



## Møtereferat

**Møtetittel: Kompetanseforum Trøndelag**

**Møtedato: 23.02.22**

Møtested: Disputasrommet, Hovedbygget NTNU

Møteleder: Vegard Iversen

Referent: Sekretariatet for Kompetanseforum

### Oppgaver til neste møte

#### Kontaktpersoner fra partnerskapet

1. Operativ kontaktperson ang. revisjon av kompetansestrategi (**alle**)
2. Kontaktperson arbeidsgruppe kommunikasjon (de som vil/kan)
3. Kontaktperson arbeidsgruppe kompetansekonferanse (de som vil/kan)

Kontaktpersoner meldes inn til Anne Grete Wold **innen 20.03.2022**. Epost: [annwo@trondelagfylke.no](mailto:annwo@trondelagfylke.no)

#### Påminnelse:

Tilbud om å delta på møte i Regionalt kompetanseforum Namdal 16.03.  
Påmelding via [link](#).

**Neste møte:** Kompetanseforum Trøndelag 17.06: NAV Trøndelag, O2-huset Steinkjer. Program oppdateres i møteinnkalling Outlook

- Spill gjerne inn tema som ønskes belyst.

Saker	
1	<b>Velkommen</b> v/ Vegard Iversen, Trøndelag fylkeskommune og Marit Reitan, NTNU
2	<b>NTNU</b> Presentasjoner: <ul style="list-style-type: none"><li>○ <a href="#">Erfaringsbasert MSc i helseinformatikk</a></li><li>○ <a href="#">EVU innen design</a></li><li>○ <a href="#">EVU Digital sikkerhet</a></li></ul>
3	<b>Kompetansenytt fra partene:</b> LO: <ul style="list-style-type: none"><li>• LO-kongress i mai: Avholdes hvert 4. år: Sentralt er kompetanse, trekker opp ny politikk</li><li>• Lønnsoppgjøret: Kompetanse er et viktig tema: Kompetansereform i arbeidslivet, Hurdal</li></ul>

- Behov: Mange halvstuderte ansatte som trenger EVU-tilbud for å fullføre en grad.

#### NHO:

- Trøndersk næringsliv: Mistet 1000 årsverk i reiselivet under pandemien, men generelt flere utlyste stillinger enn på lenge.
- Kampen om arbeidskraft: Flere må inn fra utenforskapet og flere må jobbe lenger
- Bedrifter med dårlig bærekraftprofil vil slite med å rekruttere de beste

#### NAV:

- Trøndelagsmodellen: Kick-off i mars: 650 deltakere og 370 arbeidsgivere vil være med, 450 læreplasser
- Opp til 500 kandidater inn i læreløp i 2022
- Bedriftsundersøkelsen 2022 er sendt ut til 1300 bedrifter i Trøndelag. Resultater offentliggjøres 5.mai.

#### NTNU:

- Store forventninger til UH-sektoren: Ivareta kompetansebehovet i næringslivet og levere på livslang læring
- Usikkert marked, finansiering fra flere kilder, venter på avklaringer, bl.a. egenbetalingsforskriften
- God grunnstruktur å bygge på, behov for å få med fagmiljøene til økt fleksibilisering og digitalisering

#### Nord:

- Kjenner seg igjen i situasjonen presentert av NTNU
- Sak om EVU og handlingsplan for EVU på styremøte i mars.
- Merker effekten av kompetansepilotene. God dialog med Fosen og Namdal. Tettere kontakt med prosjektlederne og gode bestillinger
- Samarbeidsavtale TRFK, Nord og NTNU, 3 prosjektsøknader blir behandlet,
- Nord tilbyr nå bachelor i sirkulær bioøkonomi.
- Venter på NHO-rapport om dimensjonering av studietilbudene som kommer 15/3. EVU taper i kampen om finansiering med grunnutdanningene.

#### HYU:

- Stor vekst i sektoren nasjonalt og i Trøndelag: EVU-fokus og livslang læring
- Kvalitetsfokus. Satsingen på *Senter for fremragende kvalitet i høyere yrkesfaglig utdanning* fortsetter. Interessert i å få et senter til Trøndelag. Tenker samarbeid med Fagskolen AOF
- Industrifagskolen videreføres: Kortere EVU-kurs rettet mot bestemte behov i en bransje, tett samarbeid med bedriftene:
- Involvert i kompetansepilotene

#### KS:

- Kommunebesøkene gjennomført: kompetanse viktig tema
- Demografiendringer og rekrutteringsutfordringer innen helse
- Fleksibel og desentralisert utdanning er viktig
- Arena Trøndelag: kompetanse som viktig tema
- Trøndelagsbenken: møte i slutten av april
- Trøndelagsmodellen: God kontakt med NAV og TRFK: mangler over 100 læreplasser i helse

