



Kompetanseforum som strategisk partnerskap

Kompetanseforum 13.12.2023

Assisterende statsforvalter Øystein Johannessen



Statsforvalteren i Trøndelag

Trööndelagen Staatehaaltoje



13.12.2023



Dagens tekst

- Innramming: Om kompetansepolitikken, Kompetanseforum og partnerskap
- Status og utfordringsbilde
- Partnerskap som samarbeidskonstruksjon
- Veien videre



Kompetanspolitikkenes virkeområde

- Kompetansepolitikken er den samlede politikken for utvikling, mobilisering og anvendelse av kompetanse i hele det norske samfunns- og arbeidslivet.
- Kompetansepolitikken er gjensidig avhengig av andre politikkområder for å nå sine mål, som utdanningspolitikken som legger grunnlaget for befolkningens kompetanse og deler av næringspolitikken, arbeidsmarkedspolitikken, regionalpolitikken og integreringspolitikken.
- Trepertssamarbeidet er sentralt for å utvikle en kompetansepolitikk som er forankret i arbeidslivet og som ivaretar den norske modellen.

Kilde: [Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse](#)

Om Kompetanseforum



Overordnende mål	Kompetanseforum Trøndelag skal arbeide for bedre balanse mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse og arbeidskraft i Trøndelag gjennom regionalt samarbeid og samskaping på tvers av sektorer og forvaltningsnivå innen kompetansefeltet.
Delmål	Kompetanseforum skal: <ul style="list-style-type: none">• Utarbeide og følge opp Kompetansestrategi for Trøndelag med handlingsplan• Sørge for informasjonsflyt og kunnskapsdeling• Identifisere og bryte ned barrierer for samhandling• Sette framtidens kompetansebehov på dagsorden• Følge opp innspill fra regionale kompetansefora, bransjene og utdanningsaktørene og sette i gang tiltak etter behov• Stimulere til tiltak på tvers av bransjer og regioner• Arbeide for større handlingsrom i den regionale kompetansepolitikken

Partnerskap



Professor Ulla Higdem definisjon:

«Et partnerskap er et **bindende** samarbeid mellom **uavhengige** aktører i et framforhandlet **interessefellesskap**»

Partnere må:

- kunne fatte beslutninger på vegne av andre (prinsipaler)
- bidra med ressurser (penger, kompetanse etc.)
- være gjensidig avhengige av hverandre
- være likeverdige

Partnerskapet må:

- være av en viss stabilitet og varighet
- til en viss grad være formalisert, gjennom en organisatorisk overbygning som definerer formål, forpliktelser og ansvarsforhold
- være frivillig (må kunne velge exit)



Utfordringsbilde (Fra TrFKs «Utfordrings- og mulighetsbilde for Trøndelag)

- Klima- og naturkrise, usikre tider og trangere budsjetter
- Grønt skifte, energi og kamp om arealene
- Demografi – kampen om arbeidskraften
- Teknologisk utvikling, omstilling og kompetanse
- Utvikling i hele fylket
- Gode liv og lokalsamfunn

Samarbeid som middel – ikke mål



Grad av koordinering og samhandling



Suksessfaktorer



- Forpliktende samarbeid
- Felles ambisjoner
- Gode samarbeidsprosesser
- Sambruk av ressurser og virkemidler
- Konkrete avtaler

Partene



- Er autonome og har ingen instruksjonsmyndighet
 - Inviteres med en begrunnet rolle i samarbeidet (relevans)
 - Ikke like, men likeverdig
 - Ressurser
 - Forventninger om forpliktelse
- Har selv en klar motivasjon:
 - Ser nytte ved måloppnåelse
 - Kan ha forskjellige grunner for deltakelse
- Deltar med ressurskontrollerende aktører
 - Beslutningsmyndighet (vetomakter)
 - Forhandlingsmyndighet (rammer)

Hvordan videreutvikle partnerskapet?



- Kompetanseforum Trøndelag 13.12.23
Gjennomgang av mandat, avtale og prinsipper for deltakelse i partnerskapet
- Bevissthet og omforent forståelse av partnerskapsarbeid.
- Konkrete avtaler for oppfølging og iverksetting av handlingsplanen?



Takk for
oppmerksomheten!

Foto: Camilla Knutsen



Statsforvalteren i Trøndelag

Tröndelagen Statehaaltoje



Facebook [StatsforvalterenITrondelag](https://www.facebook.com/StatsforvalterenITrondelag)
Nettside [Statsforvalteren.no/Trondelag](https://www.statsforvalteren.no/Trondelag)