



Møtereferat

Møtetittel: Kompetanseforum Trøndelag

Møtedato: 14.09.21

Møteleder: Vegard Iversen

Referent: Sekretariatet for Kompetanseforum

Vedlegg:

- [Momenter til kompetansesak](#)
- [Lysark presentasjon](#)

Saker	
1	<p>Status for arbeidet med regional kompetansepolitikk i Trøndelag v/ Vegard Iversen</p> <p>Den regionale kompetansepolitikken må utøves regionalt. Det er avgjørende med tett og forpliktende samarbeid gjennom Kompetanseforum Trøndelag og de regionale kompetansefora. Dette er strukturer vi må jobbe for å styrke.</p> <p>Kompetansebehovsutvalget arbeider på nasjonalt nivå, med nytt mandat og nye medlemmer: https://kompetansebehovsutvalget.no/</p> <p>Hovedfokus for Kompetanseforum Trøndelag vil være:</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Revisjon av kompetansestrategi</i>• <i>Videreutvikling av partnerskapet</i>• <i>Videreutvikling av kunnskapsgrunnlag</i>
2	<p>Anbefalinger for videre arbeid</p> <p>Kunnskapsgrunnlag / Trøndelag i tall https://trondelagital.no/</p> <ul style="list-style-type: none">• Omfattende kunnskapsgrunnlag foreligger. Gode resultater av å jobbe sammen på tvers i Kompetanseforum og Statistikkutvalget.• Vurdere bruk av framtidsscenarier som inngangsport for nye perspektiver og diskusjoner <p>Partnerskap og kompetanseforumsstrukturen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Det er stor enighet om retning for arbeidet. Videreutvikling krever fellesprosjekter. Behov for pilotering, bringe sammen aktører som har samme behov, identifisere nye arbeidsformer og metodikker.• Hvordan reflekteres partnerskapsarbeidet i hver enkelt organisasjon? Hvordan kan hver enkelt part ta initiativ til samarbeid med andre i forumet? Det er ønske om å utvikle en god arbeidsmodell og innhente erfaringer og eksempler til inspirasjon for Kompetanseforum Trøndelag.• Målrettet aktivitet i regionale fora er avgjørende for å lykkes.

- Kompetanseforum må utfordre seg selv på å koble kommuner som har felles utfordringer. Kunnskapsgrunnlag som inngang, spesielt opp mot ny strategi og handlingsprogram.

Kompetansestrategi for Trøndelag

Diskusjonspunkt:

- [Se momenter til kompetansesak, diskusjonspunkt s. 11](#)

Arbeidet med å revidere Kompetansestrategi for Trøndelag med tilhørende handlingsprogram igangsettes januar 2022 og ferdigstilles i 2023. Samtidig prioriteres og slutføres dagens handlingsprogram. Kompetanseområdet tre pilarer blir sentralt. Kompetanseforum Trøndelag blir styringsgruppe for strategiarbeidet.

Viktig å trekke frem i ny strategi og handlingsprogram:

- Lærdom fra hvordan pandemien har påvirket arbeidslivet og vårt samarbeid.
- Tverrsektoriell og tverrfaglig samarbeid - En oppfordring og utfordring på mange måter.

Kompetansebehov i helse- og omsorgssektoren. Forumets rolle og fokus

- Kompetansebehovene i helsesektoren er en bekymring og kommunene vet ikke hvordan løse utfordringene. Demografiutfordringer legger føringer for fokus. Ved å markere tydelighet/fokus gir dette gjenklang i regionene, de kjenner seg igjen i hovedutfordringene.
- Betydelige behov, men også mange andre næringer opplever store utfordringer.
- Hvilken kompetanse trengs innen helsesektoren? Nivå, fagskole, UH-sektor?
- Heltidsprosjekt i KS med 33 kommuner. Fleste kommuner har fokus på helsesektoren. Ser også nærmere på profesjoner og oppgaveløsning.

3 Partene orienterer:

NAV:

- Ekstra ressurser med Innsatsteam på opplæring og kvalifisering, 3 årsverk som skal jobbe fylkesovergripende. Få større gjennomslagskraft og støtte/videreutvikle lokalkontorene.
- Mer av virkemidlene drives over mot kvalifisering og få til gode løp. Vektlegger kvalifisering i større grad enn arbeid først. Hensiktsmessig for langsiktig perspektiv. Offentlig-offentlig samarbeid får økt fokus. Avtale og tett samarbeid med Trøndelag fylkeskommune.

KS:

- [Arbeidsgivermonitoren fra KS](#) synliggjør kompetansebehov og er et viktig kunnskapsgrunnlag.
- Nytt utvalg for etter og videreutdanning er etablert hvor Lasse Arntsen fra Trondheim kommune inngår.
- Nytt [utvalg for finansiering av universiteter og høyskoler](#) er etablert.

- KS FOU-prosjekt: hvordan kan fylkeskommunene utvikle og bidra til at flere voksne får utdanning?
- FOU [Rapport om hva som kjennetegner unge som står utenfor arbeid, opplæring og utdanning.](#)

Statsforvalteren:

- Arenaer for kommunedialog. Behov for nytenking og samarbeid, fremtidsbilder, i tillegg til å se på virkemidler og ressurser for å utløse mer kraft.
 - Hvordan kan arenaen brukes eller omformes?
 - Kommunebilder. Bør vi videreutvikle for å skape mer kraft? Vil se nærmere på å bruke slike arenaer og refleksjonspunkt for å løfte kompetansearbeidet videre.
 - Langsiktige perspektiver/scenarier?
 - Ønske fra Trøndelag fylkeskommune om å jobbe mer tverrsektorielt inn mot dette (gjennomgang av hovedutfordringer sammen med regionene). KS jobber tett med kommunene. Mange kommuner har begrenset analysekompetanse og trenger bistand til å tydeliggjøre sine kompetanseutfordringer.
- Fokus på 0-24 år: Pilotering for å finne veier for å motvirke utenforskap.