#### Statsforvalteren:

- Arena Trøndelag: Spagaten: Styrke NAV-kontoret, motvirke utenforskapet. Bygge synergier rundt dette
- Samspill: Partnerskap med UH-sektoren om kompetansebygging i skoler og barnehager. Arbeidsplassbasert kompetanseoppbygging

#### Vofo:

- SSB-statistikk lagt frem i går: [Frivillig innsats skaper verdier for om lag 76 milliarder](#)
- Kompetanse for både arbeid og fritid. Lokalsamfunn som vil rekruttere må tenke jobb for to, og frivilligheten kan skape levende lokalsamfunn med tilbud for hele familien. Helhetlig tenkning omkring kompetanse
- Studieforbund: 40.000 kursdeltakere i Trøndelag i 2020
- VOFO: Skaffe og fordele ressurser slik at forbundene kan legge til rette for kurs

#### TRFK:

- Trøndelagsmodellen rulles ut i hele fylket: NAV, TRFK og arbeidsgivere slår sammen virkemidler: mye kraft
- Stort behov for fagarbeidere, men elevtallsnedgang i VGS. Vi må hente inn fra utenforskapet.
- Studiespesialiserende: færre ungdommer, dreining mot yrkesfag siste 10 år. Går vi mot mangel på akademikere?
- Fullføringsreformen: ungdom og voksne får fullføringsrett: endrer vår måte å tenke voksenopplæring på. rom for mer politisk styring av dimensjonering

## 4 Revisjon av kompetansestrategien

[Se presentasjon](#)

### Oppsummering fra gruppearbeidet:

**Spørsmål 1: Hvilke mål og ambisjoner bør Kompetanseforum ha for strategiprosessen? Hvilke mål er viktigst?**

- **Mål: strategi som er HELE Trøndelag sin strategi.**
- Prosessen bringes inn i partenes eget strategiarbeid, relevante aktører: kommuner, nærings- og arbeidsliv

- Må oppleves som relevant, gjenkjennbar og gjenspeile virkeligheten,
- Viktig å bruke regionale kompetansefora i prosessen – innspillsrunder

**Spørsmål 2: Hva trenger vi kunnskap om i inngangen til prosessen, som vi ikke har i dag?**

- Er kjent med utfordringene, men vil vi ta nødvendige grep?
- Konsekvenser av alle de endringene vi står fremfor: Fremtidsbilder, scenarier. Hvordan vil individene påvirkes?
- Mye av faktagrunnlaget bygger på tilbakemeldinger fra toppledere. Hvordan hente inn bedre kunnskap fra et medarbeiderperspektiv?
- Rammefaktorer: hva har vi å rutte med av menneskelig kapital? Behov + synliggjøre begrensninger
- Utfordringens størrelsesorden: Faktisk tilbud – framtidig arbeidsmarkedsbehov – hva er det
- Konsekvensene av det grønne skiftet – hva kan tilbyderne tilby?
- Forventninger: “batterifabrikker” sett opp mot tilgang på arbeidskraft
- Har mye kunnskap, men hvordan sortere/rydde/kommunisere?
- Hva er vårt ståsted/status i dag? Når ser vi avtrykk og resultatene av strategi? I statistikken?
- Evalueringsblikk? eks. Trøndelagsmodell, kompetansepilot
- Bevisst på hva vi er gode på – vise mulighetene. Hvordan forbli gode?

**Spørsmål 3: Hvordan skal Kompetanseforum være involvert i prosessen? Hva innebærer rollen som styringsgruppe?**

- All kunnskap i denne salen – representerer organisasjoner med mye kunnskap, navigerer godt på eget område - «gatesmart»
- Partnerskapet er en viktig forutsetning for å løse kompetanseutfordringer i Trøndelag
- Systemtenkning både horisontalt og vertikalt (representerer en stor region) Kunne oversette strategien til sin sektor.
- Spenningspunkter: Ønsker en spissing, men ønsker samtidig at strategien skal omhandle alle og være handlingsrettet
- Ingen skal stå igjen på perrongen ref. utenforskapet
- Valg og prioriteringer: styringsgruppen som prioriterer

**Spørsmål 4: Hvordan kan partene arbeide/involvere i egen organisasjon?**

- KS kjører miniprosess i egen organisasjon
- NTNU er i tre regioner – vil samarbeide på tvers av regionene.
- Alle er opptatt av kompetanse, men alle er ikke like opptatt av kompetansestrategi
- Be om innspillsnotater fra aktører som ikke har mulighet/ressurser til å kjøre større prosesser.

