



Møtereferat

Møtetittel: Kompetanseforum Trøndelag

Møtedato: 18.08.21 – Digitalt møte

Møteleder: Kirsten Indgjerd Værdal

Referent: Sekretariatet for Kompetanseforum

Vedlegg:

- [Diskusjonsgrunnlag – oppsummering innspill](#)
- [PowerPoint-presentasjon – kompetanseforum](#)

Saker	
1	Velkommen v/ Kirsten Indgjerd Værdal
2	Handlingsprogram for kompetansestrategi v/ Lisbeth Pedersen Politisk sak <ul style="list-style-type: none">• Se presentasjon Status presenteres for Fylkestinget 20. oktober. Statusbeskrivelsen vil være grunnlag for videre utvikling av kompetansefeltet. Innspill til saken diskuteres i Kompetanseforum 14.09. Kompetansestrategi for Trøndelag <p>Arbeidet med ny kompetansestrategi starter januar 2022. Partene i Kompetanseforum inviteres til planlegging og gjennomføring av prosess.</p>
3	Hovedtrekk fra samtaler med partene v/ Eirik H. Iversen <ul style="list-style-type: none">• Se oppsummering i diskusjonsgrunnlag Kompetanseforum er en viktig arena for felles situasjonsforståelse, økt kunnskapsgrunnlag og strategisk dialog innen kompetanseområdet i Trøndelag. Partene opplever progresjon og ønske om å videreutvikle partnerskapsarbeidet. Det er ønske om at forumet i større grad kan brukes som arena for gjensidig informasjon, synliggjøring av gode eksempler i kompetansearbeidet, initiering av samarbeid mellom partene og drøfting av virkemiddelbruk for å nå målsettinger. Kompetanseforum Trøndelag og regionale kompetansefora utgjør en struktur for samarbeid, og det er stort potensiale for resultater gjennom tettere koblinger mellom forumet på fylkesnivå og regionene. Samordnet kunnskapsgrunnlag om utfordringer og behov trekkes frem som avgjørende for samarbeidet og for innretning av innsats. For å oppnå ønsket utvikling vil det utfordre partene på hvordan arbeide i egen organisasjon og sammen med andre i partnerskapet. Et viktig spørsmål er

hvordan bidra til i større grad utnytte kraften som ligger i partnerskapet for å løse kompetanseutfordringer Trøndelag står overfor.
Dialog om prosesser som kan føre partene tettere sammen fortsetter. Sentrale problemstillinger og forslag for videre utvikling av Kompetanseforum Trøndelag er tydeliggjort i diskusjonsgrunnlaget.

4 **Dialog – status og operasjonalisering**

Ny kompetansestrategi og handlingsprogram

- Sterkere prioritering i strategien, spissing av mål og innsatsområder og konkretisering av tiltak og ansvarsområder.
- Hva gjør forumet på kort sikt (f.eks. piloter og konkrete samarbeidsområder), og hvor ønsker man å være på lengere sikt (5-10 år)?
- Partene vil bli invitert til rundbordseanse i utformingen av prosess for arbeidet med ny strategi.
- I arbeidet med ny kompetansestrategi er det behov for å se på grensesnittene mellom ulike strategier og sikre et langsiktig perspektiv. Sammenheng mellom kompetansestrategi og verdiskapingsstrategi er viktig.

Ulike møtefora

Det eksisterer mange ulike arena og møtefora der kompetanse er et tema, og til dels er samme aktører representert (eks. RSA, Kompetanseforum, Yrkesopplæringsnemnd osv.). Det er utfordrende å få en oversikt og unngå overlapping. Forumets rolle i forhold til andre arenaer må utvikles og tydeliggjøres. Det er ønskelig at partene bidrar til en bevisstgjøring på bruk av ulike forum hvor kompetanse er viktige tema.

5 **Kompetansepilot Trøndelag - orientering til styringsgruppen**

v/Lisbeth Pedersen

- [Se presentasjon](#)

Kompetansepilot Trøndelag består av fylkesprosjektet og tre delpiloter bestående av regionene Namdalen, Fosen og Trøndelag sør. Hensikten med Kompetansepilot Trøndelag er, å

- Identifisere og mobilisere virksomheters behov for kompetansehevende tiltak
- Koble og tilrettelegge for et tilpasset etter- og videreutdanningstilbud
- Utvikle og prøve ut nye måter og modeller for å nå disse målene
- Styrke fylkeskommunens strategiske rolle og ansvar for regional kompetansepolitikk

Prosjektet bidrar til å operasjonalisere flere delmål i Handlingsprogrammet for Kompetansestrategi for Trøndelag og styrke kompetanseforumsstrukturen gjennom arbeid med regionale kompetansefora i prosjektets tre

distriktsregioner. Erfaringene vil bidra i videreutviklingen av det kompetansepoltiske arbeidet i Trøndelag.

