



Møtereferat

Møtetittel: Kompetanseforum Trøndelag

Møtedato: 07.12.21

Møteleder: Kirsten Indgjerd Værdal

Referent: Sekretariatet for Kompetanseforum

Vedlegg:

- [Politisk sak: Status for regionalt kompetansearbeid i Trøndelag](#)
- [Forslag møteplan](#)
- [PowerPoint-presentasjon](#)

Oppgaver til neste møte

Årshjul

- Hver part undersøker hvilke aktiviteter som er relevant for kompetanseforum og innsats innen kompetansefeltet som kan løftes inn til felles årshjul
- Hva bør forumet være orientert om? Når pågår viktige aktiviteter, arrangement og prosesser?
- Oversikt/innsjutt sendes innen 01.02 til eiriv@trondelagfylke.no

Møteplan 2022

- Hold av datoene i [møteplan](#)

Saker	
1	Velkommen v/ Kirsten Indgjerd Værdal Ingen kommentar til referatet.
2	Orienteringssaker – partenes orientering <ul style="list-style-type: none">• Nye nasjonale signaler av betydning for kompetansearbeidet LO v/Kristian Tangen. <ul style="list-style-type: none">• Fornøyd med Hurdalsplattformen og utålmodig på at det satses mer på kompetanse.• Praktisk læring skal løftes i skolen. Flere fagarbeidere trenges i arbeidslivet løfte fag- og yrkesopplæring.• Opptatt av å gjennomføre en kompetansereform for å løfte flere inn i arbeidslivet og svare på krav til omstilling.• Solidaritetsløft – løfte og motivere de som trenger EVU aller mest.• Arbeid med revidering av kompetansestrategi blir svært viktig.• Tilbakemelding på høyere utdanning på bachelornivå: vanskelig for mange å komme seg videre pga. manglende tilbud på emner på bachelornivå.• Mismatch i arbeidslivet mellom kompetanse og hva arbeidslivet spør etter. Mangel på arbeidskraft i regionen.

Nord v/ Levi Gårseth-Nesbakk og Anne Sofie Elgseter

- Kompetansepilot Fosen: tydelige signal på kompetansebehov: avklaring på behov, nivå og fagområde. Emner og årsstudier som møter arbeidslivets behov. Kompetansepilotene begynner å få effekt.
- Handlingsplan for EVU i Nord Universitet skal opp i styret i Nord i februar.
- Strategi for digital omstilling i UH-sektoren: viktig å følge opp. Digitalisering for fleksibel utdanning blir viktig å følge opp.
- Hurdalsplattformen: Nasjonalt styringssignal: Nesna
- Viktig å lykkes i de ulike regionene i regionen Nord opererer. Levere utdanning til hvor folk befinner seg.
- Tiltak: Evt. endring av finansieringsmodell for høyere utdanning. Rammer for å lykkes bedre med å levere EVU.
- Jobber med møtearenaer.
- Jobber annerledes med studieportefølje. Må ha flere kortere moduler. Ønsker å presentere mer detaljer på dette vår 2022.

NTNU v/Ragna Ann Berge

- Livslang læring, bærekraft og det grønne skiftet
- Nasjonale føringer. Finansiering EVU er litt utfordrende, men NTNU skal øke omfanget av EVU. Bærekraft, hva betyr det for EVU.
- Jobber med større tema: hvordan samordne oss internt for å satse på EVU, rekruttering av studenter, organisering for å imøtekomme kompetanse for arbeidslivet
- Læringsplattformer, tilrettelegging av undervisning, mindre moduler, definere desentralisert utdanning,
- Samarbeidsavtale med NHO, forskning og utdanning, FoU, EVU og innovasjon
- Fokus på å sikre midler pga. mer konkurransebasert tilskuddsmodell i Norge. Jobbes bredt med å svare ut kompetansebehovet.

NAV v/ May Beate Haugan

- Styrking i Hurdal, drift og tiltaksmidler. Neste uke vil fordeling være klar for styrkingen
- Tillitsreform: møte med ny statsråd neste uke
- Historisk lav ledighet: 1,5% ledighet forrige uke i Trøndelag. 20% av de mellom 20 og 66 er utenforskap. Trøndelagsmodellen: sammen med fylkeskommune og arbeidsliv er viktig grep for å få flere inn i et fagbrevløp.
- Mere av virkemidler drives inn mot kvalifiserende løp: forsterket satsning på flere andre områder.