NTNU:

- NTNU ønsker å få i gang tverrfaglige samarbeid. UH-sektoren og livslang læring og muligheter for leveranse og finansiering. Ønske om å få i gang noen piloter på utvalgte områder. Dette må konkretiseres frem mot neste planperiode.
- I en fase med å bygge opp livslang læring, samtidig utfordringer med langsiktig finansiering og trygghet for å tørre å satse. Prorektor har etablert gruppe for å se på nasjonale rammer, tenketank for å se lenger frem i tid. Livslang læring på dagsorden på mange plan. Finne gode modeller.
- Samarbeidsavtale mellom NTNU og NHO: fleksibel utdanning og EVU.
- Forumet er et verktøy for å samarbeide med næringslivet.

Nord universitet:

- Vektlegger behovet for mer fleksible modeller. Nå er det stor dynamikk innen etter- og videreutdanningsfeltet. Styringssignal og finansieringsspørsmål legger føringer. Nord universitets sykepleierutdanning Sykepleier i nord (krav om bostedsadresse i regionen etc.) er et eksempel på løsninger som det er ønskelig å utvide til andre fagfelt.
- Ny strategi mot 2030: fokus blå og grønn vekst, innovasjon. Speiler profesjonsuniversitetet.
- Gamle HINT var god på EVU, og det er nå opprettet grupper på tvers på avdelinger og fakultet for å se nærmere på EVU: få frem handlingsplan på EVU. Dette må skje i samspill og samarbeid med andre.
- Tanker om å få opp egne EVU-forum: obs vs. kompetansefora.
- Jobbe langsiktig: kompetanseplanlegging internt opp mot fagområdene og studietilbud.

Høyere yrkesfaglig utdanning:

	<ul style="list-style-type: none"> • Høyere yrkesfaglig utdanning vektlegger regionale kompetansefora og mulighetsrommet i sammenhenger mellom regionale fora i å se regionenes behov, kompetansepilot og kompetansetilbydere. Forumene vil være sentral i oversettingsarbeidet fra strategi og ned på aktivitet. • Vekst innen hyu fortsetter: overkant av 1200 studenter ved Trøndelag høyere yrkesfagskole. Vekst innen nett og samlingsbaserte utdanninger. • Forbereder oss på fremtiden: flere voksne inn i skolen, digital undervisning, opplæring av ansatte. <p>Trøndelag fylkeskommune:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fremmer politisk sak om status for regional kompetansepolitikk • Strategi for verdiskaping ute på høring nå hvor kompetanse er sentralt, også sett opp mot arbeidet med ny kompetansestrategi. • BIO + ekstraordinære midler: Utdanningsløftet, høyere yrkesfaglig utdanning, Innherredspiloten etc. • Organisatoriske prosesser: fullføringsreformen vedtatt: sterkere rettigheter til å fullføre utdanning. Vil føre til flere voksne som også skal få karriereveiledning. Forventer midler til vedtak som er gjort. • TRFK må tenke nytt på organisering av voksenopplæring: styrket lederkapasiteten på feltet internt. Mål om nå flere med bedre og mer relevant utdanning. • Organisering avd. utdanning og kompetanse. Etablerer egen seksjon: seksjon regional kompetanse. Styrking av arbeidet med en leder og to nye rådgivere.
4	<p>Fellesmøte Kompetanseforum Trøndelag og Næringspartnerskap Trøndelag</p> <p>➤ Se lysark presentasjon</p>
	<p>Neste møte i Kompetanseforum 7.12.2021</p> <p>Fysisk møte planlegges. Nærmere informasjon oppdateres i møteinnkallingen i outlook. Dersom behov innkalles det til kort digitalt møte før den tid.</p>

Deltakere Kompetanseforum:

Navn, Organisasjon	Tilstede	Forfall
Statsforvalteren i Trøndelag: Øystein Johannesen		x
Statsforvalteren i Trøndelag: Frode Kvittem	x	
NAV Trøndelag: May Beate Haugan	x	
NTNU: Ragna Ann Berge	x	
Nord Universitet: Levi Gårseth-Nesbakk		x
Nord Universitet: Anne Sofie Andaas Elgseter		x
Nord universitet: Aina E. Hildrum	x	
KS Trøndelag: Annikken Kjær Haraldsen	x	
NHO Trøndelag: Tord Lien		x
Rep. Høyere yrkesfaglig utdanning: Odd-Inge Strandheim	x	
Rep. Frivilligheten, Vofo: Line Thorsen Bratli		x

LO Trøndelag: Kristian Tangen		x
Næringsalliansen for Trøndelag: Ståle Vaag		x
Trøndelag fylkeskommune: Vegard Iversen	x	
Trøndelag fylkeskommune: Kirsten Værdal	x	
Sekretariatet for Kompetanseforum Trøndelag: <ul style="list-style-type: none"> • Lisbeth Pedersen • Roar Pedersen • Eirik Hjulstad Iversen 	x	

For mer informasjon se www.trondelagfylke.no/kompetanse