

Referat Kompetanseforum Trøndelag

Torsdag 11.mai 2023 kl. 0900 – 1400. VIP-senteret, Verdal

Møtedeltakelse Vegard Iversen, Trøndelag fylkeskommune Åse Aspås, KS – for Anniken K. Haraldsen Øystein Johannesen, Statsforvalteren Svein Ove Dyrdal, HYF Kristin Myrmel, VOFO Anne Sofie Elgseter, Nord universitet – for Levi Gårseth-Nesbakk Kristian Tangen, LO Marte Løvik, NHO – for Guro A. Gimse Vigdis Landheim, TRFK – for Kirsten Værdal Marthe Strømmen, NTNU – for Ragna-Ann Berge May-Beate Haugan, NAV	Fravær Guro Angell Gimse, NHO Anniken Kjær Haraldsen, KS Frode Kvittum, Statsforvalteren Levi Gårseth-Nesbakk, Nord universitet Ingrid Dahl Furunes, Næringsalliansen Ragna-Ann Berge, NTNU Kirsten Indgjerd Værdal, Trøndelag fylkeskommune
Sekretariat Bjørn Finanger, TRFK Thea Kveinå, TRFK Anne Grete Wold, TRFK (referent)	Observatører / Innledere Per Jorulf Overvik, TRFK

SAK 1: Arbeidskraft-/kompetanseutfordringer – satsingsområder og hva rører seg?

KS: Store kompetanse- og rekrutteringsutfordringer i kommunal sektor. Særsilt innenfor helse. Kommunene overbyr hverandre, og foretaket overbyr kommunene. Mange og store satsinger, fokus på oppgavefordeling. Behov for kompetansepåfyll for fagarbeidere, her blir regionale kompetansefora viktig. Utfordringene innenfor oppvekstområdet ikke så tydelig enda.

Statsforvalteren: Kommunebesøkene viser bildet KS trekker opp. Gjelder alle kommuner. Studietur til Århus viser at kompetanse blir satt på dagsorden «all over». «Business as usual» på oppvekstområdet. Kommunene synes det er krevende å planlegge framover. Særlig små kommuner en utfordring med analyse og planlegging. Viktig å koordinere «hvem tar opp hva i hvilket forum», mange møteplasser (RSA).

Nord universitet: «Kompetanse for kvalitet» - flere spes.ped-utdanninger med mange søkere. Mange ledige fagstillinger, og kunne gjerne hatt flere søkere.

Foreløpig studieportefølje for 24-25 ble behandlet forrige uke.

EVU: Nord sendte mange søknader til HK-dir, bl.a. på mikroemner (3stp). Her skjer det mye spennende. Nord har blitt en del av [universitetsalliansen SEA-EU](#).

HYU: Krevende å rekruttere lærekrefter i fagskolene. Skreddersøm av tilbud blir stadig mer aktuelt, må ut å oppsøke miljøene. Kommuner har vansker med å synliggjøre framtidige kompetansebehov. Behandling av søknader i NOKUT tar alt for lang tid. Dette er en stor utfordring.

VOFO: Statistikk for 2022 viser en økning på nesten 10000 deltakere, 48000 deltakere i alt (nr. 2 i landet). Svært positiv utvikling. Frivilligheten ser store muligheter i forhold til samarbeid med f.eks. NAV. Jobber med å tilpasse seg mikrokurs/nettkurs. Estetiske fag ligger på topp.

LO: 25 forbund som organiserer alle deler av arbeidslivet. Opptatt av oppgavefordeling innenfor helseområdet. Privat sektor opptatt av fagarbeideren, mange som ikke har fagbrev og ikke fullført

vg.opplæring. Disse gruppene må løftes opp. Mangel på kompetanse gir oss god mulighet for å inkludere flere inn i arbeidslivet.

NHO: Behovet for fagarbeidere er stort. Størst innenfor teknologi, salg og service, reiseliv. Har ikke møtt bedrifter som ikke har kompetansebehov. Realfagskompetanse (IT og ingeniør) en mangel.

NTNU: Gode søkertall, med nedgang lærerutdanningene. Utsynsmeldingen gir signaler om at EVU og fleksibel utdanning må bli en mer integrert av UH-virksomhetene + endringer som gir større fleksibilitet i tilbudene. Har også mange tilbud på mikroemner. Mye spennende som skjer.

Trøndelag fylkeskommune: Kompetansestrategi og handlingsplan skal bidra til å finne god og felles retning i kompetansearbeidet. Ny opplæringslov gir nye rettigheter om fullføring + rett til re- kvalifisering. Vil endre måten vi jobber på nå.

Flyktningsituasjonen: økning i anmodningstall, ikke tilført nye midler. Viktig å bosette riktig.

Jobber nå med helhetlig tilbudsplanlegging, bl.a. kanalisere voksne inn i fag det er mangel på.

Trøndelagsmodellen: Jobber jevnt og trutt. Felles ledermøter på flere nivå. 2-300 deltakere er nå inne i modellen.

Regional planstrategi/Trøndelagsplanen: Har begynt å jobbe med kunnskapsgrunnlaget.

Utarbeidet diskusjonsnotater til politiske fora + kommunedialogmøter. Håper kommunene også bruker disse notatene i sin planlegging.