HYU v/ Odd Inge Strandheim

Strategi for høyere yrkesfaglig utdanning:

- fortsatt vekst i samsvar med kompetansebehov
- kvalitetsutvikling
- opprette to nasjonale sentre for fremragende kvalitet
- møte behov for studietilbud på høyere yrkesfag

Behov for å tilpasse tilbudene til behovet:

- Økt digitalisering av tilbud
- Studiegrupper/ Studiesentre, der fylkets videregående skoler kan fungere som regionale læringsentre.
- Fullføringsreform VGO for ungdom og voksne har stor betydning for fagskolesektor. Øke gjennomføring på yrkesfag.

Hurdalsplattformen oppleves positiv for fagskolesektoren: opptrappingsplan neste fem år på antall studenter. Også se på finansiering.

THYF:

- Møte med Trondheim kommune om kompetansebehov i helsesektoren.
- Intern jobb for å nå ut til alle i Trøndelag: har fått DIKU-midler til å ha digitale klasserom på studiestedene.

Statsforvalteren v/ Knut Olav Dypvik

Satsninger opp mot kompetanse i ulike sektorer:

- Statsforvalteren jobber med å få opp partnerskapet i disse satsningene med UH -sektor og kommuner
- Oppvekstreform i Trøndelag er på mange måter en kompetansereform ut i kommunene,
- Mange satsninger krever økt samordning. Behov for prioriteringer: kommuner som tør prioritere og statsforvalterens støtte i å få opp nødvendig kompetanse.
- Sak inn mot embetsledelsen: forankre kompetanseforum og kompetansestrategi for sterkere koblinger internt i embetet.

Kompetansepilot Trøndelag v/ Lisbeth Pedersen

- Hovedmål: match mellom kompetansebehov i distriktene og opplæringstilbud. Jobber med varige strukturer som gir resultater.
- Kompetansefora etablert, fungerer som gode møteplasser: kunnskapsgrunnlag i samarbeid med fylkeskommune, NAV og Statsforvalteren
- Fosen: kompetansebehov inn i Kompetanseforum Fosen og dialog med Nord universitet og vil også kontakte NTNU. Ny prosjektleder i Kompetansepilot Fosen tilsatt med oppstart i januar 2022
- Namdal: Namdalsstrategien peker på kompetansepilot på mange områder. Møter med Nord universitet og ser behov i sammenheng med behov i Fosen
- Trøndelag sør: arbeidsgruppe for kommunal sektor fokuserer på helsesektors behov. Arbeidsgruppe for privat sektor gir næringshager og NIT oppdrag i å identifisere behov
- Behov for oversikt over det som finnes av opplæringstiltak. Karrieresenteret lager oversikt over tilbud på alle nivå.

KMD diskuterer mulig kompetansepilot 2.0

- Begynner å se resultater i fylkene, Trøndelag spiller inn muligheter for videreføring av satsninger.

Analysegruppe kompetanseindikatorer:

Trøndelag skal lede et nasjonalt arbeid med å identifisere indikatorer for kompetanse, kunnskapsgrunnlag. Analysegruppen består av representanter fra flere fylker og vil jobbe i samarbeid med Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse.

Samarbeidsavtale Trøndelag fylkeskommune og Nord universitet:

- 3 satsningsområder: bioøkonomi vil være et av områdene. Lover godt for videre samarbeid. Behov for mere tid sammen for sterkere samspill.

Samarbeidsavtale Trøndelag fylkeskommune og NTNU:

- Studentmobilisering: øke volumet av studentprosjekt, eksperter i team, beholde studenter i regionen. 2-4 samarbeidsprosjekt utspiller seg.