Les mer om Kompetansepilot Trøndelag:

<https://www.trondelagfylke.no/kompetansepilot>

6 Dialog - Veien videre – møte et styrket kompetanseparterskap

Samhandling Kompetanseforum Trøndelag og regionale kompetansefora

Regionale kompetansefora vektlegges som sentrale i operasjonaliseringen av handlingsprogram for kompetansestrategi for Trøndelag. Regionale kompetansefora kan være gode partnere for å operasjonalisere/prøve ut nye innsatsformer.

- Det ønskes utarbeidet et notat om kompetanseforumsstrukturen for videre diskusjon i partnerskapet. Sekretariatet utarbeider notat.
- Det anbefales at enkelte av møtene i Kompetanseforum Trøndelag kan arrangeres i regionene.

Styrking av Kompetanseforum

Partene bes vurdere hvordan partene kan arbeide tettere sammen også mellom forumsmøter. Hvilke prosesser og tiltak kan bidra til å fasilitere for økt samhandling?

- Bør flere av partene inn i Sekretariatet for Kompetanseforum slik at sekretariatet består av flere enn Trøndelag fylkeskommune?
 - Partene bes om å melde interesse for å bidra inn i sekretariatsarbeidet.
- Enkeltaktører i partnerskapet har funnet sammen for å løse utfordringer og gjennomføre tiltak på prioriterte områder. Er det behov for arbeidsgrupper for å styrke slik innsats?
- Det anbefales at forumet og hver av partene fokuserer på forventningsavklaring: hva som forventes av partene og hva forventes av forumet.
 - Hva betyr det i praksis for hver part å være del av et partnerskap?
 - Gir felles prioriteringer gjennom forumet virking for den enkelte part sine prioriteringer?
 - Er det vilje til å utforske svakheter i dagens systemer og arbeid, og prøve ut nye innsatsformer sammen?
- Det anbefales at det legges vekt på prioritering og spissing, samt avgrensning i rollen og målsettinger for Kompetanseforum. I tillegg bes det om at dette gjenspeiles i arbeidet med ny kompetansestrategi og nytt handlingsprogram.
- Statistikkutvalgets arbeid fremheves som suksessfaktor i utarbeidelsen av kunnskapsgrunnlag. Utvalget består av Statsforvalteren, NAV og Trøndelag fylkeskommune.

	Trøndelag fylkeskommune styrker arbeidet innen kompetanseområdet og er i ferd med å opprette Seksjon for regional kompetanse. Ansettelsesprosess for seksjonsleder og to rådgivere pågår.
7	<p>Dato for neste Kompetansemøte 14.09.2021 kl. 09:30-15:30, fysisk møte VIP-senteret Verdal industripark</p> <p>Felles møte med Næringspartnerskapet.</p> <ul style="list-style-type: none"> Nærmere program publiseres i møteinnkallingen i outlook.

Deltakere i møtet:

Navn, Organisasjon	Tilstede	Forfall
Statsforvalteren i Trøndelag: Øystein Johannesen	x	
Statsforvalteren i Trøndelag: Frode Kvitem	x	
NAV Trøndelag: May Beate Haugan	x	
NTNU: Ragna Ann Berge	x	
Nord Universitet: Levi Gårseth-Nesbakk	x	
Nord Universitet: Anne Sofie Andaas Elgseter	x	
KS Trøndelag: Annikken Kjær Haraldsen		x
KS Trøndelag: Åse Aspås	x	
NHO Trøndelag: Tord Lien		x
NHO Trøndelag: Kristin Kulseth	x	
Rep. Høyere yrkesfaglig utdanning: Odd-Inge Strandheim		x
Rep. Frivilligheten, Vofo: Line Thorsen Bratli	x	
LO Trøndelag: Kristian Tangen	x	
Næringsalliansen for Trøndelag: Ståle Vaag	x	
Trøndelag fylkeskommune: Vegard Iversen	x	
Trøndelag fylkeskommune: Kirsten Værdal	x	
Sekretariatet for Kompetanseforum Trøndelag: <ul style="list-style-type: none"> Lisbeth Pedersen Roar Pedersen Eirik Hjulstad Iversen 	x	