




## Møtereferat

**Møtetittel: Kompetanseforum Trøndelag**  
**Sted: NAV Trøndelag, OT-bygget, Steinkjer**  
**Møtedato: 17.juni 2022**  
**Møteleder: Anne Grete Wold, TFK**

Navn, Organisasjon	Tilstede	Forfall
May Bente Haugan, NAV	X	
Odd Inge Strandheim, THYF	X	
Marthe Strømmen, NTNU	X	
Kristin Myrmel, VOFO	X	
Anne Sofie Andaas Elgseter, Nord Universitet	X	
Anne Ringen Pedersen, Nord Universitet	X	
Frode Kvittem, Statsforvalteren	X	
Annikken Kjær Haraldsen, KS	X	
Ingrid Furunes, Næringsalliansen Trøndelag	X	
Vigdis Espenes Landheim, TFK avdeling Plan, Næring, Kulturminner	X	
Anne Grete Wold, TFK avd Utdanning og kompetanse	X	
Tord Lien, NHO		X
Kristian Tangen, LO		X
Øystein Johannesen, Statsforvalteren		X
Ragna Ann Berge, NTNU		X
Susanne Bratli, Innherred regionråd	X	
Margaret Aune, Fosen Regionråd – kompetansepilot	X	
Torun Bakken, Fosen Regionråd	X	
Heidi Skaret Barsøe, Namdal – kompetansepilot	X	
Marie Holtan, NAV – Trøndelagsmodellen	X	
Marit Synnøve Damås, TFK – Trøndelagsmodellen	X	
Eirik Hjulstad Iversen, TFK	X	
Roar Pedersen, TFK	X	
Bjørn Leo Finnanger, TFK	X	
Tove Stavrum, TFK	X	

Punkt	Beskrivelse
1	Velkommen - Kort presentasjonsrunde
2	Presentasjon NAV Bedriftsundersøkelsen – <a href="#">se vedlegg</a>  Presentasjon av Trøndelagsmodellen – <a href="#">se vedlegg</a> Forutsetning – skal ikke fortrenge ordinære lærlinger

	<p>Forutsetning – ordinære 2+2 modellen, de skal ha vært i gang med lære.  Systembarrierer – vær løsningsorientert, bruk handlingsrommet.  Målgruppe – arbeidssøkere under 30 år (men ikke rigid på det), ordinære søkere i voksenopplæringa, ordinære løp  Forankring i Trøndelagsplanen og Kompetansestrategien  Samhandling for å finne gode modeller, nasjonal interesse  Pilot Innherred fra 2021 – nå hele fylket. En logistikkøvelse.  30 i piloten, alle 30 har nå lærlingekontrakter.</p> <p>Refleksjoner i gruppa:  Vi har et stort behov for arbeidskraft og vi har et stort utenforskap – hva gjør vi?  Du må kvalifisere «utenforskapet» - hvordan? Dette er et eksempel på det.  Lag koblinga, arenaer, møteplasser for «speed-datinga» mellom bedrift/arbeidsplass og «kandidat».  Trøndelagsmodellen har nasjonal interesse – ønsker å jobbe med systembarrierer.  Kommunene må utfordres direkte. Til info: Helse og omsorgsfagene står ikke i modellen, men vil bli med i versjon 2.0.  Næringslivet er positiv til å trekke inn noen ekstra, og gjøre en innsats.  Rørleggerprosjekt – støtte fra Fylkeskommunen – samarbeid skole-arbeidsliv.  Erfaringen er at det ikke er vanskelig å få med bedriftene – ser det som et konkurransefortrinn (sosial bærekraft + at de trenger arbeidskraft)  Når det gjelder helse – dialog med St.Olavs og Trondheim kommune.  Det ble stilt spørsmål om noen skal kvalifiseres for høyere utdanning?  Er det interessant å se mer på transportfag og kontorfag også?  Hvordan hindrer vi at flere faller utenfor?</p>
3	<p><b>Kompetansenytt fra partene:</b>  THYF – ny rektor fra 1.8. – Svein Ove Dyrdal. Odd Inge fortsetter som rådgiver i Fylkeskommunen, seksjon for regional kompetanse. THYF har søkt om midler til bransjeprogram Industrifagskolen. Desentralisert/fleksibel utdanning – søkt om modulprogram helsefag og deltidsbasert dekksoffisersertifisering. Arbeider med Senter for fremragende høyere yrkesutdanning, sammen med blant annet AOF, helsefag.</p> <p>NAV – arbeider med kvalifisering til jobb og til utdanning – satsinger. Virkemidler vris inn mot utdanning og opplæring. Mye oppmerksomhet nasjonalt omkring Trøndelagsmodellen.</p> <p>NTNU – Livslang læring-perspektivet. Hvilke støttetjenester trenger fakultetene for å levere mer desentralisert og fleksibel utdanning. Levert 12 søknader – fleksibel og desentralisert utdanning. Arbeider med bransjeprogramutlysninger. Nye tilbud blant annet innenfor batteriteknologi. Arbeider med tilbud innenfor havvind.  Kompletterende utdanning for sykepleiere utenfor EØS.</p> <p>VOFO – arbeider på ulike nivåer, myker opp litt formell og uformell kompetanseutvikling. Trenger ikke å være en grad for å være en nyttig kompetanse. Lavterskel. Kan være første skritt tilbake til arbeidslivet.</p> <p>NORD Universitet – Råd for samarbeid med arbeidslivet. Planlegger studier som skal lyses ut høsten 2023. Hvordan kan EVU ha en kortere tidsfrist. Arbeider internt med fagmiljøene. Intern reorganisering – mer synlig ut i regionene – enklere vei inn til universitetet. Tettere kobling til NAV – arbeider med utenforskapet – kvalifisering for høyere utdanning. Universell utforming er i fokus, ikke bare tilrettelegging ved eksamen, men også generelt. Forbereder studiestart – hvordan ta imot de nye studentene som nå har en annen erfaring enn «normal» videregående opplæring pga pandemien.</p>

