

Referat Kompetanseforum Trøndelag

Tirsdag 6. desember 2022 kl. 09.30 – 14.00. [Quality Airport Hotel](#) Stjørdal sentrum

Møtedeltakelse NAV Trøndelag: May Beate Haugan Nord: Anne Sofie Andaas Elgseter NIT: Ingrid Dahl Furunes TRFK: Kirsten I Værdal (møteleder) KS: Åse Aspås Statsforvalter: Margrethe Taule THYF: Svein Ove Dyrdal NTNU: Marthe A. Strømmen	Fraværende: NHO: Tord Lien Nord: Levi Garseth-Nesbakk Statsforvalteren: Frode Kvittum, Øystein Johannesen KS: Annikken Kjær Haraldsen NTNU: Ragna-Ann Berge Trøndelag fylkeskommune: Vegard Iversen VOFO: Kristin Myrmel LO: Kristian Tangen
Sekretariat: Thea Hennie Kveinå Lisbeth Pedersen	Observatører / Innledere: Vigdis Espnes Landheim Øyvind Ustad (Orientering om FOUI) Tove Stavrum (Orientering om BIO)

Nytt nettsted og kommunikasjonsplattform for Kompetanseforum Trøndelag

Innledning ved Thea Hennie Kveinå. Se presentasjon.

Kompetanseforum Trøndelag har bestilt felles nettsted. Forslaget er jobbet fram av arbeidsgruppe som representerer partnerskapet, med mål om at nettstedet skal bli partnerskapets felles nettsted. Nettstedet skal være på plass i april.

Hele partnerskapet må bidra til å fylle nettstedet med innhold. Partnerskapsorganisasjonenes kommunikasjonsmedarbeidere er invitert til å bidra til å utarbeide strukturer og systematikk for leveranser til nettstedet. Regionale kompetansefora er kobla på – og vil få synliggjort sitt arbeid gjennom dette nettstedet.

Innspill til videre arbeid:

- Kommunikasjon er et eget fagfelt og krever kompetanse og kapasitet
- Mål og arbeidsinnsats for nettstedet må legges på nivå som samsvarer med innsatsen og kapasiteten som partnerskapet vil investere. Nettstedet kan bygges ut etter hvert
- Noe innhold vil være statisk, mens nyheter og arrangement gjør nettsiden levende
- Det er mange arrangement som foregår - og det må vurderes hva som vil være av interesse for kompetansenettstedet
- Det er mulig å tenke innovativt med for eksempel bruk av elev / studentressurser.
- Visuell framstilling må være enhetlig
- Nettstedet må ha en ansvarlig redaktør, naturlig at dette er fylkeskommunen
- Mulig å lenke til alle partnerskapsorganisasjonens nettsider
- Hver av parenes forståelse for hva som er målgruppe, må vurderes av hver enkelt partner når det spilles inn bidrag
- Fordeler og ulemper med en evt. «innmeldingsknapp» må vurderes

Fylkeskommunen ønsker en kontakt for kommunikasjon fra hver partnerskapsorganisasjon og kommer med henvendelse om dette.

Evaluering av kompetanseforumets arbeid. Satsingsområder for 2023

Innledning ved Statsforvalteren i Trøndelag ved Margrethe Taule:

Kompetanseforum som arena er en nyttig og nødvendig møteplass. «Alle som betyr noe» er her, dette gir et godt utgangspunkt for å få kraft bak arbeidet. Det partnerskapet som er etablert for å kunne tilnærme seg komplekse samfunnsutfordringer er et viktig steg for regionen.

Utfordringsbildet bekrefter langt på vei at kompetansepolitikk har grenseflater mot og overlapp med andre politikkområder. Det er blant annet viktig å ta stilling til partnerskapets størrelse og nedslagsfelt. Jo flere partnere, jo mere krevende kan konkretisering og å få effekt være, og jo større nedslagsfelt – jo vanskeligere kan det være å prioritere.

Kapasitet og kompetanse en av fire hovedutfordringer sammen med demografi, utenforskap og klima. Det er viktig å være bevisst på hvordan kompetanseutfordringen påvirkes av andre utfordringer og konkurrerende målsetninger. Vi må se sammenhengen med andre fylkeskommunale satsinger. Hva skal ut av mandatet? Det er utarbeidet et godt kunnskapsgrunnlag, vi har masse statistikk og dermed også god oversikt over utfordringsbildet i vårt fylke. Fremover bør det kanskje fokuseres mindre på utredninger og studier, og mer på det handlingsorienterte, uten å miste av øye at et godt kunnskapsgrunnlag er viktig.

Det er sentralt å få til koblingen mellom arbeidslivets behov og den kompetansen aktørene tilbyr, ikke minst i et demografisk perspektiv slik at etterspørsel blir likt tilbud. Hvilke tanker har vi rundt næringslivets representasjon i forumene?

Bør mandatet endres? Kompetanseforumets mandat har mye bra i seg, selv om en kan stille spørsmål om det inneholder en for stor bredde. Kompetansepolitikk griper inn i andre politikkområder som skole og universitet og høyskoleområdet. Det er viktig å avgrense og ramme inn. Kan en se for seg en innstramming av mandatet gjennom tre akser – den vertikale akse mellom kompetanseforumet og de regionale kompetanseforaene, en horisontal akse mellom kompetanseforumet og strategien og andre fylkeskommunale strategier og en akse mellom politikk og administrasjon der dette rommet kan ha betydning for hvordan vi trekker i lag.