**Kompetanseindikatorer**

[Se presentasjon](#)

	<p>En framskrivning av framtidens kompetansebehov kan ikke bare gjenspeile fortidens- og dagens behov, men må også se på utviklingstrender.</p> <p>Hva er egentlig etterutdanning, hva trenger vi data på?</p> <p>Hvilke grupper tar EVU? Tradisjonelt har de som allerede har mest utdanning også tatt mest EVU.</p> <p>Hvordan gjenspeiles boligsituasjonen /tilgang til boliger tilgangen på kompetanse og arbeidskraft?</p> <p style="padding-left: 40px;">Ser vi en dreining av industrietablering til steder med arbeidskraftstilgang?</p> <p style="padding-left: 40px;">Hvordan vil digitalisering og robotisering påvirke arbeidsmarkedet?</p> <p>Hvordan måle mobilitet? Dagpendling og flyttemobilitet? Stor utfordring på lærlingesiden</p> <p>Må vurdere utdanningstilbud (Hva/hvor)</p> <p>Ønsker tall på utflytting og innflytting til Trøndelag, hvem som flytter og hvorfor?</p> <p>Hvilken kunnskap har vi om yrkesmessig mobilitet. Hvilke yrker kommer? Hvem må rekvilifiseres?</p> <p>Hvordan tallfeste utenforskapet? -</p> <p>Hva er attraktive steder – med tilflytting? Hva skal til for å lykkes?</p>
5	<p><b>Diverse orienteringer</b></p> <p>A: Felles kommunikasjonsplattform for Kompetanseforum Trøndelag.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentasjon</li> <li>• Avhengig av bidrag fra hele partnerskapet</li> <li>• På tvers, bygge plattform og videre i drift</li> <li>• Ønsker bidrag inn i arbeidsgruppe m/ kommunikasjonskompetanse</li> </ul> <p>B: Søknad om plass i partnerskapet - BI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avventer prinsippdiskusjon om kriterier/retningslinjer for sammensetning av partnerskapet.</li> <li>• Saken tas opp på junimøtet.</li> </ul> <p><b>C: Kompetansekonferanse:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stort ønske om kompetansekonferanse, men september kan være for tidlig.</li> <li>• Sted: Trondheim, Stjørdal, Steinkjer</li> <li>• Invitere statsråder? Kjerkol, Borten Moe, Gram?</li> <li>• Innspill til tematikk: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ VOFO: frivilligheten, kompetansebygging</li> <li>○ LO: kompetansereformen i arbeidslivet: løypemelding?</li> <li>○ NTNU: flere strategier, UH,</li> <li>○ KS: nasjonale prosesser: inn på konferanse: KS kan bistå i planlegging</li> <li>○ Kompetanse i HELE Trøndelag: målgrupper?</li> </ul> </li> <li>• Opprette arbeidsgruppe/arrangementskomite</li> </ul>
6	<p><b>Neste møte i Kompetanseforum:</b> 17.06.2022, NAV, O2-huset Steinkjer</p>

**Deltakere Kompetanseforum:**

Navn, Organisasjon	Tilstede	Forfall
<b>Statsforvalteren i Trøndelag:</b> Øystein Johannesen	x	
<b>Statsforvalteren i Trøndelag:</b> Frode Kvittem	x	
<b>NAV Trøndelag:</b> May Beate Haugan	x	
<b>NTNU:</b> Ragna Ann Berge	x	
<b>NTNU:</b> Marit Reitan	x	
<b>Nord Universitet:</b> Levi Gårseth-Nesbakk		X
<b>Nord Universitet:</b> Anne Sofie Andaas Elgseter	x	
<b>Nord Universitet:</b> Tom Kilskar	x	
<b>KS Trøndelag:</b> Annikken Kjær Haraldsen	x	
<b>NHO Trøndelag:</b> Tord Lien	x	
<b>Rep. Høyere yrkesfaglig utdanning:</b> Odd-Inge Strandheim	x	
<b>Rep. Frivilligheten, Vofo:</b> Kristin Myrmel	x	
<b>LO Trøndelag:</b> Kristian Tangen	x	
<b>Næringsalliansen for Trøndelag:</b> Ståle Vaag		X
<b>Næringsalliansen for Trøndelag:</b> Aina Reppe		X
<b>Trøndelag fylkeskommune:</b> Vegard Iversen	x	
<b>Trøndelag fylkeskommune:</b> Kirsten Værdal		X
Sekretariatet for Kompetanseforum Trøndelag: <ul style="list-style-type: none"><li>• Lisbeth Pedersen</li><li>• Eirik Hjulstad Iversen</li><li>• Bjørn Finanger</li><li>• Anne Grete Wold</li></ul>		
Trøndelag fylkeskommune: Statistikkutvalget <ul style="list-style-type: none"><li>• Per Jorulf Overvik</li><li>• Jon Olav Sliper</li></ul>		
Innledere fra NTNU <ul style="list-style-type: none"><li>• Øystein Nytrø</li><li>• Nils Kalstad</li><li>• Ole Andreas Alsås</li></ul>		

For mer informasjon se [www.trondelagfylke.no/kompetanse](http://www.trondelagfylke.no/kompetanse)  
Følg Kompetanse Trøndelag på Facebook: [www.facebook.com/kompetansetrondelag](https://www.facebook.com/kompetansetrondelag)