	<p>Konkret eksempel – nytt studie 7,5 studiepoeng – lett å få ut nytt tilbud. Bruker nettverket. Kandidatundersøkelsen viser at studentene kommer fort i jobb, og at flere ønsker EVU.</p> <p>Fylkeskommunen – med utgangspunkt i Verdiskapingsstrategien og verktøyet «kompetanse» arbeider vi med traineeordning i hele fylket, samarbeid skole-arbeidsliv, sommerjobb for ungdom, innovasjons/økosystemet, grønn omstilling – ny kompetanse, Industri 4.0 Trøndelag – digitalisering SMB, regionale utviklingsmidler, BIO-ordning. Kompetansestrategien som vi kommer tilbake til. Skolebruksplan og tilbudsstruktur vg.skole – kontinuerlig arbeid, knyttes tettere opp mot regionale kompetanseforum. Internt nettverk (matrise) ift kompetansearbeidet knyttet til samfunnsutvikling.</p> <p>Statsforvalteren – kompetanse veldig mye nevnt, har besøkt kommuner og bistår i refleksjon omkring kompetanseutvikling. Arena Trøndelag – rekrutteringsutfordringer. Prøver å bidra i fellesrefleksjon, mange forum, arenaer og nettverk. Bringer signaler oppover og opplever dem mer lydhør – felles utfordring.</p> <p>KS –</p>  <p>Status kommune 2022 - kompetanseforum</p> <p><a href="#">Status kommune 2022</a></p> <p>Næringsalliansen – næringslivet har behov for arbeidskraft. Glad for at Nord Universitet skal være mer synlig. Og ønsker også å arbeide med NTNU og Høyrere Yrkesfagskole. Spre gjerne info fra utdanningsinstitusjonene. Trenger også påfyll til de som er i arbeid allerede. Kan søke BIO-ordninga og er glad for at vi åpnet for fellesskapsordninger.</p>
4	<p>Søknad om deltakelse i kompetanseforum i Trøndelag Svar på søknad fra Handelshøyskolen <a href="#">Presentasjon søknad BI</a></p> <p>Svar oppsummert: «Handelshøyskolen BI tas ikke på nåværende tidspunkt opp som partner i Kompetanseforum Trøndelag»</p>
	Lunsj
5	<p>Presentasjon VOFO – <a href="https://www.vofo.no/">https://www.vofo.no/</a> <a href="#">Kompetansearbeid i frivillige organisasjoner</a></p> <p>14 studieforbund, med statsstøtte (HK-dir) Kompetanseforbundet (mer arbeidsrettede kurs, medlem begge steder) Stiller gjerne i de regionale kompetanseforumene.</p>
6 - 1	<p>Kompetanseforum Trøndelag – revisjon av regional kompetansestrategi</p> <p>Del 1: Introduksjon om status i eksisterende kompetansestrategi – bærebjelken i det kompetansepolitiske arbeidet er Kompetanseforum Trøndelag og regionale kompetansefora» - v/Eirik Hjulstad Iversen, TFK</p> <p><a href="#">Kompetansepilot Trøndelag (trondelagfylke.no)</a></p> <p>Siste uke: kompetanseforum i Trøndelag Sør, etablert Kompetanseforum Innherred og interesse fra Værnesregionen.</p>