Utdanningsløftet: Voksnes læring og livslang læring v/Vegard Iversen

- Tiltak: voksne uten rett får rett til å fullføre vgo,
- Modulbasert VGO
- Yrkesfaglig rekvalifisering (voksne som har studieforbereidende vitnemål eller fagbrev får en ny sjanse til å ta nytt fagbrev)
- VGS i skole
- Fagbrev på jobb
- Tiltak høyere yrkesfaglig utdanning, bransjeprogram og flere studieplasser
- TRFK vil trolig få ca 80 mill. av 1 mrd.

Fullføringsreformen:

- største reformen siden 1994 i VGO, vil få store konsekvenser.

3 Politisk sak -

- **Hva betyr fylkestingets vedtak for arbeidet i Kompetanseforum Trøndelag?**

Gjennomgang [vedtak](#) v/Vegard Iversen

1. Tverrfaglig arbeid i fylkeskommunen, behov for kompetanseforum for å jobbe tverrfaglig. Skal være et satsningsområde.
2. Understøtter strukturen som vi jobber med og i, signal for videreutvikling av strukturen og de regionale fora for å lykkes i kompetansearbeidet
3. Skal jobbes med gjennom hele 2022, slutføre dagens handlingsprogram. Kompetanseforum må ha en sentral rolle. Hvordan best involvere forumet og regionale fora i arbeidet gjennom 2022?
4. Påvirkningsarbeid. Store ambisjoner, behov for økte midler. Økte rettigheter – økte kostnader.
5. Samhandling og samarbeid i forum + samarbeidsavtaler med universitetene.
6. Hele utdanningsløpet, UH, HYU og VGO, desentralisert og lokale behov er viktig, tett samarbeid er avgjørende. Hvordan jobbe tettere med tilbudsstrukturarbeidet?

Innspill til videre prosess – Kompetansestrategi for Trøndelag

- Kompetanseforum må spille en svært sentral rolle i arbeidet.

	<ul style="list-style-type: none"> • Hvordan få prosess som er mer fremtidsrettet for kompetansestrategiarbeidet? • Kunnskapsgrunnlag og Statistikkutvalget blir sentralt. <p>LO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gjøre strategien enda mer relevant for regionen vår. • Kompetanse inn i verdiskapingsstrategien. Behov for at planverket henger sammen. Som vi i forumet skal ta med inn. <p>Trøndelag fylkeskommune:</p> <ul style="list-style-type: none"> • anbefaler at det arrangeres egne workshoper og at det lages plan for nok involvering. Få til gode fysiske møteplasser + hekte på flere aktuelle aktører. • Stormøte i september for næringspartnerskapet, kompetanseforum og regionale kompetansefora og øvrige kompetanseaktører • Kan Kompetanseforum føre sammen ulike interessenter for å bli bedre på å samhandle UH, HYU og VGO.? •
4	<p><u>Tilbudsplanlegging</u> v/ Vegar Iversen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktørene i forumet ble utfordret i mars: årshjul for tilbudsplanlegging • Hvordan bruke kompetanseforum og de regionale fora på alle nivå? • Når kan/bør innspill inn i forumet? Greier vi i Trøndelag å få til et felles årshjul? <p>Videregående skoler og kompetanseplanleggingsregioner</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bruke regionale kompetansefora i planleggingsarbeid. Behov for lengere planleggingshorisont i dimensjoneringsarbeid.
5	<p><u>Møteplan 2022</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Det legges opp til fire Kompetanseforumsmøter og to ekstra treffpunkt i form av studietur og kompetansekonferanse/stormøte. • Det er bred enighet om å legge møter hos parter i forumet og i regionene. Ønskelig med møte hos NTNU i februar og hos NAV i juni. • Ønske om å bruke regionale kompetansefora som viktig i høringer på tilbudsplanlegging. • Ønske om kompetansekonferanse/stormøte i september hvor man også inviterer statsråd og nasjonale bidragsytere i tillegg til regionale kompetansefora og næringspartnerskapet. • Årshjul settes på dagsorden til neste møte. Hver part utfordres på hva bør inn fra partene. Hva er de mest sentrale aktivitetene og prosessene som er relevant for kompetansearbeidet? <p>Ved innspill til årshjul og møteplan: gi beskjed til Eirik Iversen på e-post eiriv@trondelagfylke.no Møtedatoer og outlookinnkalling sendes ut snarlig.</p>
6	<p>Diverse/Eventuelt</p> <p>Bedriftsintern Opplæring (BIO) v/ Ola Kjelvik</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jobber med nye retningslinjer for 2022 som er forankret i verdiskapingsstrategien og kompetansestrategien.