Hvordan skal koblingen til regionale kompetansefora være, skal de regionale kompetanseforaene ivareta rollen som markeds plass? Bør alle regioner ha et kompetanseforum? Bør de nasjonale virkemidlene i kompetansepolitikken kunne regionaliseres? Det er viktig å utforske umulighetsrommet - mulighetsrommet er for trangt og vi har dårlig tid!

Momenter fra diskusjonen:

- De regionale kompetanseforumene er viktig. Hvordan fasilitere dette arbeidet?
- Hvordan få bedre kobling mellom de regionale kompetanseforumene og Kompetanseforum Trøndelag? Ønske om mer innsikt i arbeidet i regionene, gjerne konkrete innspill
- Behov for at regionale kompetansefora møte Kompetanseforum Trøndelag
- Gjennom Kompetansepilotsatsingen er vi i ferd med å bygge nye samhandlingsstrukturer og system der etterspørsel – og tilbud om kompetanse møtes - erfaringene baner vei for videre arbeid

- I tillegg til de Kompetansepilotregionene, Namdalen, Fosen og Trøndelag sør, etableres regionale kompetansefora i Lakseregionen, Værnes og Innherred
- Hvordan få tak i arbeidskraft er aktuelt for alle regionene, samarbeid mellom regionene er viktig
- Positivt med Namdalen studiesenter der en samarbeider med de videregående skolene, THYF og Nord
- Fylket har 32 videregående skoler, - spesielt distrikts-skolene har godt samarbeid med arbeidslivet og er viktige samfunnsaktører i sin region
- Enkelte utfordringer gjelder for flere regioner. Bruker krafta på dette
- Må bryte ned siloene mellom sektorer og forvaltningsnivå
- Næringspartnerskap og kompetanseforum må møtes en gang i året
- Mulig å rigge kompetansearbeidet etter flere spor der ulike partnerorganisasjoner bidrar ut fra aktualitet for den enkelte
- Kompetansekongressen som ble arrangert i høst var et bra møtested. Må vurdere hva som er ønskelig ifht. framtidige arrangement
- Ønsker ikke at regionale kompetansefora og partnerskapene møtes på store konferanser, men i møter med mulighet for dialog
- Gjennom revisjon av kompetansestrategien vil også partnerskapsarbeidet og samarbeidsarenaer vurderes, - både på fylkesnivå og i regionene
- De videregående skolene er nav i arbeidet og distriktene, må også se sammenheng med øvrige satsinger som næringshageprogram, omstillingsprogram, distriktssatsing, samt bygdevekstavtaler

Orientering om partnerskap for forskning og innovasjon i offentlig sektor (FOUI)

Innledning ved Øyvind Ustad. Se presentasjon.

Mål: «Trøndelag som region skal være ledende i Norge, til å ta i bruk forskning og innovasjon i offentlig sektor»

- Mobilisere til å ta i bruk forskning
- Har nettverk av FOUI-kontakter i kommunene (31 av de 38 kommunene)
- Kobler kompetansemeklere og kommuner
- Kompetanse meldes som tema i FoUI-prosjekter
- Kompetanse og kapasitet – koble kommuner med like interesser og utfordringer
- Mulige synergier mellom partnerskapene
 - Studentsamarbeid
 - Universitetskommunesamarbeid – modeller for hvordan både forskning og utvikling kan bidra inn i arbeid med kompetanseutvikling i kommunene (eks. Oppdal)
 - Evaluering av universitetskommune 3.0

Fra dialogen:

- Viktig med kontakter i alle kommunene. Ønske om oversikt over disse kontaktene.
- Nedtrekk RFF og klyngefinansiering (9 mill til RFF i Trøndelag)
- NAV har eget FOUI- team og ser mulig kobling av dette arbeidet mot FOUI partnerskapet. NAV inviteres inn på neste møte i FOUI partnerskapet.

- Hvordan formidle forskningsfunnene? FOUI partnerskapet deler gode erfaringer gjennom fysiske samlinger og webinarer. Fortsatt en vei å gå for å spre gode eksempler, og hvordan dette kan tas i bruk.
- Kan være utfordrende for noen kommuner å søke. Handler om kompetanse og kapasitet i kommunene.
- Er det kobling mellom FOUI kontakt og regionale kompetansefora.
- Hvor finner vi det som gjøres innen forskning, og hvilke virkemidler som finnes?
- Må samordne oss for å få ut de riktige prosjektene, og synliggjøre det som gjøres på forskning.
- THYF driver ikke med forskning, men har studentoppgaver som videre brukes til utvikling. Knytte forskning og utdanning til det praktiske arbeid
- Aktuelt med fellesmøte mellom partnerskapene

Bedriftsintern opplæring (BIO)-midler

Innledning ved Tove Stavrum. Se presentasjon.

Jobber med nye retningslinjer for 2023 med ramme muligens mellom 7-10 mill.

Ønsker å øke kvaliteten på kompetansehevingstiltakene og at bedriftene må dokumentere sitt omstillingsbehov.

Søknader over kr. 300 000.- skal behandles politisk.

Næringsapparat bistår ofte bedrifter med søknader.

Kompetansestrategien; foreløpig målbilde og satsingsområder

Innledning ved Thea Hennie Kveinå og Lisbeth Pedersen. Se presentasjon.

Kompetanseforum diskuterte målstruktur, overordna mål og hovedmål. Flere partnere sender innspill til formulering av delmål.

Skisse til revidert strategi og handlingsprogram legges fram for Kompetanseforum på februararmøtet.

Forslag til møtedatoer for 2023: Tre av fire datoer godkjent av partnerskapet:

- Torsdag 2. februar
- Torsdag 11. mai
- Torsdag 7. september – Partnerskapet melder om at denne datoen ikke er gjennomførbar.
Ny dato: onsdag 20. september.
- Onsdag 13. desember