og det legges derfor opp til lengre møter for å få mulighet til mer diskusjon.</p>
	<p>Slutt</p>