Work and live in Trøndelag: Et rekrutteringsprosjekt, Fylkestinget har bevilget 3 mill kroner. To initiativ knyttet til inkludering av flyktninger i Trondheim og Innherred.

NAV: Viser til presentasjon av bedriftsundersøkelsen.

Generell refleksjon: Stor ulikhet mellom bransjene i hvordan de legger til rette for at ansatte kan få fagbrev, ift. flyktninger/innvandrere.

Tips: Tor Inge Indahl, Caverion: Inviteres inn for å fortelle om deres arbeid med inkludering.

NAVs bedriftsundersøkelse 2023 og omverdensanalyse

Innledning ved May Beate Haugan. [NAVs omverdensanalyse 2023–2035 - nav.no](https://nav.no/omverdensanalyse-2023-2035)

Virksomhetene i Trøndelag mangler 5400 personer, tilsvarer 90 % av alle som er registrert som arbeidssøkere. Yrker: helsepersonell, håndverkere, IT-yrker og kokker.

Store forskjeller innad i Trøndelag: Høyest nettoforventninger i Trondheim.

Omverden-analyse: Å løfte fra grunnskoleutdanning til videregående utdanning den viktigste faktoren for å lykkes. Behovet for livslang læring vil stadig øke.

Analysen synliggjør og forsterker utfordringene knyttet til mangel på folk og kompetanse.

Kompetansestrategi Trøndelag 2023-2027

Innledning ved Bjørn Leo Finanger. Se presentasjon.

LO skryter av fylkeskommunen om hvordan de har jobbet med strategiprosessen. Alternativ måte å jobbe med innspill på.

Kompetanseforum mener Hovedmål 2 og delmål 2.3 om full gjennomføring er problematisk. Diskusjon omkring dette.

Beslutning:

- Kompetanseforum vedtar å endre formuleringen slik den ble lagt fram i forkant av høringsfasen. Strategien skal mobilisere, og fylkestinget kan ikke overstyre partene.
- Sekretariatet tar med seg innspill fra møtet og endrer formuleringene.
- Endringsforslagene for øvrig gis tilslutning fra kompetanseforum.

Statistikkutvalget - forslag nytt mandat.

Innledning ved Per Jorulf.

Det er ikke partnerskapet som her bestilt endring, men har kommet som et behov fra utvalget. Viktig å gjøre mandatet mer i tråd med det som faktisk gjøres, og som rammer inn mandatet tydeligere.

Beslutning:

- Endringsforslagene gis tilslutning fra kompetanseforum.
- Viktig med presise bestillinger fra Kompetanseforum.
- VOFO knytter kontakt til ressurser i sin organisasjon

Handlingsplan for Kompetansestrategi Trøndelag

Innledning ved Thea Hennie Kveinå. Se presentasjon.

Har prøvd å være mer konkret i tiltaksutformingen i denne runden.

Innspill fra Statsforvalteren og andre: Ønsker en skarpere tilnærming til evaluering. Hvordan skal vi evaluere? Hvor skal vi være om 2 år, og hva skal man evaluere opp imot? Dette bør tydeliggjøres bedre. Hva skal enkeltaktørene bidra med?

Beslutning:

- På hvert tiltak må disse kriteriene utformes i samarbeid med aktørene. Lage en gjennomføringsmatrise for hvert tiltak. Tydeliggjøre dette.
- Kompetanseforum ber om at sekretariatet lager et utkast til evalueringsplan for gjennomføring av handlingsplanen. Bruke formuleringer fra saksframlegget.

Andre innspill:

2b) Ta inn: UH-sektoren jobber med å utvikle fleksible utdanninger.

2c) Viktig å synliggjøre behovet for å inkludere voksne innvandrere.

2d) Usikker på om NTNU kan stå som hovedansvarlig, må forankres. Alternativ formulering: «UH-sektoren». Avklares med NTNU i etterkant av møtet. HYU og Statsforvalteren må være en aktør i dette tiltaket. Aktører: Kompetanseforum Trøndelag (altså alle).

Andre konkrete innspill på detaljer er hensyntatt.

Hovedmål 4:

Diskusjon omkring kompetanseforums rolle og funksjon, og at det er mange fora som overlapper hverandre. Strukturen er viktig for å jobbe med kompetanse i fagskolesektoren. Bruke tid på prosesser om evt. sammenslåing.

Generell diskusjon om handlingsplanen, og forventninger til hovedaktørene. Kompetanseforum ber om at sekretariatet tar kontakt med hovedaktørene for å avklare hvordan man gjennomfører tiltakene.

Videreutvikling av partnerskapet Kompetanseforum Trøndelag

Innledning ved Vegard Iversen.

Problemstillinger og refleksjoner.

Er partnerskapet riktig sammensatt? Bør det være flere aktører? Tettere samarbeid med næringspartnerskapet? Forholdet mellom fysiske møter og teams-møter? Kanskje kan aktuelle fagområder inviteres inn på sak, i stedet for ny fast partner? Gjelder spesielt innenfor helse.

Forholdet mellom kompetanseforum Trøndelag og de regionale kompetansefora?

Prosessen med å videreutvikle partnerskapet inngår som et tiltak i handlingsplanen, og må starte høsten 2023.

Videre møteplan

- Onsdag 20. september (felles med Næringspartnerskapet)
- Onsdag 13. desember