- Økonomisk virkemiddel: støtter kompetanseheving i bedrifter. Stort spenn og variert innhold.
- 2021: ca 230 behandlede saker, ca 200 saker innvilget, Ca 34 millioner gått ut til opplæringstiltak i trønderske bedrifter, komplett statistikk (oversikt bransje og kommuner) produseres til 21. des. fylkesutvalget.
- Ramme for BIO 2022 er ikke endelig bestemt: men ca 15. millioner for 2022 ser aktuelt ut.
- Prioritering: vedtas politisk: foreslår å prioritere områder i verdiskapingsstrategi: Bærekraft, grønn omstilling. I tillegg åpnes det for søknader for integreringsarbeid i bedrift.

Generelt:

Nord: HK-dir: midler:

- Hvilke regionale hensyn tar HK-dir, koblinger til regionale behov og hvilke søknader som får midler?
- Mulig å få med brev fra TRFK som viser behovet fra regionene til å legge med søknadene?

NTNU:

- Tilskuddsordninger: være ryddige på hvem søker hva.
- NTNU bygger opp kompetanse for å søke HK-dir.

To nasjonale sentre for HYO:

- Burde regionen, forumet og fylkeskommunen gjøre noe for å posisjonere seg?
- Fylkeskommunen er i gang med å se på dette, savner mer info fra nasjonalt nivå, vet for lite på nåværende tidspunkt. Vil være en styrke for Midt-Norge hvis man får et slikt senter til regionen.

Omorganisering av Voksenopplæring v/Vegar Iversen

- Rapport i vinter + Rapportutredning i løpet av 2022. Forventer ganske store endringer i voksenopplæringen.

Arbeid med kompetansestrategi for Trøndelag

- Det legges opp til en kombinasjon av fysiske og digitale møter.
- Arbeidet med kompetansestrategien må tas på alvor. Hva trengs inn av ny strategi for hele Trøndelag?
- Mulighet for å løfte kompetansefeltet ytterligere. Ønske om å gripe tak i større nasjonale endringer og hvordan dette vil påvirke Trøndelag.
- Avgjørende med innspillsarbeid og forankring internt i de ulike organisasjonene i forumet.

Neste møte i Kompetanseforum: 23.02.2022

Deltakere Kompetanseforum:

Navn, Organisasjon	Tilstede	Forfall
Statsforvalteren i Trøndelag: Øystein Johannesen		x
Statsforvalteren i Trøndelag: Frode Kvittem		x
Statsforvalteren i Trøndelag: Knut Olav Dypvik	x	
NAV Trøndelag: May Beate Haugan	x	
NTNU: Ragna Ann Berge	x	
NTNU: Marthe Abelsen Strømmen	x	
Nord Universitet: Levi Gårseth-Nesbakk	x	
Nord Universitet: Anne Sofie Andaas Elgseter	x	
KS Trøndelag: Annikken Kjær Haraldsen		x
NHO Trøndelag: Tord Lien		x
Rep. Høyere yrkesfaglig utdanning: Odd-Inge Strandheim	x	
Rep. Frivilligheten, Vofo: Line Thorsen Bratli		x
LO Trøndelag: Kristian Tangen	x	
Næringsalliansen for Trøndelag: Ståle Vaag		x
Næringsalliansen for Trøndelag: Aina Reppe		x
Trøndelag fylkeskommune: Vegard Iversen	x	
Trøndelag fylkeskommune: Kirsten Værdal	x	
Trøndelag fylkeskommune: Ola Kjelvik	x	
Sekretariatet for Kompetanseforum Trøndelag: <ul style="list-style-type: none">• Lisbeth Pedersen• Roar Pedersen• Tove Stavrum• Eirik Hjulstad Iversen	x	

For mer informasjon se www.trondelagfylke.no/kompetanse
Følg Kompetanse Trøndelag på Facebook: www.facebook.com/kompetansetrondelag