	<p>Kompetanseforum Namdal v/Heidi Skaret Barsøe – forumet startet i 2017 – åpent forum, inviterer bredt, arena som er ønsket – møteplass – har inkludert næringslivet mer og aktører som kan bidra, ikke så topptungt, møter på tre ulike steder, to møter per år – Grong, Namsos, Rørvik, setter kompetanse på dagsorden, god kanal for å spre informasjon.</p> <p>Kompetansepilot Fosen v/Margaret Aune – komme seg i dialog med aktørene, ser behovet for samhandling, eksempel på noe vi jobber med nå – «Jobb for to» - utspring fra Forsvaret / Flystasjon, jobb til medflytter. Nabokommunene – Fosen er ett arbeidsmarkedsområde. Inkluderer karrieresenteret. Og vi jobber nært med NAV, ikke bare ift ungdommer, men også voksne som er utenfor.</p> <p>Ønsker gjerne at partene i kompetanseforumet deltar også i regionale kompetanseforum. Oppfølgingspunkt: Send ut datoer også til regionale kompetanseforum.</p>
6-2	<p>Del 2: Revisjon av kompetansestrategien – Status og veien videre – v/Bjørn Finnanger, TFK.</p> <p><a href="#">Presentasjon (se vedlegg)</a></p> <p>Gjennomgang av oppdatert framdriftsplan – <a href="#">se vedlegg</a>.</p> <p>Utfordringsbilde: - kortversjon – ordsky – frekvensen avgjør tykkelsen på ordet. Skal inkludere Helseforetaket – og vil gjerne ha tips om det er andre som «mangler» for å gi et riktig utfordringsbilde. Stort engasjement i møtene med dere i partnerskapet.</p> <p>Gruppeoppgave – oppsummering av diskusjonen: Lage noen ressurser som vi kan bruke – bistand til å kjøre prosess. Lage en liten presentasjon som vi kan bruke. Arenamøte – høstmøte – Høyere yrkesfagskole – ønsker at noen fra oss deltar Nord Universitet – veldig mange fora – hvem skal være representanter – gjør det enkelt og forståelig, gjerne knyttet opp mot allerede etablerte fora, sånn at det ikke oppleves som separate ting. Utdanningsutvalg (forankring) – trenger noe i en egnet form. Politikerne er veldig opptatt av dette – vi må finne hvilket nivå de skal inn på, opptatt av demografi, rekruttering, kompetanse. Avhengig av støtteverktøy – en intern tverrfaglig gruppe som skal arbeide med dette. VOFO – trenger tilgjengelige lokaler rundt omkring. Regionalt planutvalg – et godt diskusjonsforum. Bruke etablerte strukturer.</p> <p>Betraktes som bifalt av forsamlingen – både prosess og utfordringsbilde.</p>
7	<p>Orienteringssaker v/Eirik Hjulstad Iversen (se vedlegg sak 6-1)</p> <p><b>Kompetanseforums første konferanse – 7.september</b> Arbeidsgruppe bestående av flere av deltakerne i kompetanseforum. Ønske om en årlig event. Spre dette i deres nettverk. <b>Påmelding her!:</b> <a href="http://pameldingssystem.no">Kompetanseforum Trøndelag inviterer til konferanse. (pameldingssystem.no)</a></p> <p>Starter med det årlige fellesmøte mellom Næringspartnerskapet og Kompetanseforum.</p>

	<p><b>Regionale kompetanseindikatorer</b> Oppfølgingspunkt: Rapport tilgjengeliggjøres.</p> <p><b>Møteplan høsten 2022:</b> 7.sept – fellesmøte Kompetanseforum og Næringspartnerskap 12.oktober 6.desember</p> <p>Arbeider med ny nettside – enklere å holde seg oppdatert - mer info til høsten.</p>
	<p>Takker av Eirik Hjulstad Iversen, som har fått seg ny jobb i Børgefjell Utvikling AS.</p>
	<p>Takk for i dag, takk for oss til vertskapet NAV, og riktig god sommer.</p>

Trondheim 24.juni 2022  
Tove Stavrum